

# Böyük mühəndis (Sosial məsələlər üzrə) vəzifəsi

## Üzrə test tapşırıqları

1. Azərbaycan Respublikası Konstitusiyasının 35-ci maddəsində nəyə münasibət göstərilmişdir?

- A) Sosial inkişafın təmin edilməsinə
- B) İctimai münasibətlərin tənzimlənməsinə
- C) Əməyin azad olmasına
- D) Əmək hüququnun təmininə
- E) Sosial münasibətlərin inteqrasiyasına

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

2. İşləmək istəyən vətəndaşın əmək fəaliyyətinin həyata keçirilməsi nəyin yaranmasının başlıca səbəbi hesab edilir?

- A) Hüquq prosedurunun
- B) Sosial təminatın
- C) Sosial siyasətin
- D) Sosial prosedurun
- E) İctimai münasibətlərin

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

3. Fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi əsasında işçi qismində özünün əmək qabiliyyətini realizə etməsi ilə bağlı olan işin yerinə yetirilməsi zamanı əmələ gələn proses nə adlanır?

- A) Sosial siyasət
- B) Təminatmə hüququ
- C) İctimai münasibətlər
- D) Əmək münasibətləri
- E) Sosial münasibətlər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

4. İnsanın istehsal alət və vasitələrinə münasibəti hansı normalar əsasında tənzimlənir?

- A) Texniki normalar əsasında
- B) Hüquq normaları əsasında
- C) Normativ sənədlər əsasında
- D) Hüquqi sənədlər əsasında
- E) Birbaşa istehsal prosesində

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

5. Əməyin tətbiqi üzrə sosial əlaqələri, əməyin ictimai formaları hansı normalar əsasında tənzim edilir?

- A) Texniki normalar əsasında
- B) Hüquq normaları əsasında
- C) Normativ sənədlər əsasında
- D) Hüquqi sənədlər əsasında
- E) Birbaşa istehsal prosesində

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

6. Əmək hüququ işçi ilə işgötürən arasında hansı sənəd əsasında tənzim edilir?

- A) Birbaşa kooperativ münasibətlər əsasında
- B) İstehsal münasibətlərinin tənzimlənməsi əsasında
- C) Yazılı formada bağlanan əmək müqaviləsi əsasında
- D) Hüquq normaların tətbiq edilməsi əsasında
- E) İctimai münasibətlərin formalaşması əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

7. Vətəndaşın işəgötürənlə əmək münasibətləri nə əsasında formalaşır?

- A) Hər iki tərəfin iradəsi əsasında
- B) İşəgötürənin iradəsi əsasında
- C) Vətəndaşın iradəsi əsasında
- D) Sosial münasibətlər əsasında
- E) İctimai əlaqələr əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

8. İnsan əməyi əmtəənin müəyyən əmlak kontekstində hansı elementlərin vəhdətindən təşkil edilir?

- A) Hüquq və sosial
- B) Əmtəə və sosial
- C) Əmlak və əmtəə
- D) Əmlak və sosial
- E) Hüquq və əmlak

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

9. İşəgötürənlə işçi arasında yazılı müqavilə imzalandıqdan sonra işçinin üzərinə hansı vəzifələrin tətbiq edilməsi qoyulur?

- A) Sosial öhdəliklərin icra olunması vəzifəsi
- B) Hüquq normaları ilə tənzimlənən vəzifələr
- C) İstənilən əmrin icra olunması vəzifəsi
- D) İntizam hakimiyyətinə tabe olmaq vəzifəsi
- E) Daxili qərarların stimullaşdırılması vəzifəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

10. Əmək hüququnun predmetini hansı proseslər təşkil edir?

- A) Təşkilati-idarəçilik münasibətləri
- B) İnsanın mövcud münasibətlər dairəsi
- C) İşçinin əmək prosesində bilavasitə fəaliyyəti
- D) İşəüzəltmə üzrə münasibətlər toplusu
- E) İxtisasın artırılması üzrə münasibətlər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

11. Bir tərəfin təqsiri üzündən digər tərəfə ziyan vurulması nəticəsində yaranan münasibət nə adlanır?

- A) Təşkilat idarəçilik münasibəti
- B) İşəüzəltmə üzrə münasibət
- C) Sosial iqtisadi münasibət
- D) İxtisasın artırılması üzrə münasibət
- E) Qarşılıqlı maddi məsuliyyət üzrə münasibətlər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

12. Qarşılıqlı maddi məsuliyyət üzrə münasibətlərdə subyektlər kim hesab edilir?

- A) İşçi və həmkarlar
- B) İşəgötürən və komitə
- C) İşçi və işəgötürən
- D) Şöbə və departamentlər
- E) Şöbə və komitələr

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

13. Əmək münasibətlərinə baxılması üzrə münasibətlər aşağıdakılardan hansı hesab edilir?

- A) Qoruyucu münasibətlər
- B) Normativ münasibətlər
- C) Sosial münasibətlər
- D) Maliyyə münasibətləri
- E) İctimai münasibətlər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

14. Dispozitiv tənzimləməni digər tənzimləmə növlərindən fərqləndirən əsas cəhət nədir?

- A) Tətbiq üsullarına müsbət aspektli təsir göstərməsi
- B) Digər münasibətlərin formalaşdırılmasına təsir gücü
- C) Tətbiq qaydalarının daha asan reallaşdırılması
- D) Qadağan olunmayan hər şeyin edilməsi mümkünlüyü
- E) Hüquqi prosedurların tənzimlənməsinin mümkünlüyü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

15. Hüququn tətbiq edilməsi zamanı hüququn daxili vəhdətdə olan ayrı-ayrı hissələrinin vahid bir tam halında birləşməsinə ifadə etməsinə nə deyilir?

- A) İnstitut
- B) Forma
- C) Struktur
- D) Norma
- E) Sistem

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

16. Əmək haqqında normativ hüquqi aktların məcmusu nəyi xarakterizə edir?

- A) İctimai münasibətlər sistemini

- B) Konstitusion hüquq sistemini
- C) Sosial münasibətlər sistemini
- D) Əmək qanunvericiliyi sistemini
- E) Daxili nizamnamə sistemini

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

17. Əmək hüququ funksiyalarının xassələrini göstərin.

- A) Tənzimləyici və tarazlayıcı funksiya
- B) Tənzimləyici və qoruyucu funksiya
- C) Tarazlayıcı və qoruyucu funksiya
- D) Məsuliyyət və qoruyucu funksiya
- E) Tənzimləyici və məsuliyyət funksiyası

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

18. Hüquq normalarında hüquqi prinsiplərə uyğun təfsir olunma nə zaman tətbiq edilir?

- A) Texniki normalar stabilliyini itirdikdə
- B) Hüquq normaları ideologiyaya uyğun gəlmədikdə
- C) Subardinasıya qaydaları pozulduqda
- D) Müxtəlif növ ziddiyət və boşluqlar olduqda
- E) Əmək hüququ digər münasibətlərlə uzlaşmadıqda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

19. İnsana özünün əmək qabiliyyəti barəsində sərbəst surətdə sərəncam vermək imkanının verilməsi hansı əsas prinsip üçün səciyyəvidir?

- A) Əməyin azadlığı prinsipi
- B) Məcburi əməyin qadağan edilməsi prinsipi
- C) Ayrışdırılmanın yolverilməzliyi prinsipi

D) İşsizlikdən müdafiə prinsipi

E) İmkan bərabərliyi prinsipi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

20. Əmək azadlığı nəyin təmin edilməsini nəzərdə tutur?

A) Tənzim münasibətlərinin

B) Stimullaşdırıcı işlərin

C) Sosial münasibətlərin

D) Əmək münasibətlərinin

E) Səmərəli məşğulluğun

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

21. Müəssisədə hansı hallarda məcburi əməyin tətbiq edilməsinə icazə verilir?

A) Daxili tələblər təmin olunmadıqda

B) İstehsal planı yerinə yetirilmədikdə

C) Daxili tənzimləmələrlə əlaqədar

D) Hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar

E) Kənar müdaxilələrin qarşısının alınması zamanı

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

22. Əmək məcəlləsi ilə işçilər üçün müəyyən edilmiş hüquq və təminatların səviyyəsi nə zamana kimi azaldıla bilməz?

A) İşçinin ilk cəzalandırılmasına qədər

B) Əmək münasibətlərinə xitam verilənədək

C) Prinsiplərin pozulmamasına qədər

D) Tələblər təminatı üstələdiyi vaxtadək

E) Təminat tələbləri üstələdiyi vaxtadək

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

23. İşəgötürən işçini hansı halda intizam və maddi məsuliyyətə cəlb edə bilər?

A) Məcburi əmək tələb olunduqda

B) İşçi öz vəzifələrini yerinə yetirmədikdə

C) Daxili normalarda dəyişiklik olduqda

D) Bərabərlik prinsipi pozulduqda

E) İşçinin işəgötürəndən vəzifəsinin icrasını tələb etdikdə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

24. İşçi əmək fəaliyyəti dövründə kim tərəfindən məcburi sığorta olunmalıdır?

A) İşəgötürən tərəfindən

B) İşə düzəltmə agentliyi tərəfindən

C) Komitə tərəfindən

D) Öz hesabına

E) Rəhbər tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

25. Hüququn fərdi subyektləri kimlər hesab edilir?

A) Hüquqi şəxslər

B) Fiziki şəxslər

C) İşəgötürən

D) Həmkarlar

E) Vəzifəli şəxslər

Testin çətinlik dərəcəsi: asan



İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

26. İşçinin hüquqi statusunun məzmununun ilk və əsas elementi nə hesab edilir?

- A) Əmək hüquq subyektivliyi
- B) Ümumi hüquq subyektivliyi
- C) Xüsusi hüquq subyektivliyi
- D) Sahəvi hüquq subyektivliyi
- E) Normativ hüquq subyektivliyi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

27. Əmək məcəlləsinin 42-ci maddəsinin 3-cü hissəsinə görə işçi kimi əmək müqaviləsinin tərəfi olmaq üçün yaş həddi neçə olmalıdır?

- A) 15 yaş
- B) 16 yaş
- C) 18 yaş
- D) 17 yaş
- E) 21 yaş

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

28. İşsizliyə görə qanunvericiliklə müəyyən olunmuş dövlət təminatını almaq işçinin əmək müqaviləsi üzrə hansı vəziyyətini xarakterizə edir?

- A) Əsas təminatını
- B) Əsas məsuliyyətini
- C) Əsas vəzifəsini
- D) Əsas hüququnu

E) Əsas durumunu

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

29. Hansı hüquqi vasitə işçinin əmək hüquq və vəzifələrinin təminatı hesab edilir?

A) Daxili nizamnamə ilə təsbit edilmiş

B) Əmək qanunvericiliyi ilə təsbit edilmiş

C) Konstitusiyaya ilə təsbit edilmiş

D) Normativ akt ilə təsbit edilmiş

E) İşverənin hüququ ilə təsbit edilmiş

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

30. Neqativ məsuliyyətin əsas vəzifəsi nə hesab edilir?

A) Məcburetmə

B) Töhmət

C) Cəzalandırma

D) Tənbeh

E) Xəbərdarlıq

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

31. İşçilərin sosial-iqtisadi və əmək hüquqlarının müdafiəsi üçün yaradılmış ən kütləvi təşkilata nə deyilir?

A) Həmkarlar ittifaqı

B) İdarə heyəti

C) Daxili komitə

D) Filiallar

E) Həmkarlar konfederasiyası

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

32. Həmkarlar ittifaqının nizamnaməsi ilə tənzimlənən normalara nə deyilir?

A) Digər hüquqi normalar

B) Kooperativ normalar

C) Sosial-siyasət normaları

D) Daxili normalar

E) İctimai normalar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

33. Həmkarlar ittifaqı hansı halda öz üzvlərinin mənafeələrini təmsil etmək qabiliyyətinə malikdir?

A) Qanun çərçivəsində hüquq formalaşdıqda

B) İcra strukturunun olması halında

C) Qərar vermək hüququ olduğu halda

D) Təşkilat mövcud olduğu halda

E) Təşkilat maddi dəstək verdiyi halda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

34. Həmkarlar ittifaqının hüquq subyektliliyinin formal şəratini nə təşkil edir?

A) Cəmiyyətdə leqallaşdırılma

B) Konfederasiyada leqallaşdırılma

C) Müəssisədə leqallaşdırılma

D) Təşkilatda leqallaşdırılma

E) Filiallarda leqallaşdırılma

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

35. Əmək müqaviləsi əsasında yaranan və əmək hüququ normaları ilə tənzimlənən əmək münasibəti necə adlanır?

- A) Əmək hüquq subyekti
- B) Əmək hüquq münasibəti
- C) Əmək hüquq predmeti
- D) Əmək hüquq obyektı
- E) Əmək hüquq vasitəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

36. Əmək münasibətlərində əmək prosesini kim təşkil etməlidir?

- A) Təşkilat
- B) İşçi
- C) İşəgötürən
- D) Komitə
- E) Sığorta edən

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

37. Mülki münasibətlərdə subyektlər arasındakı asılılıq necə olmalıdır?

- A) Əmək fəaliyyətini yerinə yetirən asılı olmalıdır
- B) Bu münasibətdə tərəflər bərabərhüquqludur
- C) İşəgötürən işçidən asılı olmalıdır
- D) Hər ikisi qarşılıqlı asılılıq məsuliyyəti daşıyır
- E) Tənzim mexanizminə uyğun asılılıq olmalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

38. Mülki münasibətlərdə əməyə görə haqq necə ödənilir?

- A) Birbaşa kooperativ münasibətlər əsasında
- B) İstehsal münasibətlərinin tənzimlənməsi əsasında
- C) Konkret nəticəyə görə ödənilir
- D) Müəyyən olunmuş müddətdə ödənilir
- E) İctimai münasibətlərin formalaşması əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

39. İşəgötürənin, əmək kollektivinin və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatının arasında yazılı formada bağlanan, əmək, sosial-iqtisadi və digər münasibətləri tənzimləyən sənəd nə adlanır?

- A) Fərdi müqavilə
- B) Əmək müqaviləsi
- C) Mülki müqavilə
- D) Xidməti müqavilə
- E) Kollektiv müqavilə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

40. Kollektiv müqavilə imzalanarkən rəhbər əvəzinə vəkil təyin edilən nümayəndə iştirak edirsə ona verilən səlahiyyətlər hansı sənəd əsasında təsdiqlənmiş olur?

- A) Müəssisənin qəbul etdiyi akt
- B) Səlahiyyətlər sadalanan etibarnamə
- C) Xüsusi səlahiyyətlər qeyd olunan akt
- D) Müəssisə tərəfindən verilən mülki etibarnamə
- E) Səlahiyyətləri məhdudlaşdıran etibarnamə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

41. Kollektiv müqavilənin müddətinin bitməsinə 3 ay qalmış tərəflərdən biri digərini necə xəbərdar etməlidir?

- A) Şifahi surətdə
- B) Protokolla
- C) Elektron qaydada
- D) Xüsusi aktla
- E) Yazılı surətdə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

42. Kollektiv müqavilə zamanı fikir ayrılıqları olarsa tərəflər nədən istifadə edirlər?

- A) Qanunverici aktlardan
- B) Fərqli tərkibli nümayəndələrdən
- C) Razılaşma üsulundan
- D) Beynəlxalq konvensiyalardan
- E) Fərdi vasitəçilərin fikirlərindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

43. Əmək haqqının sosial nəzəriyyəsinə görə əmək haqqı nəyin əsasında müəyyən olunmalıdır?

- A) Əməyin məhsuldarlığı və sosial qüvvələrin intensivliyi ilə
- B) Əməyin məhsuldarlığı və sosial qüvvələrin nisbəti ilə
- C) Əməyin keyfiyyəti və sosial qüvvələrin nisbəti ilə
- D) Əməyin keyfiyyəti və məhsuldarlığı əsasında
- E) Əməyin intensivliyi və sosial qüvvələrin nisbəti ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: E.Kərimov,B.Osmanov., İqtisadi nəzəriyyə., Bakı-2010

44. Nominal əmək haqqı müqabilində əldə edilən istehlak vasitələri, xidmətlərin miqdar və keyfiyyəti hansı əmək haqqı növünü xarakterizə edir?

- A) Real əmək haqqını
- B) Nominal əmək haqqını
- C) Vaxtamuzd əmək haqqını
- D) İşəmuzd əmək haqqını
- E) Dənəmuzd əmək haqqını

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: E.Kərimov,B.Osmanov., İqtisadi nəzəriyyə., Bakı-2010

45. Ümumi ekvivalent rolu oynayan əmtəə nə adlanır?

- A) Məhsul
- B) Dəyərli kağız
- C) Dəyərli metal
- D) Xammal
- E) Pul

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: E.Kərimov,B.Osmanov., İqtisadi nəzəriyyə., Bakı-2010

46. Əmək haqqının həddi və sosial sığorta təminatı nəyin əsas göstəricisi hesab edilir?

- A) Əmək səviyyəsinin
- B) Çəkilən xərclərin
- C) Gəlir səviyyəsinin
- D) Yaşayış səviyyəsinin
- E) Yaşayış minimumunun

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: E.И.Холостовой., Социальная политика., Москва-2013

47. İşçinin və işəgötürənin əmək münasibətləri prosesində əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirərkən birinin digərinə ziyan vurması nəyi xarakterizə edir?

- A) Hüquq prosedurunun bir hissəsi olmasını
- B) Hüquq normalarından kənar münasibətlərin yaranmasını
- C) Qarşılıqlı maddi məsuliyyət üzrə münasibətlərin yaranmasını
- D) Əmək hüquqi münasibətlərinin yeni aspektlərinin yaranmasını
- E) Qanunvericiliklə tənzimlənməyən yeni prosedurların yaranmasını

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

48. Qarşılıqlı maddi məsuliyyət üzrə hüquq münasibətlərinin xitamı üçün nə əsas hesab edilir?

- A) Vurulmuş ziyanın ödənilməsi
- B) Tərəflərin konsensusa gəlməsi
- C) Subordinasiya qaydalarının tətbiq edilməsi
- D) Əmək münasibətlərinə xitam verilməsi
- E) Tərəflərdən birinin əmlakına yönləndirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

49. İşgötürənlər onlar qarşısında vəzifələrini yerinə yetirməyən hər hansı bir strukturun hərəkətlərinin qiymətləndirilməsi haqqında dövlət nəzarətini həyata keçirən orqana hansı formada müraciət etməlidir?

- A) Xüsusi sənədlə
- B) Elektron qaydada
- C) Məktub ilə
- D) Xüsusi aktla
- E) Ərizə ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

50. Hansı halda qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş halda və qaydada işgötürən inzibati və ya cinayət məsuliyyətinə cəlb oluna bilər?

- A) Komitə və təşkilatların istəkləri təmin edilmədikdə



- B) Tərəflər arasında mövcud olan problem bilərəkdən uzadıldıqda
- C) Kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulan tədbirlər yerinə yetirilmədikdə
- D) Aylıq əmək haqqının həddi minimuma endirildikdə
- E) Daxili nizamnamənin şərtləri birtərəfli şəkildə pozulduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasimov., Əmək hüququ., Bakı-2005

51. Əldə olunan maddi və mənəvi nemətlərə, xidmətə olan ehtiyaclar ilə müəyyən edilən sosial şəraitin yaxşılaşdırılması prosesi nə adlanır?

- A) Subyektiv tələbat
- B) İstehsal tələbatı
- C) İstehlak tələbatı
- D) Əhalinin tələbatı
- E) İqtisadi tələbat

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

52. Əhalinin yaşayış mənzillərinə, kommunikasiya, mənzil infrastruktur xidmətinə və mədəni-məişətə tələbatının ödənilməsinin əsas hissəsini əhatə edən sahə nə adlanır?

- A) Əhalinin istehlak təsərrüfatı
- B) Mənzil kommunal təsərrüfatı
- C) Sosial təminat hüququ
- D) Maliyyə təsərrüfatı
- E) Mədəni xidmət təsərrüfatı

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

53. İnsanın mənzillə təmin edilmə səviyyəsinin müəyyən edilməsi nəyin əsasında formalaşır?

- A) Yaşadığı regiona, maddi dəyərə və əmək qabiliyyətinə uyğun

- B) İş yerinə, alıcılıq və əmək qabiliyyətinə uyğun
- C) Yaşadığı regiona, alıcılıq və əmək qabiliyyətinə uyğun
- D) Yaşadığı regiona, iş yerinə və əmək qabiliyyətinə uyğun
- E) Yaşadığı regiona, iş yerinə və alıcılıq qabiliyyətinə uyğun

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

54. Planlı təsərrüfatdan fərqli olaraq mərkəzləşdirilmiş mənzil fondundan əlavə daha çox rəqabət mühiti şəraitində mənzil alqı-satqı sisteminin formalaşması nəyi təmin edir?

- A) Mənzil təminatına görə əhalinin sosiallaşdırılmasını
- B) Mənzil təminatına görə əhalinin köçürülməsini
- C) Mənzil təminatına görə əhalinin yerləşdirilməsini
- D) Mənzil təminatına görə əhalinin qütbləşməsini
- E) Mənzil təminatına görə əhalinin yerdəyişməsini

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

55. Kommunal təsərrüfatın dəyərəcə il ərzində göstərdiyi xidmətin həcmində daxil olan səviyyələri göstərin.

- A) Əhalinin mənzil şəraitinin enerji, istilik, kommunikasiya xidmətinin səviyyəsi
- B) Əhalinin zövq, pul gəlirləri, potensial mənzil təminatı səviyyəsi
- C) Əhalinin mənzil şəraitinin enerji, istilik, potensial mənzil təminatı səviyyəsi
- D) Əhalinin mənzil şəraitinin enerji, zövq, kommunikasiya xidmətinin səviyyəsi
- E) Əhalinin mənzil pul gəlirləri, istilik, kommunikasiya xidmətinin səviyyəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

56. Mənzillərin təminatı necə formalaşmalıdır?

- A) Yaş meyarı ilə
- B) Bölgü sistemi ilə

- C) Əmək təcrübəsi ilə
- D) Sistemativ şəkildə
- E) Balans sistemi ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

57. Mənzil-kommunal təsərrüfatının planlaşması və idarə olunması necə həyata keçirilir?

- A) Fərdi göstəricilərlə
- B) Kompleks göstəricilərlə
- C) Xüsusi göstəricilərlə
- D) Ümumi göstəricilərlə
- E) Sosial göstəricilərlə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

58. İnsanlarda baş verən xəstəliklərin, zədələrin, fiziki və əqli çatışmazlıqların diaqnozu, müalicəsi və onların qarşısının alınması xidməti nə adlanır?

- A) Sosial xidmət
- B) Yardım xidməti
- C) Maliyyə xidməti
- D) Tibb xidməti
- E) Kömək xidməti

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: World Health Statistics., France-2012

59. Bədən tərbiyəsi və idman prosesində insana əlverişli şəraitin yaradılması nəyin formalaşmasına səbəb olur?

- A) İctimai münasibətlərin
- B) Həyat səviyyəsinin
- C) Sosial təminatın
- D) Sosial müdafiənin
- E) Əmək subyektinin

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Ə.Əliyev., Bədən tərbiyəsi və idman hərəkətinin idarə edilməsi., Bakı-2006

60. Müəssisənin tərkibində idman təşkilatlarının yaradılması hansı sənədlə tənzimlənir?

- A) Rəhbərin sərəncamı əsasında
- B) Xüsusi hazırlanmış akt əsasında
- C) Müəssisənin nizamnaməsi əsasında
- D) İdman təşkilatlarının nizamnamələri əsasında
- E) Gənclər və İdman Nazirliyinin göstərişi əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: A.Ə.Əliyev., Bədən tərbiyəsi və idman hərəkətinin idarə edilməsi., Bakı-2006

61. Bədən tərbiyəsi-sağlamlıq tədbirlərinin tərkibinə hansı tədbirlər daxil edilir?

- A) Kompleks xarakterli tədbirlər
- B) Fərdi sağlamlıq xarakterli tədbirlər
- C) Kütləvi sağlamlıq xarakterli tədbirlər
- D) Təşkilat xarakterli tədbirlər
- E) Kütləvi beynəlxalq yarışlar

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Ə.Əliyev., Bədən tərbiyəsi və idman hərəkətinin idarə edilməsi., Bakı-2006

62. Bədən tərbiyəsi və idman hərəkətinin təşkilində kadr dedikdə kimlər nəzərdə tutulur?

- A) Beynəlxalq idman qurumlarında yüksək dərəcə alanlar

- B) Milli idman yarışlarında müəyyən dərəcə alanlar
- C) İdman təşkilatlarında müəyyən göstəricilərlə işləyənlər
- D) Beynəlxalq idman tədbirlərində yüksək dərəcə alanlar
- E) Beynəlxalq idman qurumlarında müəyyən dərəcə ilə işləyənlər

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Ə.Əliyev., Bədən tərbiyəsi və idman hərəkətinin idarə edilməsi., Bakı-2006

63. Bədən tərbiyəsi və idmanın təşkilində tematik yoxlama hansı funksiyanı yerinə yetirir?

- A) Tələb və təkliflər üzrə yoxlamayı
- B) İdarə olunan işlərin yoxlanılmasını
- C) İdman məlumatlarının toplanmasını
- D) Bütün sahə məlumatlarının toplanması
- E) Nəticələr haqqında məlumatların toplanması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Ə.Əliyev., Bədən tərbiyəsi və idman hərəkətinin idarə edilməsi., Bakı-2006

64. Müəssisədə işləyən əməkdaşların müəyyən qaydalar çərçivəsində fəaliyyət göstərməsi nəyin əsasını təşkil edir?

- A) İdarə siyasətinin
- B) Tənzimləmə siyasətinin
- C) İcra siyasətinin
- D) Təminat siyasətinin
- E) Sosial siyasətin

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: T.Y.Bazarov, B.L.Yereminin., Heyətin idarə edilməsi., Bakı-2012

65. Heytin idarə edilməsinə iqtisadi yanaşma necə müəyyən edilir?

- A) Təşkilat idarəçilik prinsiplərinə əsasən
- B) Əmək resurslarının istifadə edilməsinə əsasən
- C) Əmək resurslarının xidmət səviyyəsinə əsasən

- D) Kadr siyasətinin aspektlərinə əsasən
- E) Sosial hüquq prinsiplərinin tətbiqinə əsasən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: T.Y.Bazarov, B.L.Yereminin., Heyətin idarə edilməsi., Bakı-2012

66. Geniş və müxtəlif çeşiddə yeyinti məhsulları təqdim edən müəssisə nə adlanır?

- A) Kafe
- B) Butik
- C) Fast Food
- D) Konditer
- E) Yeməkhana

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: T.H.Soltanova., Mehmanxana təsərrüfatı., Bakı-2005

67. Müəssisələrdə qidalanmanın təmin edilməsinin əsas məqsədi nədən ibarətdir?

- A) İş rejiminin ritmliliyini təmin etmək
- B) Rəhbərin iş keyfiyyətinin analiz etmək
- C) İşçi qüvvənin əmək şəraitini yaxşılaşdırmaq
- D) Ümumi xərclərin tənzimlənməsi
- E) Maddi çətinliklərin aradan qaldırılması

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: B.B.Усов., Организация производства и обслуживания на предприятиях общественного питания., Москва-2014

68. Effektiv tibbi xidmətin göstərilməsi üçün hansı bazanın təşkil edilməsi vacib şərtlərdən biridir?

- A) Hüquqi-ictimai
- B) İctimai-normativ
- C) Normativ-hüquqi
- D) Sosial-hüquqi

E) İctimai-sosial

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Л.И.Чумак., Социальная медицина и организация здравоохранения., Харьков-2016

69. İşçilərin qidalanması müəssisələrdə harada həyata keçirilir?

- A) İstehsal sahəsi və onun bölmələrində
- B) Yeməkhana və onların şöbələrində
- C) İstismar sahəsi və onun bölmələrində
- D) Müəssisə ərazisi və yeməxanada
- E) İstismar sahəsi və müəssisə ərazisində

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: В.В.Усов., Организация производства и обслуживания на предприятиях общественного питания., Москва-2014

70. İşçilərin qidalanması hansı tələblərə uyğun olmalıdır?

- A) Rasional və epidomoloji qidalanmanın tələblərinə uyğun
- B) Rasional və gigiyenik-rasional qidalanmanın tələblərinə uyğun
- C) Gigiyenik, epidomoloji və qida normalarının tələblərinə uyğun
- D) Rasional və müalicə-proflaktiki qidalanmanın tələblərinə uyğun
- E) Rasional və sağlamlıq qaydalarının mövcud tələblərinə uyğun

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: В.В.Усов., Организация производства и обслуживания на предприятиях общественного питания., Москва-2014

71. Yeməxanalarda rasionların təşkili nə nəzərə alınmaqla qurulmalıdır?

- A) İşçilərin iş saatına uyğun
- B) İşçilərin gündəlik enerji sərfinə uyğun
- C) İşçilərin yaş amilini nəzərə almaqla
- D) Görülən işin ağırlıq dərəcəsinə uyğun
- E) Müəssisənin güc qaynağına uyğun

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: В.В.Усов., Организация производства и обслуживания на предприятиях общественного питания., Москва-2014

72. Qidalanma rejiminin düzgün təşkil edilməsində müəssisələrdə çalışan işçilər üçün ən uyğun rejim necə olmalıdır?

- A) Gündə 1 dəfə qidalanma
- B) Gündə 4 dəfə qidalanma
- C) Gündə 2 dəfə qidalanma
- D) Gündə 3 dəfə qidalanma
- E) Gündə normal qidalanma

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: В.В.Усов., Организация производства и обслуживания на предприятиях общественного питания., Москва-2014

73. Gecə növbəsində işləyən fəhlələr üçün qida rejimində kaloriliyin bölüşdürülməsi-ümumi kaloriliyə görə günün hansı yeməyinin payı artıqlıq təşkil edir?

- A) Aralıq fasilə
- B) Çay fasiləsi
- C) Şam yeməyi
- D) Səhər yeməyi
- E) Nahar yeməyi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: В.В.Усов., Организация производства и обслуживания на предприятиях общественного питания., Москва-2014

74. İşçi işə qəbul edilərkən hansı tibbi prosedur reallaşmalıdır?

- A) Müalicə
- B) Tibbi müayinə
- C) Ambulator müalicə
- D) Əməliyyat
- E) Tibbi yoxlama

Testin çətinlik dərəcəsi: asan



İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

75. İş şəraitini nəzərə alaraq işçilərə hansı xidmətlər təşkil edilməlidir?

- A) Müalicə-profilaktik və sanitariya-gigiyena xidməti
- B) Müalicə-profilaktik və təminat xidmət
- C) Sosial sığorta və sanitariya-gigiyena xidməti
- D) Sağlamlıq və idman tədbirləri
- E) İdman və bədən tərbiyə tədbirləri

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

76. Zərərli və təhlükəli işlərdə işləyən işçilər xəstəliklərin qarşısının alınması məqsədilə hansı formada müayinədən keçməlidir?

- A) Ümumi tibbi müayinədən
- B) İlkin tibbi müayinədən
- C) Fərdi tibbi müayinədən
- D) Xüsusi tibbi müayinədən
- E) Təyinatlı tibbi müayinədən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

77. Ağır işlərdə işləyən işçilərin vaxtaşırı tibbi müayinədən keçirməkdə məqsəd nədən ibarətdir?

- A) İşçinin xroniki xəstəliyini gizlətmək ehtimalını minimuma endirməsi
- B) Xroniki xəstəliklərin müalicə qaydalarını formalaşdırması
- C) Baş verə biləcək qəzanın təminatı mövqeyində çıxış etməsi
- D) Peşə xəstəliklərinin ilkin əlamətlərinin vaxtında müəyyən edilməsi
- E) İşgötürənə tibbi vəziyyət haqqında hesabatların verilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

78. Səxələr, peşələr və əlverişsiz amillər üzrə vaxtaşırı tibbi müayinədən keçməli olan işçilərin müəyyənləşdirilməsi hansı struktur tərəfindən yerinə yetirilir?

- A) Həmkarlar ittifaqı komitəsinin işçiləri tərəfindən
- B) Həmkarlar ittifaqı komitəsinin müdiriyyəti tərəfindən
- C) Sanitariya-epidomoloji stansiya müəssisəsinin işçiləri tərəfindən
- D) Sanitariya-epidomoloji stansiya müəssisəsinin müdiriyyəti tərəfindən
- E) Müəssisəyə ən yaxın məsafədə yerləşən tibb məntəqəsi tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

79. Səxələr, peşələr və əlverişsiz amillər üzrə vaxtaşırı tibbi müayinədən keçməli olan işçilərin müəyyənləşdirilməsində müəssisənin rəhbər strukturu ilə birlikdə hansı təşkilat da iştirak etməlidir?

- A) Həmkarlar ittifaqı
- B) Sanitar qovşaq
- C) Sanitariya-epidomoloji stansiya
- D) Ən yaxın tibbi müəssisə
- E) Fərdi tibbi mütəxəssis

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

80. Fəhlə və qulluqçuların işə qəbulu zamanı müəyyən sənədlər, eyni zamanda tibbi sənəd kim tərəfindən tələb edilməlidir?

- A) Müəssisənin rəhbəri tərəfindən
- B) İqtisadi inkişaf şöbəsinin rəisi tərəfindən
- C) Sosial inkişaf şöbəsinin rəisi tərəfindən
- D) Kadrlar şöbəsinin rəisi tərəfindən
- E) Marketing şöbəsinin müdiri tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

81. Müəssisənin rəhbərliyi kimin razılığı əsasında tibbi müayinənin keçirilməsi üçün əmr verir?

- A) Müalicə-profilaktika müəssisəsinin
- B) Sanitariya-epidemiologiya stansiyasının
- C) Sağlamlıq idarəsinin
- D) Ən yaxın tibb müəssisəsinin
- E) Səhiyyə təşkilatının

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

82. İşçilərin vaxtında müayinədən keçmələrinə cavabdehlik kimin məsuliyyəti hesab edilir?

- A) Müalicə müəssisəsinin
- B) Səhiyyə təşkilatının
- C) Epidemioloji stansiyanın
- D) Müəssisənin rəhbərliyinin
- E) Tibb məntəqəsinin

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

83. Müalicə-profilaktika idarəsi tibbi müayinələrin ümumiləşdirilmiş nəticələri ilə əlaqədar hansı sənədi hazırlayır?

- A) Statistik məlumat
- B) Yekun akt
- C) Protokol

D) Hesabat

E) Mühazirə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

84. Müəssisədə tibb məntəqəsinin yaradılması işçilərin sayının hansı həddində reallaşır?

A) İşçi sayı 400 olduqda

B) İşçi sayı 300 olduqda

C) İşçi sayı 250 olduqda

D) İşçi sayı 500 olduqda

E) İşçi sayı 600 olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

85. Tibb məntəqəsi yaradılarkən harada yerləşdirilməlidir?

A) Sıxlıq daha çox olan ərazidə

B) Daha geniş ərazidə

C) İdarə heyətinə yaxın ərazidə

D) İstismar zonasından kənarında

E) Nəqliyyat yoluna yaxın ərazidə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

86. İlk tibbi yardımın göstərilməsi üzrə təlimlər vaxtaşırı olaraq hansı işçilərlə birlikdə aparılmalıdır?

A) İstehsal işçiləri ilə

B) Rəhbər işçilər ilə

C) Mühəndis-texniki işçilərlə

D) Xüsusi təyinatlı nümayəndə ilə

E) Müəssisə rəhbəri ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

87. İlk tibbi yardımın vaxtında və keyfiyyətli aparılması üçün iş yerlərində nəyin olması vacibdir?

A) Tibbi ləvazimat və cihazlar

B) Nişanlar və dərman qutusu

C) Təlim məntəqəsi və nişanlar

D) Nişanlar və tibbi ərazi

E) Tibbi ləvazimat və dərman qutusu

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov., İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi., Bakı-2011

88. Əmək münasibətlərində təşkilati aspekt nə əsasında xarakterizə edilir?

A) Tərəflər arasında idarəetmə-hakimiyyət münasibəti əsasında

B) Tərəflər arasında tətbiq-tənzim münasibəti əsasında

C) Tərəflər arasında idarəetmə-tənzim münasibəti əsasında

D) Tərəflər arasında tətbiq-təklif münasibəti əsasında

E) Tərəflər arasında hakimiyyət-təbəçilik münasibəti əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: A.Qasımov., Əmək hüququ., Bakı-2005

89. İşçinin real əmək haqqının səviyyəsinə hansı amil təsir edir?

A) İşçilərin daha çox haqq alması

B) Alınan əmək haqqının normal səviyyəsi

C) Daimi yorucu nəzarətin olmaması

D) İşin lazımı sürətlə davam etdirilməsi

E) İşçilərin real əmək haqqlarının artması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: E.Kərimov,B.Osmanov., İqtisadi nəzəriyyə., Bakı-2010

90. Fərdi və ya kollektiv şəkildə hər bir şəxsin marağına uyğun, könüllü olaraq təşkil edilmiş kütləvi idmanla məşğul olma presesi nə adlanır?

- A) Fiziki deformasiya
- B) Fiziki mədəniyyət
- C) Fiziki inkişaf
- D) Fiziki kamillik
- E) Bədən tərbiyəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: A.Ə.Əliyev., Bədən tərbiyəsi və idman hərəkətinin idarə edilməsi., Bakı-2006

91. Koorparativ sosial qabiliyyətin təcrübə ilə sıx bağlı olduğu aspekti göstərin.

- A) Maraqlı tərəflərlə problemləri idarəetmə
- B) Birtərəfli şəkildə idarəetmə
- C) Siyasi-iqtisadi idarəetmə
- D) Operativ təyinetmə
- E) Fərdi qiymətləndirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

92. İnsan potensialının inkişaf indeksinin qiyməti hansı intervalda dəyişir?

- A) 0-3
- B) 0-5
- C) 0-2
- D) 0-1
- E) 0-6

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

93. SA 8000:2001 standartı hansı tələblərin müəyyənləşdirilməsini təmin edir?

- A) İqtisadi aspekti
- B) Sosial müdafiəni
- C) Fərdi inkişafı
- D) Operativ təminatməni
- E) Xüsusi halları

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

94. İSO 26000 standartı sosial məsuliyyətin hansı prinsiplərini ayırd edir?

- A) Şəffaflıq, etik davranış, insan haqqlarına hörmət
- B) Şəffaflıq,etik davranış,xüsusilik
- C) Xüsusilik,etik davranış,insan haqqlarına hörmət
- D) Siyasi görüş,etik davranış,insan haqqlarına hörmət
- E) Şəffaflıq,etik davranış,siyasi görüş

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

95. Ayrı-ayrı kateqoriya şəxslərə sosial yardım göstərilməsi məqsədilə aylıq və ya birdəfəlik ödənilən pul vəsaiti nə adlanır?

- A) Maddi dəstək
- B) Sosial müavinat
- C) Fərdi ödəmə
- D) Xüsusi ödəmə
- E) Pul təyini

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: "Sosial müavinatlar haqqında " Azərbaycan Respublikasının qanunu., Bakı-2006

96. Müəssisədəki funksiyalarını yerinə yetirən rəhbər əməkdaşların motivasiya sistemində hansı hədəfi əsas götürməlidir?

- A) Fərdi qabiliyyət göstəricilərinin tətbiqi

- B) İşçilərin gündəlik enertji sərfinin tənziqlənməsi
- C) Müəssisə işçilərinin effektivliyini artırmaq
- D) Əmək gücünün azaldılması
- E) Xüsusi qiymətləndirmənin tətbiqi

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: G.Ə.İbrahimli, "Heyətin əmək fəaliyyətinin motivləşdirilməsi problemləri., Bakı-2018

97. İşdən razı qalmağı müəyyən edən amil hansıdır?

- A) İş şəraiti, idarəetmə, işin məzmunu
- B) Regional, qlobal, fərdi məzmun
- C) Xüsusi, fərdi, mürəkkəb quruluş
- D) Sadəlik və mürəkkəblik elementləri
- E) Xüsusi qabiliyyət

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: G.Ə.İbrahimli, "Heyətin əmək fəaliyyətinin motivləşdirilməsi problemləri., Bakı-2018

98. Müəssisədə iş şəraiti dedikdə nə başa düşülür?

- A) Mənəvi dəstəyi təmin etmək bacarığı
- B) İşçinin minimum rahat iş şəraitinə sahib olması
- C) Pul vəsaitinin məbləği
- D) Mükafatların təyin olunması
- E) Analizin düzgün aparılması

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: G.Ə.İbrahimli, "Heyətin əmək fəaliyyətinin motivləşdirilməsi problemləri., Bakı-2018

99. Kadrların idarə olunmasını və normal iş şəraitinin qorunmasını hansı amil təmin edir?

- A) Əmək motivasiyasını idarə etmək



- B) İstehsal gücünü artırmaq
- C) Xüsusi motivasiyalar təyin etmək
- D) Pul vəsaitlərinin xüsusiləşdirilməsi
- E) Həll yollarının məhdudlaşdırılması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: G.Ə.İbrahimli., "Heyətin əmək fəaliyyətinin motivləşdirilməsi problemləri., Bakı-2018

100. Əmək şəraitinin əlavə şərtini xarakterizə edən variantı göstərin.

- A) Sosial və siyasi təminat
- B) Siyasi və iqtisadi təminat
- C) Sosial təminat və yardım
- D) Psixoloji və iqtisadi təminat
- E) Psixoloji və fərdi qiymətləndirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi., Bakı-2010

101. Əmək şəraitinin əlavə şərtlərinin dəyişdirilməsi hansı halda yerinə yetirilə bilər?

- A) Tərəflərin razılığı əsasında
- B) Birtərəfli formada
- C) Xüsusi hallar baş verdikdə
- D) İstehsalın mahiyyəti dəyişdikdə
- E) Məhsuldarlıq azaldıqda

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi., Bakı-2010

102. Əmək şəraitinin dəyişdirilməsinə ehtiyac duyularsa rəhbər bu haqda məlumatı işçiyə nə vaxt bildirməlidir?

- A) Minimum 2 gün əvvəl
- B) Maksimum 5 gün ərzində
- C) Vaxt məhdudluğu yoxdur

D) Azı bir ay əvvəl

E) Azı iki ay əvvəl

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi, Bakı-2010

103. İşçilərin sağlam və təhlükəsiz əmək şəraiti hansı normativ hüquqi sənəd ilə tənzimlənir?

A) Mülki məcəllə

B) Əmək məcəlləsi

C) Vergi məcəlləsi

D) İdarəetmə haqqında qanun

E) Daxili nizamnamə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Prezidenti yanında QHT-ə Dövlət Dəstək Şurası, Təhlükəsiz əmək şəraiti., Bakı-2008

104. İstehsalat qəzası və ya peşə xəstəliyi nəticəsində işçinin sağlamlığı pozularsa müəssisə tərəfindən hansı proses yerinə yetirilməlidir?

A) İşçi təqaüdə çıxarılmalıdır

B) Sosial müavinət ayrılmalıdır

C) Dəymiş zərər ödənilməlidir

D) İşçi işdən kənarlaşdırılmalıdır

E) Yeni təyinat olmalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Prezidenti yanında QHT-ə Dövlət Dəstək Şurası, Təhlükəsiz əmək şəraiti., Bakı-2008

105. Hansı sənədin olması dəyən zərərin ödənilməsini təmin edir?

A) Tibbi-sosial ekspert komissiyasının şəhadətnaməsi

B) Tibb müəssisəsinin qeydi

C) Xüsusi şəhadətnamə

D) Protokol

E) Sığorta şəhadətnaməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Prezidenti yanında QHT-ə Dövlət Dəstək şurası, Təhlükəsiz əmək şəraiti, Bakı-2008

106. Müəssisə hansı halda zərərçəkənə çəkilən xərclərin əvəzini ödəməlidir?

A) Zərərçəkən tələb etdikdə

B) Zərərçəkənin yardım və qulluq növlərinə möhtacı olduqda

C) Müəssisə zərərçəkəni işdən xaric etdikdə

D) Müəssisə bağlandıqda

E) Dövlət strukturuna müraciət olunduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Prezidenti yanında QHT-ə Dövlət Dəstək şurası, Təhlükəsiz əmək şəraiti, Bakı-2008

107. Yaşayış sahəsinin sosial kirayəsi hansı formada bağlanıla bilər?

A) Müddətli

B) Müddətsiz

C) Fərdi

D) Mürəkkəb

E) Ümumi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Mənzil Məcəlləsi, Bakı-2011

108. Sağlamlığın qorunması sahəsində əhalinin sosial müdafiəsi forması olmaqla, sığorta hadisəsi baş verdikdə sığortaolunanın tibbi xidmət və dərman yardımı almasına təminat verən sığorta necə adlanır?

- A) Həyat sığortası
- B) Fərdi sığorta
- C) Tibbi sığorta
- D) Kasko sığorta
- E) Sosial sığorta

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Tibbi sığorta haqqında Azərbaycan Respublikasının qanunu., Bakı-2019

109. Könüllü sığorta zamanı hüquqi şəxs kim hesab edilir?

- A) Sığortalı
- B) Sığortaçı
- C) Qiymətləndirici
- D) İdarəedici
- E) Tənzimləyici

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Tibbi sığorta haqqında Azərbaycan Respublikasının qanunu., Bakı-2019

110. Regionların sosial-iqtisadi inkişafı dövlət proqramının tədbirlər planının bölməsi hansı hesab edilir?

- A) Ölkə əhəmiyyətli tədbirlər
- B) Beynəlxalq tədbirlər
- C) Xüsusi tədbirlər
- D) Elmi konfranslar
- E) Mədəni tədbirlər

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: "Azərbaycan Respublikası regionlarının 2019-2023-cü illərdə sosial iqtisadi inkişafı Dövlət Proqramı"nın təsdiq edilməsi haqqında Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı., Bakı-2019

111. Regionların sosial-iqtisadi inkişafı dövlət proqramının məqsədi nədən ibarətdir?

- A) Siyasi təminat
- B) Psixoloji təminat
- C) Psixoloji rifah
- D) Siyasi rifah
- E) Sosial rifah

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: "Azərbaycan Respublikası regionlarının 2019–2023-cü illərdə sosial-iqtisadi inkişafı Dövlət Proqramı"nın təsdiq edilməsi haqqında Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı., Bakı-2019

112. Əgər fərd əmək fəaliyyəti prosesində əlillik dərəcəsi qazanırsa, buna görə təqaüdü verilərsə hansı qanunla tənzimlənir?

- A) Xüsusi qanunla
- B) İqtisadi qanunla
- C) Əmək pensiyaları haqqında qanunla
- D) Sosial sığorta haqqında qanunla
- E) Sosial-iqtisadi inkişaf haqqında proqramla

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

113. Sosial təminatın vəzifələri nə ilə tənzimlənir?

- A) Sosial-siyasi aktlarla
- B) Qanunvericiliklə
- C) Beynəlxalq normalarla
- D) Daxili nizamnamə ilə
- E) Müəssisə qərarı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

114. işçinin sosial təminatı hüquqi şəxsin hansı təminatını formalaşdırır?

- A) Maddi
- B) Mənəvi
- C) Resurs
- D) Siyasi
- E) Elmi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

115. Müəssisənin könüllü sosial sığorta və sosial təminatın inkişafı üçün imkan yaratmaq öhdəliyini üzərinə götürməsi hansı dövlət sənədi əsasında tənizmlənir?

- A) Konstitusiya
- B) Nizamnamə
- C) Protokol
- D) Daxili qanun
- E) Sərəncam

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

116. İşçinin həyat səviyyəsinin yüksəldilməsi hansı tənzimləmə yolu ilə mümkündür?

- A) Motivasiya qaydalarının tətbiqi
- B) Siyasi görüşlərin genişləndirilməsi
- C) Səlahiyyətlərin artırılması
- D) Maliyyə ödəmələrinin tənzimlənməsi
- E) Fərdi qiymətləndirilmənin aparılması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

117. Sosial zəmanət, stimül yaratmaq sosial təminatın nəyini xarakterizə edir?

- A) Prinsiplərini
- B) funksiyasını
- C) Məqsədini
- D) Mərhələsini
- E) Göstəricilərini

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

118. Sosial cəhətdən ehtiyacların obyektiv əlamətlərinin olduğu kontingentlərə verilən yardım hansıdır?

- A) Fərdi yardım
- B) Ünvanlı sosial yardım
- C) Sosial müavinat
- D) Maddi dəstək
- E) Xüsusi yardım

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Ə.Q.Əlirzayev., Sosial sferanın iqtisadiyyatı və idarəedilməsi., Bakı-2010

119. ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair proqramda əsas vəzifəni xarakterizə edən variantı göstərin.

- A) Qrant vəsaiti hesabına əmək haqqı əvəzinə maddi yardımların verilməsi
- B) Fərdi maliyyələşmənin tətbiq edilməsi
- C) Mühasibət uçotu və audit xidmətinin təşkili
- D) Baş idarədən kənar maddi yardımların təşkili

E) Əsas qurumun maliyyə mənbələrindən isitifadə etmək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

120. ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair proqramından kimlər yararlına bilər?

- A) ARDNŞ-in bütün strukturları
- B) ARDNŞ-in rəhbər heyəti
- C) Dövlət müəssisələri
- D) ARDNŞ-nin ləğv olunmuş qurumu
- E) Elmi dərəcə almış şəxslər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

121. Sərbəstləşən işçilərin Proqrama qoşulmaq üçün müraciət etmə müddəti başa çatana qədər əmək haqqının və son haqq-hesabının ödənilməsi sonuncu iş yeri üzrə kim tərəfindən təmin edilir?

- A) QHT tərəfindən
- B) İşəgötürən tərəfindən
- C) İcra orqanı tərəfindən
- D) Dövlət qurumu tərəfindən
- E) İstehsal müəssisəsi tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014



122. Sosial dayanıqlıq proqramına qoşulması barədə müvafiq ərizənin hansı tarixdə verilməsindən asılı olmayaraq işçi ilə bağlanmış əmək müqaviləsilə bağlı (müvafiq müraciət etmə müddəti başa çatdığı tarixdə) hansı tədbir görülür?

- A) Xitam verilir
- B) Yenilənir
- C) Xitam verilmir
- D) Uzunlaşdırılır
- E) Şərtləri dəyişdirilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

123. Sosial dayanıqlıq proqramına qoşulan işçilərə icraçı qurum tərəfindən hansı müavinət ödənilir?

- A) Əmək haqqının 50% həcmində
- B) Əmək haqqının 65% həcmində
- C) Əmək haqqının 40% həcmində
- D) Əmək haqqının 20% həcmində
- E) Əmək haqqının 30% həcmində

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

124. Sosial dayanıqlıq proqramına qoşulan işçilərə müavinətin ödənilməsi hansı müddətə kimi davam edir?

- A) Proqramın ilk 2 ayında
- B) Proqramın yenilənməsinə qədər
- C) Proqram müddəti başa çatana kimi

D) Proqram şərtlərə cavab verdiyi halda

E) Müavinat ödənişi müddətsizdir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

125. İşçilərə verilən müavinatın dayandırılması hansı hal ilə birbaşa əlaqədardır?

A) Yeni iş ilə təmin olunma

B) İş yerinin dəyişdirilməsi

C) İşçinin imtinası

D) Proqramın təyinatı

E) Proqramın mənfəi effekti

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

126. Sosial dayanıqlıq proqramının digərlərindən üstün cəhəti nədən ibarətdir?

A) Qısa müddəti əhatə etməsi

B) Daha uzun müddəti əhatə etməsi

C) Bütün şəxslərə şamil olunması

D) Müəssisələrin ləğvinə stimül yaratması

E) Antiinhisarçılığa tövə verməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

127. Sosial dayanıqlıq proqramına SOCAR tərəfindən verilən dəstəyi göstərin.

A) İcraçı quruma qrant vəsaitinin ayrılması

B) Qanunverici quruma qrant vəsaitinin ayrılması

- C) Birbaşa ödəmələrin aparılması
- D) Müəssisələrin inkişafına stimül verməsi
- E) Dövlət qurumlarının maliyyələşdirilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

128. Sosial dayanıqlıq proqramının qüvvədə olma müddəti kim tərəfindən müəyyən edilir?

- A) Sosial inkişaf idarəsi
- B) Müəssisə rəhbəri
- C) Baş mütəxəssis
- D) Vitse prezident
- E) Prezident

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

129. Sosial dayanıqlıq proqramının icraçı qurumu kim hesab edilir?

- A) İctimai birlik
- B) Xüsusi orqan
- C) İdarə orqanı
- D) Bələdiyyə
- E) Dövlət qurumu

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

130. Sosial dayanıqlıq proqramına qoşulan işçi hansı müddətdə sonuncu iş yerinə işləməməsi haqqında sənəd təqdim etməlidir?

- A) 2 ayda 1 dəfə
- B) Rübədə 1 dəfə
- C) İldə 1 dəfə
- D) Ayda 1 dəfə
- E) 8 ayda 1 dəfə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

131. Sosial dayanıqlıq proqramına qoşulan işçinin hər ay sonuncu iş yerinə yaxınlaşmasında məqsəd nədən ibarətdir?

- A) Qeydiyyat
- B) Sənəd təqdim etmək
- C) Təklif vermək
- D) Arayış almaq
- E) ictimai işlə məşğul olmaq

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

132. Sosial dayanıqlıq proqramı üzrə yerinə yetiriləcək tədbirin metodunu göstərin.

- A) Qiymətləndirmə və analiz
- B) Ümumiləşdirmə və analiz
- C) Tənzimləmə və işlə təmin etmə
- D) Müavinatın həddinin artırılması
- E) Dəstək və tənzimləmə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

133. Sosial dayanıqlıq proqramında ümumiləşdirmə və təhlil deyildikdə nə nəzərdə tutulur?

- A) Komandaların formalaşdırılması
- B) İcraçı qurumun işində iştirak etmək
- C) Kadr ehtiyatı bazasının yaradılması
- D) Sosial niyyətin izah edilməsi
- E) İşçilərin maarifləndirilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

134. Sosial dayanıqlıq proqramına dəstək məqsədilə SOCAR proqram icrası üçün hansı tədbiri görür?

- A) Ərazi təqdim edir
- B) Maddi vəsait ayırır
- C) Qida məhsulları ilə təmin edir
- D) Maarifləndirmə aparır
- E) İşlə təmin edir

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ üzrə sərbəstləşən işçilərin məşğulluğunun və sosial dayanıqlığının təmin olunmasına dair PROQRAM-2014

135. Hansı halda kadrlar müəssisənin qiymətli resursu hesab edilir?

- A) Sosial səriştəsi olmayan və motivasiyalı, peşəkar
- B) Sosial səriştəli və motivasiyalı, peşəkar
- C) Siyasi görüşlü və motivasiyalı, peşəkar
- D) Sosial səriştəli və motivasiyalı, dünyagörüşlü
- E) Oliqarx və motivasiyalı, peşəkar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

136. Əmək həyatının daxili keyfiyyəti işçilərin hansı elementini özündə əks etdirir?

- A) Sadıqlıyi
- B) Məmnunluğu
- C) Məhsuldarlığı
- D) Qiymətləndirməni
- E) Ehtiyacı

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

137. Tətbiq olunan xidmətin dəyəri işçinin hansı funksiyası ilə bağlıdır?

- A) İşçilərin məhsuldarlığı
- B) İşçilərin məmnunluğu
- C) İşçilərin sadıqlıyi
- D) İşçilərin xidmətinin dəyəri
- E) İşçilərin motivasiyası

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

138. İşçilərin tələbatlarını aşkar etmək üçün müəssisə hansı araşdırmaları aparmalıdır?

- A) Fərdi
- B) Xüsusi
- C) Ümumi
- D) Marketing
- E) Təyinetmə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

139. Müəssisənin öz

əməkdaşları, səhmdarları, müştəriləri və bütünlükdə cəmiyyət üçün hansı sosial proqramları həyata keçirdiyini öyrənən alət hansı hesab edilir?

- A) Koorparativ dəyərləndirmə
- B) Koorparativ tənzimləmə
- C) Koorparativ sosial hesabatlılıq
- D) Qeyri-maliyyə hesabatı
- E) Maliyyə hesabatı

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: R.Quliyev., Korparativ sosial məsuliyyət., Bakı-2017

140. İaşə xidmətinin təşkili zamanı ARDNŞ-nin daxili normativ sənədləri əsasında müəssisənin hansı xüsusiyyəti nəzərə alınmalıdır?

- A) İstehsalat fəaliyyətinin
- B) Sahibkar fəaliyyətinin
- C) İstismar fəaliyyətinin
- D) İdarəetmə fəaliyyətinin
- E) Qiymətləndirmə fəaliyyətinin

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin aparatında, strukturuna daxil olan müəssisə və təşkilatlarda iaşə xidmətlərinin təşkilinin tənzimlənməsi qaydaları, 85/07-06 sayılı 2009-cu il tarixli ARDNŞ və ANQSİHİRK-nın əmr-qərarı

141. Müəssisə daxilindəki iaşə xidmətinin dəyəri müştərilər tərəfindən hansı formada ödənilməlidir?

- A) Nağdsız
- B) Nağd
- C) Əvəzləşdirmə
- D) Kredit
- E) Hissə-hissə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin aparatında, strukturuna daxil olan müəssisə və təşkilatlarda iaşə

xidmətlərinin təşkilinin tənzimlənməsi qaydaları, 85/07-06 sayılı 2009-cu il tarixli ARDNŞ və ANQSİHİRK-nın əmr-qərarı

142. Müəssisə daxilində işə xidmətləri göstərilərkən korlanmış əmlak kimin tərəfindən əvəz edilməlidir?

- A) Podratçı
- B) Müəssisə
- C) Təchizatçı
- D) İstehlakçı
- E) İstehsalçı

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin aparatında, strukturuna daxil olan müəssisə və təşkilatlarda işə xidmətlərinin təşkilinin tənzimlənməsi qaydaları, 85/07-06 sayılı 2009-cu il tarixli ARDNŞ və ANQSİHİRK-nın əmr-qərarı

143. Müəssisə daxilində işə xidmətlərinə nəzarət kimin tərəfindən yerinə yetirilir?

- A) Podratçı
- B) Müvafiq struktur bölmə
- C) Mühafizə
- D) Təchizatçı
- E) Texnoloq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin aparatında, strukturuna daxil olan müəssisə və təşkilatlarda işə xidmətlərinin təşkilinin tənzimlənməsi qaydaları, 85/07-06 sayılı 2009-cu il tarixli ARDNŞ və ANQSİHİRK-nın əmr-qərarı

144. ARDNŞ-nin aparatının və strukturuna daxil olan müəssisələrin işçilərinin isti yeməklə və digər qida məhsulları ilə təmin edilməsi üzrə xidmətlər necə adlanır?

- A) Fərdi xidmətlər
- B) Təchizat xidmətləri
- C) İşə xidmətləri
- D) İlanə xidmətləri
- E) Operativ xidmətlər



Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin aparatında, strukturuna daxil olan müəssisə və təşkilatlarda işə xidmətlərinin təşkilinin tənzimlənməsi qaydaları, 85/07-06 sayılı 2009-cu il tarixli ARDNŞ və ANQSİHİRK-nın əmr-qərarı

145. İşə xidməti müddətində istifadə üçün verilən texniki imkanlar podratçıya hansı formada təqdim olunmalıdır?

- A) Əvəzli
- B) Fərdi
- C) Əvəzsiz
- D) Dəyərli
- E) Bilavasitə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin aparatında, strukturuna daxil olan müəssisə və təşkilatlarda işə xidmətlərinin təşkilinin tənzimlənməsi qaydaları, 85/07-06 sayılı 2009-cu il tarixli ARDNŞ və ANQSİHİRK-nın əmr-qərarı

146. İşə xidmətindən istifadə edən fiziki şəxs kim hesab edilir?

- A) Podratçı
- B) İstehsalçı
- C) Nəzarətçi
- D) Müştəri
- E) Rəhbər

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin aparatında, strukturuna daxil olan müəssisə və təşkilatlarda işə xidmətlərinin təşkilinin tənzimlənməsi qaydaları, 85/07-06 sayılı 2009-cu il tarixli ARDNŞ və ANQSİHİRK-nın əmr-qərarı

147. İşə xidmətlərinin göstərilməsi müqaviləsində qida məhsullarının aylıq preyskurantı kiminlə razılaşdırılmalıdır?

- A) Müştəri
- B) Sifarişçi
- C) Podratçı

D) Həmkarlar

E) Dequstrator

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ-nin aparatında, strukturuna daxil olan müəssisə və təşkilatlarda işə xidmətlərinin təşkilinin tənzimlənməsi qaydaları, 85/07-06 sayılı 2009-cu il tarixli ARDNŞ və ANQSİHİRK-nin əmr-qərarı

148. Şirkətin maddi və digər yardıma ehtiyacı olan fiziki şəxslərə və ya bu cür yardımı göstərən qeyri-kommersiya təşkilatlarına təmənnsiz və əvəzsiz yardımın göstərilməsi üzrə könüllü fəaliyyət necə adlanır?

A) Xeyriyyə yardımı

B) Sosial müavinat

C) Birdəfəlik ödəniş

D) İcbari yardım

E) Fərdi ödəniş

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə, sosial və sponsor yardımı haqqında 2012-ci il, 108 sayılı əmr

149. Şirkət tərəfindən kimlərə xeyriyyə və sosial yardımlar göstərilir?

A) Qeyri-kommersiya təşkilatları

B) Fiziki şəxslər

C) Fəaliyyət göstərən qeyri-rəsmi şəxslər

D) Kommersiya təşkilatları

E) Adi vətəndaşlar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə, sosial və sponsor yardımı haqqında 2012-ci il, 108 sayılı əmr

150. Müəyyən şəraitlərə görə öz hüquqlarını və qanuni maraqlarını müstəqil reallaşdırma bilməyən digər şəxslərin sosial reabilitasiyası hansı anlayışı xarakterizə edir?

A) Sosial dəstək və qoruma

- B) Sosial-siyasi təminat
- C) Sponsor təminatı
- D) Dövlət sosial proqramının dəstəklənməsi
- E) Mədəniyyətin dəstəklənməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə,sosial və sponsor yardımı haqqında 2012-ci il, 108 sayılı əmr

151. Korrupsiyaya qarşı prinsip və tələblərə uyğun olaraq şirkət xeyriyyə və sosial yardımı kimlər vasitəsilə göstərməyə üstünlük verir?

- A) Kommersiya təşkilatları
- B) Həmkarlar təşkilatı
- C) Maliyyə departamenti
- D) Qeyri-kommersiya təşkilatları
- E) Xüsusi hüquqi şəxslər

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə,sosial və sponsor yardımı haqqında 2012-ci il, 108 sayılı əmr

152. Şirkət tərəfindən göstərilən sponsor yardımı necə yerinə yetirilir?

- A) Podratçı vasitəsilə
- B) Birbaşa
- C) Xüsusi hüquqi şəxs vasitəsilə
- D) Rəhbər heyətin vasitəsilə
- E) Üçtərəfli müqavilə əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə,sosial və sponsor yardımı haqqında 2012-ci il, 108 sayılı əmr

153. Şirkət tərəfindən sosial və xeyriyyə yardımının göstərilməsi üçün təşkilatın seçilməsi hansı standartta uyğun olaraq həyata keçirilir?

- A) Qarşı tərəfin yoxlanılması proseduru
- B) Qarşı tərəfin əmlak varlığı
- C) İdarəetmə proseduru
- D) Beynəlxalq nüfuzun həddi
- E) Bu sahə üzrə təcrübənin olması proseduru

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə, sosial və sponsor yardımı haqqında 2012-ci il, 108 sayılı əmr

154. Əgər xeyriyyə yardımının yekun alıcısı fiziki şəxsdirsə onun təqdim edəcəyi sənədlər necə təsdiq olunur?

- A) Notarial qaydada
- B) Təsdiqə ehtiyac yoxdur
- C) Xüsusi əlyazma ilə
- D) İcra hakimiyyətinin təsdiqi ilə
- E) Həmkarların rəyi ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə, sosial və sponsor yardımı haqqında 2012-ci il, 108 sayılı əmr

155. Xeyriyyə və ya sosial yardımın həcminin əsaslığının maliyyə analizi məsul qurum tərəfindən hansı müddətdə baxılmalıdır?

- A) 8 gündən çox olmayan müddətdə
- B) 10 gündən çox olmayan müddətdə
- C) 6 gündən çox olmayan müddətdə
- D) 7 gündən çox olmayan müddətdə
- E) 5 gündən çox olmayan müddətdə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə, sosial və sponsor yardımı haqqında

2012-ci il, 108 saylı əmr

156. Xeyriyyə, sosial və sponsor yardımı çərçivəsində pul vəsaitlərinin köçürülməsi hansı formada yerinə yetirilir?

- A) Nəğd
- B) Qeyri-nəğd
- C) Hissə hissə
- D) Əvəzləşdirmə
- E) Dəyərləndirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Xeyriyyə, sosial və sponsor yardımı haqqında 2012-ci il, 108 saylı əmr

157. Əmlakın icarəyə verilməsinə dair standartda münasibətləri tənzimləyən qurum hansıdır?

- A) Podratçı
- B) Həmkarlar təşkilatı
- C) Müvafiq komissiya
- D) İdarə heyəti
- E) Təchizat şöbəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi. Əmlakın icarəyə verilməsinə dair standart, 172 saylı qərar-2010

158. Şirkətin əmlakının icarəyə verilməsi zamanı hansı müqavilə bağlanır?

- A) İcarə müqaviləsi
- B) Tabelilik müqaviləsi
- C) Borclanma müqaviləsi
- D) Alqı-satqı müqaviləsi
- E) Xüsusi müqavilə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın icarəyə verilməsinə dair standart, 172 sayılı qərar-2010

159. Əmlakın icarəyə verilməsini şərtləndirən amili göstərin.

- A) Spesifik profilə malik olması
- B) Profilə uyğun istifadə edilməsi
- C) Əmlakın yüklülüyünün olması
- D) Səmərəsiz istifadə olunması
- E) Neft-qaz əməliyyatlarının aparılmasına tələb olması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın icarəyə verilməsinə dair standart, 172 sayılı qərar-2010

160. Şirkət əmlakının verilməsi ilə bağlı müraciətə hansı müddətdə baxılmalıdır?

- A) 25 gün
- B) 10 gün
- C) 16 gün
- D) 11 gün
- E) 30 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın icarəyə verilməsinə dair standart, 172 sayılı qərar-2010

161. Şirkət əmlakının icarəyə verilməsi ilə bağlı müraciətə baxıldıqdan sonra komissiya maraqlı tərəfə qərar haqqında məlumatı nə zaman verir?

- A) 5 gün ərzində
- B) 4 gün ərzində
- C) 3 gün ərzində
- D) 8 gün ərzində
- E) 10 gün ərzində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın icarəyə verilməsinə dair standart, 172 sayılı qərar-2010

162. İcarə müqaviləsi imzalandıqdan sonra şirkət əmlakının təhvil verilməsi hansı sənədə uyğun olaraq yerinə yetirilir?

- A) Təhvil aktı
- B) Protokol
- C) Müqavilə
- D) Vizual təhvil
- E) Şəhadətnamə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın icarəyə verilməsinə dair standart, 172 sayılı qərar-2010

163. Şirkət əmlakının icarəyə verilməsi ilə bağlı müraciət ərizəsi kimin adına yazılmalıdır?

- A) Təchizat şöbəsinin rəisinin
- B) Şirkətin müşavirinin
- C) Şirkətin vitse prezidentinin
- D) Şirkətin prezidentinin
- E) Rəhbər işçinin

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın icarəyə verilməsinə dair standart, 172 sayılı qərar-2010

164. Şirkət əmlakının istifadəyə verilməsi ilə əlaqədar formalaşdırılan qurum kimin əmri ilə müəyyən edilir?

- A) Təchizat şöbəsinin rəisinin
- B) Şirkətin müşavirinin
- C) Şirkətin vitse prezidentinin
- D) Şirkətin prezidentinin
- E) Rəhbər işçinin

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın istifadəyə verilməsi(SOCARSS-024.2011), 127 sayılı qərar-2011

165. İstifadə verilən şirkət əmlakına aid olmayanı göstərin.

- A) Şirkətin binaları
- B) Şirkətin qurğuları
- C) Daşınar obyektlər
- D) Texniki baza
- E) Daşınmaz obyektlər

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın istifadəyə verilməsi(SOCARSS-024.2011), 127 sayılı qərar-2011

166. Hansı halda əmlakın istifadəyə verilməsi şərti məhdudlaşdırıla bilər?

- A) Təyinatı üzrə istifadə edildikdə
- B) Təyinatı üzrə istifadə edilmədikdə
- C) Fəaliyyətə istifadəçi tərəfindən maneçilik yaradıldıqda
- D) Əmlakın xarici görünüşü qorunub saxlanmadıqda
- E) Memarlıq elementləri dəyişdirilmədikdə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın istifadəyə verilməsi(SOCARSS-024.2011), 127 sayılı qərar-2011

167. Şirkət əmlakının istifadəyə verilməsi prosedurunda əmlaka ehtiyacın olub-olmaması haqqında hansı qurumdan rəy alınmalıdır?

- A) Marketing departamentindən
- B) Təchizat şöbəsindən
- C) Balans saxlayan müəssisədən
- D) Xüsusi idarədən
- E) Baş idarədən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin



İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın istifadəyə verilməsi(SOCARSS-024.2011), 127 sayılı qərar-2011

168. Şirkət əmlakının istifadəyə verilməsi ilə bağlı tərəflər arasında hansı müqavilə imzalanır?

- A) İcarə müqaviləsi
- B) İstifadə müqaviləsi
- C) Xüsusi müqavilə
- D) Fərdi müqavilə
- E) Üçtərəfli müqavilə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın istifadəyə verilməsi(SOCARSS-024.2011), 127 sayılı qərar-2011

169. İstifadəyə verilən əmlakın təmir və ya tam bərpa etmək sahəsində vəzifə bölgüsü nəyin əsasında yerinə yetirilir?

- A) Razılıq əsasında
- B) Sifariş əsasında
- C) Göstəriş əsasında
- D) Sərəncam əsasında
- E) Tələb əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: ARDNŞ-nin standartlaşdırma sistemi.Əmlakın istifadəyə verilməsi(SOCARSS-024.2011), 127 sayılı qərar-2011