

Personal və əmək haqqı üzrə test tapşırıqları

1. Aşağıdakılardan hansının fəaliyyəti Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi ilə tənzim edilir?

A) Əmək funksiyasını Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən müəssisədə (filialda, nümayəndəlikdə) yerinə yetirən, lakin xarici ölkənin hüquqi şəxsi ilə həmin ölkədə əmək müqaviləsi bağlamış əcnəbilərin

B) Komisyona və ya podrat müqavilələri üzrə işləyən şəxslərin

C) Bələdiyyələrə seçilmiş şəxslərin

D) Milli Məclisinin deputatlarının

E) Dövlət qulluqçusu statusu olan şəxslərin

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

2. Aşağıdakılardan hansının fəaliyyətinə Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi tətbiq edilmir?

A) Prokurorluq sistemi işçilərinə

B) Təhsil ocaqlarının vəzifəliyələrinə

C) Hərbi qulluqçulara

D) Polis əməkdaşlarına

E) Hüquq-mühafizə orqanları qulluqçularına

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

3. Tamamlayın: "İş yerlərinin attestasiyanın keçirilməsi müddəti ... , ... müəyyən olunur".

A) 3 ildə bir dəfədən az olmayaraq; əməyin təhlükəsizlik standartları sistemi (ƏTSS) əsasında

B) 5 ildə bir dəfədən az olmayaraq; Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi ilə

C) 3 ildə bir dəfədən az olmayaraq; Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi ilə

D) 4 ildə bir dəfədən az olmayaraq; müəssisənin özü tərəfindən

E) 5 ildə bir dəfədən az olmayaraq; müəssisənin özü tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin “İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydalarının təsdiq edilməsi haqqında” 2000-ci il 6 mart tarixli, 38 nömrəli qərarı

4. İşçinin razılığı olmadan işəgötürən onu istehsalat zərurəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq məqsədilə müvəqqəti olaraq başqa işə keçirə bilərmi? Əgər keçirə bilərsə, hansı müddətə?

A) Keçirə bilər; üç aylıq müddətə

B) Keçirə bilər; iki aylıq müddətə

C) Heç bir halda keçirə bilməz

D) Keçirə bilər; bir aylıq müddətə

E) Keçirə bilər; altı aylıq müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

5. “İşçilərin attestasiyadan keçirilə bilməsi üçün onların müvafiq iş yerində ... işləmələri tələb olunur”.

A) 3 ildən 5 ilədək

B) azı 1 il

C) azı 2 il

D) 1 ildən 3 ilədək

E) azı 3 il

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

6. Testin şərtinə analogi qaydada tamamlayın: “Hər bir işçi ... , elmi işçilər isə ... bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər”.

A) 1 ildə; 3 ildə

B) 1 ildə; 4 ildə

C) 3 ildə; 4 ildə

D) 3 ildə; 5 ildə

E) 1 ildə; 5 ildə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

7. X və Y-i təyin edin:

“İş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilən müəssisələrdə qeydiyyat (uçot) dövrü X artıq, gündəlik işin (növbənin) müddəti isə Y çox ola bilməz”.

A) 1 ildən; 12 saatdan

B) 18 aydan; 12 saatdan

C) 2 ildən; 8 saatdan

D) 3 ildən; 16 saatdan

E) 1 ildən; 16 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

8. “Ardıcıl iki iş günü ərzində işçi ... çox iş vaxtından əlavə işlərə cəlb edilə bilməz”.

A) 5 saatdan

B) 7 saatdan

C) 4 saatdan

D) 6 saatdan

E) 2 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

9. “Ödənişli əsas məzuniyyət ... az olmayaraq verilməlidir?”

A) 15 iş günündən

B) 10 iş günündən

C) 14 təqvim günündən

D) 28 təqvim günündən

E) 21 təqvim günündən

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

10. İşçinin əmək stajı on ildən on beş ilədək olarsa, ona neçə gün əlavə məzuniyyət müddəti verilir?

A) 10 gün

B) 8 gün

C) 2 gün

D) 4 gün

E) 6 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

11. Ödənişsiz məzuniyyət 16 yaşınadək uşağı olan qadınlara və ya tək valideynlərə hansı müddətə verilə bilər?

A) 28 təqvim gününədək

B) 31 təqvim gününədək

C) 7 təqvim gününədək

D) 14 təqvim gününədək

E) 21 təqvim gününədək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

12. Aşağıdakı qaydanı tamamlayın:

“Məzuniyyət vaxtı üçün ödənilən orta əmək haqqı onun hansı iş ili üçün verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki ... orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir”

A) 3 təqvim ayının

B) 6 təqvim ayının

C) 9 təqvim ayının

D) 12 təqvim ayının

E) 11 təqvim ayının

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

13. İşçi ən azı nə qədər müddət daha yüksək dərəcə üzrə işləməli və ya ixtisas imtahanlarını vermiş olmalıdır ki, ona yüksək ixtisas dərəcəsi verilməsini işəgötürəndən tələb edə bilsin?

A) 2 ay

B) 6 ay

C) 3 ay

D) 9 ay

E) 1 il

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

14. Kollektiv müqavilədə yaxud əmək müqaviləsində əmək haqqının verilməsinin başqa müddətləri müəyyən olunmayıbsa, aylıq əmək haqqının ödənilməsi necə həyata keçirilməlidir?

A) Üç hissəyə bölünərək on gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda üç dəfə verilməlidir

B) Kollektiv müqavilə, yaxud əmək müqaviləsinin müddəələrindən asılı olmayaraq ayda bir dəfə verilməlidir

C) Beş hissəyə bölünərək yeddi gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda beş dəfə verilməlidir

D) Dörd hissəyə bölünərək səkkiz gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda dörd dəfə verilməlidir

E) İki hissəyə bölünərək on altı gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda iki dəfə verilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

15. "Əməyin mühafizəsi xidmətləri, iqtisadiyyatın istənilən sahəsinin müəssisələri üzrə, işçilərin sayı ... çox olduqda yaradılmalıdır".

A) 50 nəfərdən

- B) 40 nəfərdən
- C) 60 nəfərdən
- D) 30 nəfərdən
- E) 20 nəfərdən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

16. Yaşı 18-dən az olan işçilər üçün günün hansı hissəsi gecə vaxtı hesab edilir?

- A) Saat 20:00-dan saat 7:00-dək olan müddət
- B) Saat 20:00-dan səhər saat 8:00-dək olan müddət
- C) Saat 21:00-dan səhər saat 8:00-dək olan müddət
- D) Saat 22:00-dan səhər saat 8:00-dək olan müddət
- E) Saat 22:00-dan səhər saat 7:00-dək olan müddət

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

17. Aşağıdakı ödənişlərdən hansı məzuniyyət dövrü üçün orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınmalıdır?

- A) Yubiley günləri ilə əlaqədar verilən həvəsləndirici ödənişlər
- B) İşçinin öz vəzifəsinə aid olmayan ayrı-ayrı tapşırıqların yerinə yetirilməsinə görə ödəmələr
- C) Müvəqqəti əvəzetməyə görə ödənişlər
- D) Maddi yardım şəklində verilən müxtəlif növ ödəmələr
- E) İstifadə edilməmiş əmək məzuniyyətlərinə görə kompensasiya

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - Məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının hesablanması zamanı nəzərə alınan və alınmayan ödənişlərin müəyyən edilməsi və məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının əmsallaşdırılması qaydasının təsdiq edilməsi barədə - 25 avqust 1999-cu il tarixli 137 №-li qərarı

18. Aşağıdakı ödənişlərdən hansı məzuniyyət dövrü üçün orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınmır?

- A) İstifadə edilməmiş əmək məzuniyyətlərinə görə kompensasiya
- B) Elmi dərəcəyə görə daimi əlavələr
- C) İş vaxtından artıq iş saatlarının ödənilməsi
- D) İstirahət, iş günü hesab edilməyən bayram və ümumxalq hüzn günlərində işə görə ödənişlə
- E) Müvəqqəti əvəzetməyə görə ödəmələr

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - Məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının hesablanması zamanı nəzərə alınan və alınmayan ödənişlərin müəyyən edilməsi və məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının əmsallaşdırılması qaydasının təsdiq edilməsi barədə - 25 avqust 1999-cu il tarixli 137 №-li qərarı

19. İşçi əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi halda onun üçün müavinətin hesablanması məqsədilə bir iş gününə düşən orta gündəlik qazanc necə təyin edilir?

- A) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 2 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı həmin dövrdəki iş günlərinin sayına bölərək
- B) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 12 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı 30,4-ə bölərək
- C) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 2 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı həmin dövrdəki təqvim günlərinin sayına bölərək
- D) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 12 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı həmin dövrdəki iş günlərinin sayına bölərək
- E) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 12 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı həmin dövrdəki təqvim günlərinin sayına bölərək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaedənin vəsaiti hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə - 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı

20. Göstərilən iş günlərindən hansı əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinəti təyin edərkən orta gündəlik qazancın hesablanmasında nəzərə alınır?

- A) Uşaq 3 yaşına çatanadək ona qulluq edilməsinə görə verilən məzuniyyət günləri (dövrü)
- B) Məcburi dövlət sosial sığorta haqqı hesablanmayan dövrlər

- C) Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirildiyi günlər (dövrələr)
- D) Əmək məzuniyyəti günləri (dövrü)
- E) Hamiləliyə və doğuma görə verilən məzuniyyət günləri (dövrü)

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaedənin vəsaiti hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə - 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı

21. Boş dayanma vaxtı işçinin günahı yoxdursa əmək haqqı necə ödənilir?

- A) Əmək haqqının 50%-i ödənilir
- B) Heç bir əmək haqqı ödənilmir
- C) Əmək haqqının 2/3 -hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- D) Əmək haqqı 100% məbləğində ödənilir
- E) Əmək haqqı iki qat ödənilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

22. İş vaxtından artıq vaxta görülən işə görə vaxtamuzd əmək haqqı necə ödənilir?

- A) İş vaxtından artıq vaxta görə əmək haqqı ödənilmir
- B) İş vaxtından artıq vaxta görə əmək haqqı mükafat sistemi ilə ödənilir
- C) İş vaxtından artıq vaxta görə əmək haqqına əlavə faiz verilməklə ödənilir
- D) İş vaxtından artıq vaxta görə işlədiyən günlərin sayına görə
- E) İş vaxtından artıq vaxta görə vaxtamuzd saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqatı həcmində

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

23. Kollektiv müqavilələr kimlər arasında bağlanır?

- A) İşəgötürənlə işçi arasında

- B) Həmkarlar Komitəsi ilə işçi arasında
- C) İşə götürənlə Həmkarlar Komitəsi arasında
- D) Yerli İcra orqanı ilə İşəgötürən arasında
- E) Müvafiq strktur bölmə rəhbərləri ilə işçilər arasında

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

24. Zərərli əmək şəraiti dedikdə nələr başa düşülür?

- A) Ağır və zərərli işlərdə həmçinin iqlim şəraiti çətin olan yerlər
- B) Xüsusi məsuliyyət tələb edən iş yeri
- C) Yüksək zehni yorğunluğu olan iş yeri
- D) Gigiyenik sanitariya normalara cavab verməyən iş yeri
- E) İş yerinin tam işıqlandırılmaması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

25. İşçi 2 ay işlədikdən sonra işdən azad olunarsa son haq-hesab pulu necə hesablanır?

- A) İşçi işlədiyi faktiki iş günlərinə görə (yəni 2 ay üçün) kompensasiya verilir
- B) Kollektiv müqaviləyə görə ödənilir
- C) Axırncı işlədiyi ayın pulu ödənilir
- D) Son haq-hesab pulu ödənilmir
- E) Yerinə yetirdiyi işin həcminə görə ödənilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

26. Əmək məzuniyyətinə görə əmək haqqı necə hesablanır?

- A) Məzuniyyət əvvəlki 2- təqvim ayına hesablanmış əmək haqqının cəminə görə
- B) Məzuniyyət əvvəlki 6- təqvim ayına hesablanmış əmək haqqının cəminə görə
- C) Məzuniyyət əvvəlki 12- təqvim ayına hesablanmış əmək haqqının cəminə görə

- D) Ayından asılı olmayaraq aldığı əmək haqqına görə
E) İşəgötürənlə işçi arasında qarşılıqlı razılığa əsasən ödənilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

27. Əmək müqaviləsi hansı formada bağlanır?

- A) Əmək müqaviləsi yazılı formada bağlanır
B) Əmək müqaviləsi şifahi formada bağlanır
C) Əmək müqaviləsi yazılı və şifahi formada bağlanır
D) Əmək müqaviləsi şifahi razılığa əsasən bağlanır
E) Əmək müqaviləsi bağlanılmır

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

28. Hansı hallarda işçi iş vaxtından əlavə işlərə cəlb edilə bilər?

- A) Görülən işləri yekunlaşdırılması üçün
B) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 101 maddəsinin müvafiq bəndlərinə əsasən
C) Yerli icra orqanının göstərişinə əsasən
D) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində belə maddə nəzərdə tutulmamışdır
E) Müəssisə rəhbərinin göstərişinə əsasən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

29. Əmək normaları hansılardır?

- A) Həsılət, vaxt, xidmət, say normaları
B) Həsılət, vaxt, xidmət, normaları
C) Həsılət, xidmət, say normaları
D) Vaxt, xidmət, say normaları

E) Hasilat, say normaları

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

30. İşəgötürən hansı hallarda işçinin razılığı olmadan onu başqa işə keçirə bilər?

A) İşəgötürən və Həmkarlar təşkilatının razılığına əsasən

B) İşəgötürən lazımı bildiyi halda

C) Hasilat, xidmət, say normaları

D) Müvafiq İcra Orqanlarının tapşırığına əsasən

E) İstehsalat zərurəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq üçün

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

31. İşçilərə əməyin ödənilməsi hansı sistemlə həyata keçirilir?

A) İşçilərə əməyin ödənilməsi vaxtamuzd sistemi ilə keçirilir

B) İşçilərə əməyin ödənilməsi işəmuzd sistemi ilə keçirilir

C) İşçilərə əməyin ödənilməsi vaxtamuzd və işəmuzd sistemi ilə keçirilir

D) İşçilərə əməyin ödənilməsi mükafatlandırma sistemi ilə keçirilir

E) İşçilərə əməyin ödənilməsi paket forması ilə keçirilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

32. Orta aylıq əmək haqqı hansı hallarda saxlanılır?

A) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 179-cu maddəsinin müvafiq bəndlərinə əsasən saxlanılır

B) Müəssisə rəhbərliyini göstərişinə əsasən saxlanılır

C) Həmkarlar Komitəsinin razılığına əsasən saxlanılır

D) Kollektiv müqavilənin müvafiq bəndlərinə əsasən saxlanılır

E) Orta aylıq əmək haqqı yalnız məzuniyyətə gediləndə saxlanılır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

33. İşçi əmək məzuniyyətinə neçə ay işlədikdən sonra çıxə bilər?

- A) İşçiyə əmək müqaviləsi bağladıqdan 12 ay sonra
- B) İşçi əmək müqaviləsi bağladıqdan 6 ay sonra
- C) İşçiyə əmək müqaviləsi bağladıqdan 8 ay sonra
- D) Müəssisə rəhbərinin lazım bildiyi vaxtda
- E) İşçinin istədiyi vaxtda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

34. Əmək haqqı işçilərə hansı müddətdə verilməlidir?

- A) Aylıq əmək haqqı işçilərə ayda 3 dəfədə çox olmayaraq verilə bilər
- B) Müəssisənin istehsal etdiyi məhsul satıldıqdan sonra verilməlidir
- C) İşçiyə aylıq əmək haqqı işçiyə hər iş günü başə çatdıqdan sonra verilməlidir
- D) Kollektiv müqavilənin müvafiq bəndlərində göstərilən müddətdə verilməlidir
- E) Aylıq əmək haqqı işçilərə ayda 2 dəfə (avans və qalan hissə)verilə bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

35. İşçinin razılığı ilə əmək haqqının neçə faizi mütənasib dəyəri natura formasında istehsal edilən mallarla əvəz edilə bilər?

- A) Əvəz edilə bilməz
- B) 50%-ə qədəri
- C) 100% -ə qədəri
- D) Müəssisə rəhbərliyinin məsləhət bildiyi qədər
- E) İşçinin razılığı ilə 20% -ə qədər (spirtli içkilərvə psixotrop maddələr və istisnadır) verilə bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

36. 2 aydan az işləmiş işçilər üçün orta aylıq əmək haqqı neçə hesablanır?

- A) Həmin vəzifə (peşə) üzrə işləmiş digər işçinin orta aylıq əmək haqqı götürülür
- B) Həmin işçiyə işdən çıxma müavinəti ödənilir
- C) Ancaq ayıq maaşı verilir
- D) İşçinin 2 ayı tam işləməsi tələb olunur
- E) 2 aydan az işləmiş işçinin faktiki işləmiş iş günlərinə əsasən hesablanır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

37. Qısaldılmış iş günləri kimlərə tətbiq edilməlidir?

- A) Zərərli işdə işləyən işçilərə
- B) Təqaüd yaşına çatmış işçilərə
- C) Orta ixtisas və ali məktəblərdə təhsil alan işçilərə
- D) Yaş həddi 16-18 olanlara və yaşyarımədək uşağı olan qadınlara və 1-ci, ci qrup əlil olan işçilərə
- E) Məktəb yaşlı uşaqları olan valdeyinlərə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

38. İşgötürənin təşəbbüsü ilə işçi onun razılığı olmadan hansı müddətə başqa işə keçirilə bilər?

- A) İşgötürən istədiyi müddətə keçirə bilər
- B) İşgötürən bir ay müddətinə bilər
- C) İşgötürən bir il müddətinə keçirə bilər
- D) İşgötürən altı ay müddətə keçirə bilər
- E) İşçinin razılığı olmadan onu başqa işə keçirə bilməzlər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

39. İşçinin əmək haqqından tutulan məbləğin maksimum miqdarı nə qədər olmalıdır?

- A) Tutulan məbləğ işçinin əmək haqqısının 50% -çox olmamalıdır
- B) Tutulan məbləğ işçinin əmək haqqısının 25% -çox olmamalıdır
- C) Tutulan məbləğ işçinin əmək haqqısının 40% -çox olmamalıdır
- D) Tutulan məbləğ işçinin əmək haqqısının 60% -çox olmamalıdır
- E) 100% qədər tutula bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

40. Normal iş vaxtının müddəti 5 günlük iş həftəsi üçün neçə saat olmalıdır?

- A) 5 günlük iş həftəsi üçün 40 saat
- B) 5 günlük iş həftəsi üçün 45 saat
- C) 5 günlük iş həftəsi üçün 50 saat
- D) 5 günlük iş həftəsi üçün 35 saat
- E) 5 günlük iş həftəsi üçün 60 saat

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

41. İstirahət, səsvermə iş günü hesab edilməyən iş günlərində işçi işə çıxıb işləyirsə əmək haqqı neçə hesablanır?

- A) Əlavə əmək haqqı ödənilmir əlavə istirahət verilir
- B) Əmək haqqı ikiqat ödənilir
- C) Əmək haqqı birqat ödənilir
- D) Vəzifə maaşının 50% ödənilir
- E) Əmək məcəlləsi görə işləməsinə icazə verilmir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

42. Hansı işçilər attestasiya oluna bilməz?

- A) Bir vəzifədə 5 ildən çox işləyən işçilər
- B) 3 və daha çox uşağı olan qadınlar
- C) Eyni vəzifədə azı üç dəfə attestasiya olunmuş işçilər
- D) Uşağını təkbaşına böyüdən analar
- E) Əlilliyi olan işçilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

43. Əmək haqqının tərkibinə nələr daxildir?

- A) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı
- B) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı ona əlavələr və mükafatlar
- C) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı, mükafatlar
- D) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı, mükafatlar, maddi yardımlar
- E) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı, gündəlik yemək, xərcləri mükafatlar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

44. Attestasiyanın nəticəsində əməyin ödənilməsi dərəcəsi aşağı salınmış işçi neşə aydan sonra yenidən həmin dərəcəyə bərpa olunması mümkündür?

- A) 1-ay
- B) 3-ay
- C) 1 il
- D) 6 ay
- E) 1 il 6 ay

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

45. Əmək müqaviləsinə əsasən hansı işçilərə sınaq müddəti müəyyən edilmir?

- A) Yaşı 20- dən yuxarı olan işçilərə

- B) Yaşı 60- dan yuxarı olan işçilərə
- C) Müsabiqə yolu ilə müəyyən vəzifəni tutan işçilərə
- D) Ali təhsilli şəxslərə
- E) Ali təhsilli və magistraturanı bitirmiş şəxslərə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

46. Əmək müqaviləsi dedikdə nə başa düşülür?

- A) İşəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək müqaviləsi
- B) Həmkarlar İttifaqı ilə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək müqaviləsi
- C) Struktur bölmə rəhbəri ilə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək müqaviləsi
- D) Müəssisə rəhbəri ilə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək müqaviləsi
- E) Həmkarlar İttifaqı ilə işəgötürən arasında bağlanan əmək müqaviləsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

47. Havanın temperaturu hansı dərəcə Selsidən çox olanda iş dayandırılır?

- A) 45 dərəcə Selsidən çox olduqda
- B) 41 dərəcə Selsidən çox olduqda
- C) 40 dərəcə Selsidən çox olduqda
- D) 39 dərəcə Selsidən çox olduqda
- E) 38 dərəcə Selsidən çox olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

48. Əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi azı neçə ay qabaq işçiyə bildirilməlidir?

- A) Ən azı 1 ay
- B) Ən azı 6 ay
- C) Ən azı 3 ay

D) Ən azı 4 ay

E) Ən azı 1 il

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

49. Qanunvericiliyə əsasən əməyin mühafizəsi xidmətləri hansı hallarda yaradıla bilər?

A) Müəssisədə işçilərin sayı 100 nəfərdən artıq olduqda

B) Müəssisədə işçilərin sayı 150 nəfərdən artıq olduqda

C) Müəssisədə işçilərin sayı 50 nəfərdən artıq olduqda

D) Müəssisədə işçilərin sayı 200 nəfərdən artıq olduqda

E) Müəssisədə işçilərin sayı 500 nəfərdən artıq olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

50. Bayram günündən əvvəlki iş günü neçə saat olmalıdır?

A) Bayram günündən əvvəlki iş günü 1 saat qısaldılmalıdır

B) Bayram günündən əvvəlki iş günü də 8 saat yazılmalıdır

C) Bayram günündən əvvəlki iş günü 2 saat qısaldılmalıdır

D) Bayram günündən əvvəlki iş günü nahar fasiləsinə qədər olmalıdır

E) Bayram günündən əvvəlki iş günü olduğu kimi qalmalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

51. Əmək şəraitinin xüsusi ilə ağır və xüsusilə ilə zərərliklik səviyəsindən asılı olaraq hansı artım əmsalı tətbiq edilir?

A) Aşağı səviyyədə -1,16; orta səviyyədə-1,20; yuxarı səviyyədə -1,24

B) Aşağı səviyyədə -1,10; orta səviyyədə-1,15; yuxarı səviyyədə -1,20

C) Aşağı səviyyədə -1,16; orta səviyyədə-1,25; yuxarı səviyyədə -1,28

D) Aşağı səviyyədə -1,18; orta səviyyədə-1,20; yuxarı səviyyədə -1,24

E) Aşağı səviyyədə -1,20; orta səviyyədə-1,25; yuxarı səviyyədə -1,30

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

52. Növbəli iş qrafiki ilə işləyən işçilərin qrafiklər kiminlə razılaşdırılmalıdır?

A) Müəssisə rəhbərliyi tərəfindən

B) Sahə rəisi tərəfindən

C) Həmkarlar İttifaqı tərəfindən

D) Sahə ustası tərəfindən

E) Əməyin təşkili üzrə mühəndis tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

53. İşçi 14 gündən çox xəstəlikdə olarsa onun 14 gündən artıq günlərinin ödənişi hansı səlahiyyətli orqan tərəfindən ödənilir?

A) Yerli İcra orqan tərəfindən

B) Həmkarlar İttifaqı tərəfindən

C) Müəssisə tərəfindən

D) DSMF- tərəfindən

E) Müəssisənin mühasibatlığı tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

54. Əmək müqaviləsinin bağlanması üçün minimum yaş həddi nə qədərdir?

A) Əmək müqaviləsi 15 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

B) Əmək müqaviləsi 18 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

C) Əmək müqaviləsi 16 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

D) Əmək müqaviləsi 19 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

E) Əmək müqaviləsi 20 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

55. Qısaltılmış iş vaxtında çalışan işçilərin əmək haqqı necə hesablanır?

- A) Ancaq işlədiyi iş saatları miqdarında
- B) Normal iş vaxtı üçün müəyyən edilən tam məbləğdə
- C) Müəssisə rəhbərliyi istəsə tam verə bilər
- D) Əmək haqqı azadılmalıdır
- E) Müəssisə rəhbərliyindən asılıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

56. İşçinin bir iş günü ilə növbəti iş günü arasında istirahət vaxtı azı neçə saat olmalıdır?

- A) Ən azı 24 saat
- B) Ən azı 8 saat
- C) Ən azı 16 saat
- D) Ən azı 12 saat
- E) Ən azı 20 saat

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

57. İşçi işə qəbul edilərkən ilkin olaraq hansı təlimatla tanış edilməlidir?

- A) Giriş təlimatı
- B) İş yerində təhlükəsizlik təlimatı
- C) Vəzifə təlimatı ilə tanış olmalı və imzalamalıdır
- D) Daxili intizam qaydaları
- E) Struktur bölmənin əsasnaməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

58. İş vaxtından artıq işlənmiş saatlara görə əlavə istirahət günü verilə bilər?

- A) Bəli verilə bilər
- B) Müəssisə rəhbərliyindən asılıdır
- C) Xeyir verilə bilməz
- D) İşçinin özündən asılıdır
- E) Həmin saatlara görə növbəti gün işə gec gələ bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

59. Əmək funksiyası hansı halda dəyişdirilə bilər?

- A) Müəssisə rəhbərliyi istədiyi vaxt
- B) İşçi istədiyi vaxt
- C) Bağlanmış müqavilə dəyişdirilə bilməz
- D) Yalnız tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə
- E) Həmkarlar İttifaqının razılığı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

60. Gündəlik normal iş vaxtının müddəti maksimum neçə saat ola bilər?

- A) 10
- B) 9
- C) 7
- D) 8
- E) 6

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

61. 16 yaşınadək işçilər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- A) 12

B) 8

C) 24

D) 20

E) 16

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

62. Məzuniyyət günlərinin əmək haqqı hesablanarkən orta aylıq əmək haqqının məbləği neçəyə bölünməlidir?

A) 30,5

B) 30,4

C) 30,3

D) 30,2

E) 30,0

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

63. Əmək haqqının əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində istirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü görülən işə görə ödənilməsi qaydasını təyin edin:

A) Gündəlik tarif maaşının 1 misli

B) Gündəlik tarif maaşının 1,5 misli

C) Gündəlik tarif maaşının 1,5 misindən aşağı olmamaqla

D) Gündəlik tarif maaşının 2 misli

E) Gündəlik tarif maaşının 2 misindən aşağı olmamaqla

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

64. Əmək məzuniyyəti dövrü üçün verilən əmək haqqı istisna olmaqla qalan bütün hallarda işçinin orta əmək haqqını hesablayarkən ödənişdən əvvəlki neçə təqvim ayı ərzində

qazandığı əmək haqqının cəmi həmin aylardakı iş günlərinin sayına bölməklə bir günlük əmək haqqı tapılır və alınan məbləğ əmək haqqı saxlanılan iş günlərinin sayına vurulmaqla müəyyən edilir?

- A) 4
- B) 3
- C) 2
- D) 6
- E) 12

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

65. İşçilər havanın temperaturu azı α dərəcə Selsidən çox olan isti və açıq şəraitli iş yerlərində və ya ilin soyuq vaxtında, temperaturu müsbət β dərəcə Selsidən aşağı olan örtülü, lakin isidilməyən binalarda işləyərkən onlara fasilələr verilir və iş dayandırılır.

- A) 41; 14
- B) 42; 13
- C) 41; 15
- D) 39; 13
- E) 40; 14

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

66. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən hansı hallarda əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsinin hansı məqsəd ilə aparıldığını əsaslandırılmaqla müvafiq icra hakimiyyəti orqanına rəsmi məlumat verməlidir?

- A) Azı 100 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- B) Azı 100 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin həddən artıq ağırlaşmasına səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- C) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin nisbətən ağırlaşmasına səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- D) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən

E) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının otuz faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

67. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən attestasiya olunmayan işçilərə aid deyildir?

- A) Vətənin müdafiəsi, azadlığı və ərazi bütövlüyü uğrunda hərbi əməliyyatlarda iştirak etmiş işçilər
- B) Azərbaycan Respublikasında praktik tibb və ya əczaçılıq fəaliyyəti ilə məşğul olan işçilər
- C) Bir vəzifədə (peşədə) faktik olaraq bir ildən az müddətdə çalışan işçilər
- D) Kollektiv müqavilələrdə (sazışlərdə) nəzərdə tutulan hallarda attestasiya olunmayan işçilər
- E) Eyni vəzifədə (peşədə) azı üç dəfə attestasiya olunaraq tutduğu vəzifəyə uyğun olduğu müəyyən edilmiş işçilər

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

68. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən müddəalardan hansı yanlış göstərilmişdir?

- A) Azı 3 ay daha yüksək dərəcə üzrə işləmiş işçinin ona yüksək ixtisas dərəcəsi verilməsini işəgötürəndən tələb etmək hüququ olması
- B) İşçinin aşağı salınan dərəcəsi ümumi qaydada, lakin aşağı salındıqdan ən azı 3 ay sonra artırıla bilməsi
- C) Əməyinin ödənilmə dərəcəsi aşağı salınmış işçinin əvvəlki dərəcəsi ən azı 3 aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda bərpa edilə bilməsi
- D) İxtisas imtahanlarını vermiş işçinin ona yüksək ixtisas dərəcəsi verilməsini işəgötürəndən tələb etmək hüququ olması
- E) Əmək normalarını daha yüksək səviyyədə və keyfiyyətlə yerinə yetirən işçilərin ixtisas dərəcəsinin ən azı 3 aydan sonra artırılması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

69. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən tərəfindən verilən intizam tənbehlərindən biri deyil?

- A) Sınaq müddəti ərzində işçi özünü doğrultmadığına görə əmək müqaviləsini ləğv etmək
- B) İşçi özünün əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədiyinə görə əmək müqaviləsini ləğv etmək
- C) Sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək
- D) Kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa, aylıq əmək haqqının 1/4-i məbləğindən çox olmamaq şərtilə cərimə etmək
- E) Töhmət vermək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

70. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin tərəfləri kimlərdir?

- A) Tərəflərindən biri müəssisənin müvafiq struktur bölməsinin rəhbəri, digəri isə işçidir
- B) Tərəflərindən biri müəssisənin əmək kollektivi, digəri isə işçidir
- C) Tərəflərindən biri müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, digəri isə işçidir
- D) Tərəflərindən biri müəssisənin həmkarlar ittifaqı, digəri isə işçidir
- E) Tərəflərindən biri işəgötürən, digəri isə işçidir

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

71. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsində mütləq göstərilməli olan əsas şərtlər və məlumatlara aid deyildir?

- A) Əmək müqaviləsinin müddəti
- B) İşçinin iş yerinin əsas və ya əlavə iş yeri olması barədə qeyd
- C) Ödənişsiz məzuniyyətin müddəti
- D) Əmək haqqı və ona əlavələr
- E) Tərəflərin müəyyən etdiyi əlavə şərtlər barədə məlumatlar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

72. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin əlavə şərtlərin dairəsi, qüvvədə olma müddəti və istifadə qaydaları, habelə onların dəyişdirilməsi nə cür müəyyən edilir?

- A) Bir qayda olaraq işçinin razılığı ilə
- B) Bir qayda olaraq işəgötürənin razılığı ilə
- C) Tərəflərin razılığı ilə
- D) Əmək kollektivinin qərarı ilə
- E) Təşkilatın həmkarlar təşkilatının razılığı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

73. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən hansı hal başqa işə keçirmə sayılır?

- A) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək
- B) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini işçinin razılığı olmadan həmişəlik ona həvalə etmək
- C) İşçini subordinasiya qaydasında yuxarı icra hakimiyyətinin göstərişini yerinə yetirilməsini ilə əlaqədar olaraq başqa vəzifəyə keçirmə
- D) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək
- E) İşçiyə intizam tənbeh tədbiri tətbiq edilərək başqa vəzifəyə keçirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

74. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi, onun razılığı olmadan istehsalat zəruriyyəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq məqsədi ilə müvəqqəti olaraq başqa işə keçirilə bilər. Bu halda işçi hansı işə keçirilə bilməz?

- A) İşçi onun səhhətinə mənfi təsir edən işə keçirilə bilməz
- B) İşçi yuxarı ixtisaslı işə keçirilə bilməz
- C) İşçi başqa şöbədə olan digər işə keçirilə bilməz
- D) İşçi daha yuxarı vəzifəli işə keçirilə bilməz
- E) İşçi onun razılığı olmadan başqa işə keçirilə bilməz

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

75. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əgər işçi eyni zamanda həm özünün, həm də əvəz etdiyi boş vəzifə üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirirsə, onda ona nə qədər əlavə əmək haqqı ödənilməlidir?

- A) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yüz faizi miqdarında
- B) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) səksən faizindən az olmamaq şərti ilə
- C) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) otuz faizindən az olmamaq şərti ilə
- D) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yarısından az olmamaq şərti ilə
- E) Öz vəsifəsi üzrə nəzərdə tutulmuş əmək haqqı (vəzifə maaşı) miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

76. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən boş vəzifə üzrə işçiyə hansı müddətə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsi həvalə edilə bilər?

- A) On beş gündən çox olmayan müddətə
- B) Bir aydan çox olmayan müddətə
- C) Üç aydan çox olmayan müddətə
- D) Altı aydan çox olmayan müddətə
- E) Bir ildən çox olmayan müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

77. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq iş yerlərində iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı Əmək Məcəlləsinin müddəalarına uyğundur.

- A) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq müvafiq icra hakimiyyəti orqanı müvafiq normativ hüquqi aktla müəyyən edilmiş qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir

- B) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq işəgötürən həmkarlar ittifaqının müəyyən etdiyi qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir
- C) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq işəgötürən müvafiq normativ hüquqi aktla müəyyən edilmiş qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir
- D) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq müvafiq icra hakimiyyəti orqanı həmkarlar ittifaqının müəyyən etdiyi qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir
- E) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq işəgötürən özünün müəyyən etdiyi qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

78. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hər bir işçinin attestasiyadan keçirilməsi ilə bağlı aşağıdakı müddələrdən hansı doğrudur?

- A) Hər bir işçi üç ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- B) Hər bir işçi üç ildə iki dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- C) Hər bir işçi bir ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- D) Hər bir işçi üç ildə azı üç dəfə attestasiyadan keçirilməlidir
- E) Hər bir işçi üç ildə azı iki dəfə attestasiyadan keçirilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

79. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası ilə bağlı yaradılan attestasiya komissiyasının tərkibi neçə üzvdən ibarət olmalıdır?

- A) Azı üç nəfərdən
- B) Azı dörd nəfərdən
- C) Azı beş nəfərdən
- D) Altı nəfərdən
- E) On nəfərdən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

80. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsi işçi tərəfindən ləğv edilərkən işçi hansı müddətdə işəgötürəni yazılı ərizəsi ilə xəbərdar etməklə əmək müqaviləsini ləğv edə bilər?

- A) 15 iş günü qabaqcadan
- B) 30 iş günü qabaqcadan
- C) İki təqvim ayı qabaqcadan
- D) Bir təqvim ayı qabaqcadan
- E) Bir ay qabaqcadan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

81. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi hansı vaxtdan işə çıxmaq və son haqq-hesabının aparılmasını tələb etmək hüququna malikdir?

- A) Ərizə verildiyi gündən 10 iş günü keçdikdən sonra
- B) Ərizə verildiyi gündən 30 iş günü keçdikdən sonra
- C) Ərizə verildiyi gündən üç təqvim ayı bitdikdən sonra
- D) Ərizə verildiyi gündən iki təqvim ayı bitdikdən sonra
- E) Ərizə verildiyi gündən bir təqvim ayı bitdikdən sonra

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

82. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək qabiliyyətinin hansı müddətdən az müddətə müvəqqəti itirilməsi əmək müqaviləsinə xitam verilməsi üçün əsas ola bilməz?

- A) 1 aydan az müddətə
- B) 3 aydan az müddətə
- C) 6 aydan az müddətə
- D) 9 aydan az müddətə
- E) 1 ildən az müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

83. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən olunmuş qaydada və miqdarda işəgötürənin vəsaiti hesabına ilk neçə gün üçün müavinət ödənilir?

- A) 7 gün
- B) 10 gün
- C) 14 gün
- D) 20 gün
- E) 30 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

84. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl verilən xəbərdarlıq müddəti ərzində hər iş həftəsində əmək haqqı saxlanılmaqla iş axtarmağa imkan yaradılması məqsədi ilə işçi hansı müddət ərzində əmək funksiyasının icrasından azad edilir?

- A) Azı dörd iş günü
- B) Azı üç iş günü
- C) Azı iki iş günü
- D) Azı bir iş günü
- E) İş həftəsinin hər günündə azı üç saat

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

85. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin bir ilədək əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən hansı məbləğdə işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) Orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında
- B) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,4 misli miqdarında
- C) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,5 misli miqdarında
- D) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli miqdarında
- E) Orta aylıq əmək haqqı miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

86. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin neçə il əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən orta aylıq əmək haqqının azı 1,4 misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) On beş ildən çox əmək stajı olduqda
- B) On ildən on beş ilədək əmək stajı olduqda
- C) Beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda
- D) Bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda
- E) Bir ilədək əmək stajı olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

87. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən hansı məbləğdə işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) Orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında
- B) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,3 misli miqdarında
- C) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,5 misli miqdarında
- D) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli miqdarında
- E) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,9 misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

88. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin neçə il əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) On ildən çox əmək stajı olduqda
- B) On beş ildən çox əmək stajı olduqda

- C) İyirmi ildən çox əmək stajı olduqda
- D) Beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda
- E) Bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

89. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin vəfatı ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə vəfat edənin vərəsələrinə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödənilir?

- A) On misli miqdarında
- B) Dörd misli miqdarında
- C) İki misli miqdarında
- D) Beş misli miqdarında
- E) Azı üç misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

90. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi hərbi və ya alternativ xidmətə çağırılması ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödəyir?

- A) Altı misli miqdarında
- B) On misli miqdarında
- C) İki misli miqdarında
- D) Üç misli miqdarında
- E) Dörd misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

91. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödəyir?

- A) Azı iki misli miqdarında
- B) Üç misli miqdarında
- C) Dörd misli miqdarında
- D) Beş misli miqdarında
- E) Altı misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

92. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin peşəkarlıq səviyyəsini kim müəyyən edir?

- A) İşəgötürən
- B) Müəssisənin həmkarlar təşkilatı
- C) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- D) Attestasiya komissiyası
- E) İşçinin xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

93. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bir qayda olaraq, iş həftəsi necə müəyyən edilir?

- A) İki istirahət günü olan beşgünlük iş həftəsi
- B) Bir istirahət günü olan altıgünlük iş həftəsi
- C) Üç istirahət günü olan dördgünlük iş həftəsi
- D) İstirahət günü olmayan yeddigünlük iş həftəsi
- E) Dörd istirahət günü olan üçgünlük iş həftəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

94. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən istehsalın, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq kimlər həftəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində altıgünlük iş həftəsi müəyyən edə bilər?

- A) Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqı, İşəgötürənlərin Nümayəndəli Orqanı
- B) İşəgötürən, Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- C) Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqı, İşəgötürən
- D) İşəgötürənlərin Nümayəndəli Orqanı, İşəgötürən
- E) İşəgötürənlərin Nümayəndəli Orqanı, Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

95. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 40 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) 5 saatdan
- B) 9 saatdan
- C) 8 saatdan
- D) 6 saatdan
- E) 7 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

96. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) 3 saatdan
- B) 4 saatdan
- C) 5 saatdan
- D) 8 saatdan
- E) 6 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

97. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) 2 saatdan
- B) 3 saatdan
- C) 4 saatdan
- D) 6 saatdan
- E) 8 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

98. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində hansı işçilər üçün 24 saatdan artıq olmamalıdır?

- A) 16 yaşdan 18 yaşadək işçilər üçün
- B) 16 yaşınadək işçilər üçün
- C) 2-ci qrup əlil olan işçilər üçün
- D) 3 yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən valideynlər üçün
- E) yaşyarımadək uşağı olan qadınlar üçün

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

99. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində hamilə qadınlar üçün neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- A) 38 saatdan
- B) 36 saatdan
- C) 30 saatdan
- D) 24 saatdan
- E) 20 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

100. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti fiziki, kimyəvi, bioloji və habelə insanın sağlamlığı üçün zərərli olan digər ağır istehsalat amilləri mövcud olan əmək şəraitli istehsalatlarda, peşə və vəzifələrdə çalışan işçilərə həftədə neçə saatdan

çox olmayan qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilir?

- A) 16 saatdan
- B) 30 saatdan
- C) 36 saatdan
- D) 38 saatdan
- E) 24 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

101. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən natamam iş vaxtı - natamam iş günü, yaxud natamam iş həftəsi nə cür müəyyən edilə bilər?

- A) Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqının qərarı ilə
- B) Müvafiq normativ hüquqi akt ilə
- C) Kollektiv saziş ilə
- D) İşçi ilə işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə
- E) Kollektiv müqavilə ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

102. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən edilmiş əmək şəraiti ağır və zərərli olan iş yerlərində, habelə xüsusi xarakterli işlərdə çalışan işçilərin gündəlik iş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşdükdə, iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi neçə müddət qısaldılır?

- A) Bir saat
- B) Bir saat iyirmi dəqiqə
- C) Bir saat otuz dəqiqə
- D) İki saat
- E) Üç saat

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

103. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti ağır və zərərli olan sahələrdə bütün iş günü (növbəsi) ərzində iş vaxtından artıq işlərin müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) 5 saatdan
- B) 4 saatdan
- C) 3 saatdan
- D) 2 saatdan
- E) 1 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

104. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən növbəli iş vaxtı rejimində işçilərin istirahət vaxtının müddəti nə ilə tənzimlənir?

- A) Müvafiq növbə cədvəlləri ilə
- B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının müəyyən etdiyi qaydalarla
- C) Müəssisənin həmkarlar təşkilatının müvafiq qərarı ilə
- D) Təşkilatın qulluq rəqlamenti ilə
- E) Kollektiv saziş və ya kollektiv müqavilələr ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

105. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlərdən hansı müddəə Azərbaycan Respublikasının bayramı kimi təsbit olunmamışdır?

- A) Azərbaycan Respublikasının Dövlət bayrağı günü (noyabrın 9-u)
- B) Bakı şəhərinin işğaldan azad olunması günü (sentyabrın 15-i)
- C) Azərbaycan Respublikasının Silahlı Qüvvələri günü (iyunun 26-sı)
- D) Konstitusiya günü (noyabrın 12-si)
- E) Faşizm üzərində qələbə günü (mayın 9-u)

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

106. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən iş günü hesab edilməyən

ümumxalq hüzn günü aşağıdakılardan hansıdır?

- A) Hər il yanvarın 20-si — Azərbaycanın müstəqilliyi və ərazi bütövlüyü uğrunda həlak olmuş şəhidlərin xatirəsini yad etmə günü
- B) Hər il fevralın 26-sı — Xocalı faciəsi günü
- C) Hər il martın 31-i — Azərbaycanlıların soyqırım günü
- D) Hər il mayın 8-i — Şuşa şəhərinin işğal günü
- E) Hər il avqustun 23-ü — Füzuli və Cəbrayıl rayonlarının işğal günü

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

107. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əlavə iş yerində əvəzçiliklə işləyən işçilər Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı düzgün göstərilmişdir?

- A) Ancaq əmək müzuniyyəti hüququ vardır
- B) Qismən ödənişli sosial məzuniyyətdən başqa bütün məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ vardır
- C) Təhsil məzuniyyətdən başqa bütün məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ vardır
- D) Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ yoxdur
- E) Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ vardır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

108. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin məzuniyyətdə olduğu müddət ərzində nə yolverilməzdir?

- A) İşçinin müəssisənin rəhbərinə bildirmədən xarici dövlətə gedməsi
- B) İşçiyə mükafat verilməsi
- C) İşçinin intizam məsuliyyətinə cəlb edilməsi
- D) İşçinin təşəbbüsü ilə əmək müqaviləsinin pozulması
- E) İşçinin əmək məzuniyyətindən geri çağırılması

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

109. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən müddəalardan hansı Əmək Məcəlləsində məzuniyyətin növü kimi təsbit edilməmişdir?

- A) Sosial məzuniyyət
- B) Ödənişsiz məzuniyyət
- C) Elmi məzuniyyət
- D) Təhsil məzuniyyəti
- E) Əmək məzuniyyəti

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

110. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən məzuniyyətin verilməsi barədə əmr (sərəncam, qərar) məzuniyyətin başlanmasına minimum neçə gün qalmış verilir?

- A) Beş gün
- B) Bir təqvim həftəsi
- C) Beş iş günü
- D) Yeddi iş günü
- E) On gün

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

111. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçiyə məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqı məzuniyyətin başlanmasına ən gec neçə gün qalmış ödənilir?

- A) 3 gün qalmış
- B) 5 gün qalmış
- C) 7 gün qalmış
- D) 9 gün qalmış
- E) 10 gün qalmış

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

112. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlən müddəalardan hansı əmək normalarına aid deyildir?

- A) Vaxt normaları
- B) İşçilərin say normaları
- C) Təsərrüfat normaları
- D) Xidmət normaları
- E) Hasilat normaları

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

113. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək normaları işçilər üçün nə cür müəyyən edilir?

- A) İşgötürənin öz şəxsi mülahizəsinə uyğun olaraq
- B) İşin və istehsalatın xarakterinə uyğun olaraq
- C) İşçilərin peşakarlığının və səriştəliyinin səviyyəsinə uyğun olaraq
- D) Texnikanın, texnologiyanın əldə edilmiş səviyyəsinə uyğun olaraq
- E) Ən yeni innovativ nailiyyətlərin tətbiq edilməsi ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

114. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək normalarının tətbiqi, dəyişdirilməsi və onlara yenidən baxılması hansı yolla müəyyən edilir?

- A) Kollektiv müqavilələrlə
- B) Kollektiv sazişlərlə
- C) Əmək müqavilələri ilə
- D) Müssəsənin həmkarlar təşkilatının qərarı ilə
- E) İşgötürənlə işçilərin qarşılıqlı razılığı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

115. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yeni əmək normalarının qəbulu və tətbiqi barədə işçilərə hansı müddətdə rəsmi məlumat verilməlidir?

- A) Ən azı on gün qabaqcadan
- B) Ən azı iki həftə qabaqcadan
- C) Ən azı bir ay qabaqcadan
- D) Ən azı iki ay qabaqcadan
- E) Ən azı bir il qabaqcadan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

116. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvəqqəti hasilat normaları (vaxt normaları) və xidmət normaları məhsul istehsalının, texnikanın, texnologiyanın mənimsənilməsini və ya istehsal və əməyin təşkil edilməsi dövrü üçün hansı müddətdə müəyyən edilə bilər?

- A) On beş gün müddətində
- B) Bir ay müddətində
- C) Üç ay müddətində
- D) Altı ay müddətində
- E) Bir il müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

117. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək haqqı ilə bağlı aşağıda göstərilən hansı variant yanlış göstərilmişdir?

- A) Əmək haqqı - kollektiv müqavilə və ya kollektiv saziş ilə müəyyən edilir
- B) Əmək haqqı - gündəlik və aylıq məbləğə edilən əlavələrin, mükafatların və digər ödəmələrin məcmusudur
- C) Əmək haqqı - işəgötürən tərəfindən ödənilir
- D) Əmək haqqı - işçinin gördüyü işə (göstərdiyi xidmətlərə) görə ödənilir
- E) Əmək haqqı - pul və ya natura formasında ödənilən gündəlik və ya aylıq məbləğdir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

118. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən minimum əmək haqqının məbləği kim tərəfindən müəyyən edilir?

- A) İşəgötürənlərin nümayəndili orqanı tərəfindən
- B) Əmək kollektivi tərəfindən
- C) Müəssisənin həmkarlar təşkilatı tərəfindən
- D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- E) İşəgötürən tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

119. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən minimum əmək haqqı anlayışı hansı bənddə düzgün göstərilmişdir?

- A) Dövlətin iqtisadi göstəriciləri nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- B) Vətəndaşların layiqli həyat səviyyəsi nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən iqtisadi normativdir
- C) İqtisadi rifah nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən iqtisadi normativdir
- D) Dövlət büdcəsi nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- E) İqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

120. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin aşağı salınan dərəcəsi ümumi qaydada, lakin aşağı salındıqdan minimum nə qədər müddətdən sonra artırıla bilər?

- A) 1 həftə sonra
- B) 2 həftə sonra
- C) 1 ay sonra
- D) 2 ay sonra

E) 3 ay sonra

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

121. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək haqqının tərkibinə nələr daxildir?

- A) Mükafatlar, Vəzifə məvacibi, Tarif (vəzifə) maaşı
- B) Vəzifə məvacibi, Tarif (vəzifə) maaşı, Qrantlar
- C) Mükafatlar, Əlavələr, Kompensasiyalar
- D) Tarif (vəzifə) maaşı, Əmək haqqına əlavə, Mükafat
- E) Tarif (vəzifə) maaşı, Kompensasiyalar, Qrantlar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

122. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə ödənilməsini təmin edən artımlar (əmsallar) müəyyən edilir. Əmək haqqına belə artımların (əmsalların) məbləğinin minimum miqdarı kim tərəfindən təsdiq edilir?

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- B) Həmkarlar ittifaqları təşkilatı tərəfindən
- C) İşəgötürən tərəfindən
- D) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanları tərəfindən
- E) Əmək kollektivi tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

123. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən peşələr (vəzifələr) üzrə əmək funksiyasının icra edilməsinə görə əmək haqqına əlavənin miqdarı necə müəyyən edilir?

- A) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə kollektiv sazişlərdə nəzərdə tutulan qaydada
- B) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan qaydada

C) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə müvafiq icra hakimiyyətinin müəyyən etdiyi qaydada

D) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə əmək kollektivinin müəyyən etdiyi qaydada

E) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə həmkarlar ittifaqları təşkilatının müəyyən etdiyi qaydada

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

124. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı əvəz edən işçinin maaşı ilə eyni və ya ondan az olduqda işə əmək haqqına əlavə müəyyən edilib verilir. Bu əlavə necə müəyyən edilir?

A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən

B) İşçinin və işgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə

C) Həmkarlar ittifaqları təşkilatı tərəfindən

D) İşgötürənlə həmkarlar ittifaqları təşkilatının qarşılıqlı razılığı ilə

E) İşgötürənlərin nümayəndəli orqanları tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

125. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əvəzçilik üzrə işləyən işçilərin əməyinin ödənilməsi necə həyata keçirilir?

A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının rəyi nəzərə alınmaqla faktik yerinə yetirilən işə görə

B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının rəyi nəzərə alınmaqla işgötürənin mülahizəsinə görə

C) Mövcud əmək şəraiti nəzərə alınmaqla işgötürənin mülahizəsinə görə

D) Mövcud əmək şəraiti nəzərə alınmaqla faktik yerinə yetirilən işə görə

E) Mövcud praktika nəzərə alınmaqla faktik yerinə yetirilən işə görə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

126. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərə iş vaxtından artıq vaxt ərzində görülən işin hər saati üçün əmək haqqı əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində

necə ödənilir?

- A) Saatlıq tarif (vəzifə) maaşının yeddiqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- B) Saatlıq tarif (vəzifə) maaşının beşqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- C) Saatlıq tarif (vəzifə) maaşının dördqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- D) Saatlıq tarif (vəzifə) maaşının üçqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- E) Saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqat məbləğindən aşağı olmamaqla

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

127. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən gecə vaxtı yerinə yetirilən iş, habelə çoxnövbəli iş rejiminə görə əmək haqqına əlavə ödəmənin konkret məbləği necə müəyyən edilir?

- A) İşəgötürən tərəfindən
- B) Əmək müqaviləsi və ya kollektiv müqavilə ilə
- C) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanları tərəfindən
- D) Kollektiv saziş ilə
- E) Həmkarlar ittifaqları təşkilatı tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

128. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin təqsiri olmadan hasilat normaları yerinə yetirilmədikdə, faktik olaraq yerinə yetirilmiş iş üçün haqq verilir. Bu halda aylıq əmək haqqı nə qədər olmalıdır?

- A) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının beşdə dörd hissəsindən az olmamalıdır
- B) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının əlli mislində olmalıdır
- C) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmamalıdır
- D) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının tam həcmində olmalıdır
- E) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının dördüdə üç hissəsindən az olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

129. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hazırlanan məhsul zay olduqda əməyin ödənilməsi qaydasının müddəalarına aid deyildir?

- A) İşçinin təqsiri üzündən tam zay olmuş məhsula görə yararlı məmulata görə verilən haqqın yarısı miqdarda haqq verilir
- B) İşçinin təqsiri üzündən qismən zay olmuş məhsulun haqqı onun yararlılıq dərəcəsiəndən asılı olaraq azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- C) İşçinin təqsiri olmadan zay məhsul hazırlandıqda onun hazırlanması üçün əmək haqqı azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- D) Hazırlanan materialdakı görünməyən çatışmazlıq üzündən buraxılan zay məmulat üçün həmin işçiyə yararlı məmulata bərabər miqdarda haqq verilir
- E) İşçinin təqsiri olmadan buraxılmış zay məhsul üçün həmin işçiyə yararlı məmulata bərabər miqdarda haqq verilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

130. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən boşdayanma vaxtı əməyin ödənilməsi ilə bağlı aşağıdakı müddələrdən hansı doğrudur?

- A) İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- B) İşçinin təqsiri üzündən boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- C) İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşı tam ödənilir
- D) İşçinin təqsiri üzündən boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşı tam ödənilir
- E) İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının dördə üç hissəsindən az olmayaraq ödənilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

131. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən natamam iş günü və ya natamam iş həftəsi ilə işləyən işçilərə əmək haqqı necə ödənilir?

- A) İşə sərf edilmiş vaxta mütənasib, Görülən işin faktik hasilatına görə

- B) Gündəlik iş normasına görə, Görülən işin həcminə görə
- C) Görülən işin faktik hasilatına görə, Görülən işin həcminə görə
- D) Gündəlik iş normasına görə, İşə sərf edilmiş vaxta mütənəsib
- E) İşə sərf edilmiş vaxta mütənəsib, Görülən işin həcminə görə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

132. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aylıq əmək haqqı işçilərə, bir qayda olaraq, iki hissəyə bölünərək neçə gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda iki dəfə verilməlidir?

- A) 10 gündən
- B) 14 gündən
- C) 13 gündən
- D) 16 gündən
- E) 15 gündən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

133. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi işdən çıxarkən ona düşən bütün ödəmələr tam məbləğdə hansı gün verilir?

- A) İşdən çıxdığı gündən on iş günü sonra
- B) İşdən çıxdığı gündən bir təqvim həftəsindən sonra
- C) İşdən çıxdığı günün sonrakı iş günü
- D) İşdən çıxdığı gün
- E) İşdən çıxdığı günün əvvəlki iş günü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

134. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək haqqının verilməsi

işəgötürənin təqsiri üzündən gecikdirildikdə və bu hal fərdi əmək mübahisəsi yaratmayıbsa, hər gecikdirilmiş gün üçün işçiyə əmək haqqının neçə faizi məbləğində ödənc verilməlidir?

- A) Yüz faizi məbləğində
- B) Azı on faizi məbləğində
- C) Azı bir faizi məbləğində
- D) Azı beş faizi məbləğində
- E) Azı əlli faizi məbləğində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

135. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək haqqından bir neçə icra sənədinə əsasən məbləğlər tutularkən, bütün hallarda işçinin əmək haqqının neçə faizi saxlanmalıdır?

- A) Yetmiş faizi
- B) Əlli faizi
- C) Səksən faizi
- D) Yetmiş beş faizi
- E) Otuz faizi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

136. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hər dəfə əmək haqqı verilərkən tutulan bütün məbləğlərin ümumi miqdarı işçiyə verilməli olan əmək haqqının neçə faizindən və müvafiq qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallarda isə neçə faizindən artıq ola bilməz?

- A) On beş və əlli beş faizindən
- B) İyirmi və əlli faizindən
- C) Otuz və əlli faizindən
- D) On və otuz faizindən
- E) Qırx və əlli faizindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

137. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək məzuniyyəti dövrü üçün verilən əmək haqqı istisna olmaqla qalan bütün hallarda işçinin orta əmək haqqının müəyyən edilməsi aşağıdakı bəndlərin hansında doğru göstərilmişdir?

A) İşçinin orta əmək haqqı ödənişdən əvvəlki iki təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqının cəmi həmin aylardakı iş günlərinin sayına bölməklə bir günlük əmək haqqı tapılır və alınan məbləğ əmək haqqı saxlanılan iş günlərinin sayına bölünür

B) İşçinin orta əmək haqqı ödənişdən əvvəlki 15 iş günü ərzində qazandığı əmək haqqının cəmi 7 iş gününə bölməklə bir günlük əmək haqqı tapılır və alınan məbləğ əmək haqqı saxlanılan iş günlərinin sayına vurulur

C) İşçinin orta əmək haqqı ödənişdən əvvəlki iki təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqının cəmi həmin aylardakı iş günlərinin sayına bölməklə bir günlük əmək haqqı tapılır və alınan məbləğ 30,2-yə vurulur

D) İşçinin orta əmək haqqı ödənişdən əvvəlki bir təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqının cəmi həmin aylardakı iş günlərinin sayına bölməklə bir günlük əmək haqqı tapılır və alınan məbləğ əmək haqqı saxlanılan iş günlərinin sayına vurulur

E) İşçinin orta əmək haqqı ödənişdən əvvəlki iki təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqının cəmi həmin aylardakı iş günlərinin sayına bölməklə bir günlük əmək haqqı tapılır və alınan məbləğ əmək haqqı saxlanılan iş günlərinin sayına vurulur

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

138. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınan və alınmayan ödənclər necə müəyyən edilir?

A) Müəssisənin həmkarlar təşkilatı tərəfindən

B) İşəgötürən tərəfindən

C) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən

D) Əmək müqaviləsi ilə

E) Kollektiv müqavilələrlə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

139. "İşəgötürən əmək şəraitinin şərtlərini dəyişdirməzdən azı neçə ay əvvəl işçini yazılı məlumatı və ya əmri (sərəncamı) ilə xəbərdar etməlidir".

A) 1 ay

B) 2 ay

C) 3 ay

D) 4 ay

E) 5 ay

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

140. Yeraltı işlərdə çalışan, əmək şəraiti zərərli və ağır, habelə əmək funksiyası yüksək həssaslıq, həyəcan, zehni və fiziki gərginliklə bağlı olan işçilərə əməyin şəraitinə və əmək funksiyasının xüsusiyyətlərinə görə əlavə məzuniyyətlər verilir. Əmək şəraitinə və əmək funksiyasının xüsusiyyətlərinə görə əlavə məzuniyyətin müddəti neçə təqvim günündən az olmamalıdır

A) 1 təqvim günü

B) 2 təqvim günü

C) 3 təqvim günü

D) 4 təqvim günü

E) 6 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

141. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hamiləlik dövründə və doğuşdan sonrakı dövr üçün işləyən qadınlara iki və daha çox uşaq doğulduqda neçə təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir?

A) 120 təqvim günü

B) 150 təqvim günü

C) 140 təqvim günü

D) 126 təqvim günü

E) 90 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

142. İşəgötürən bağlanmış əmək müqavilələrini, onlarda aparılan dəyişiklikləri, verilmiş əmrləri neçə il müddətinə saxlamağa borcludur?

- A) 6 ay
- B) 5 il
- C) 2 il
- D) 3 il
- E) 75 il

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

143. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən iş vaxtının uçotunun aparılması forması və qaydası kim tərəfindən müəyyən edilir?

- A) Həmkarlar Komitəsi tərəfindən
- B) İşəgötürən tərəfindən
- C) İşçi tərəfindən
- D) Müvafiq icra hakimiyyəti tərəfindən
- E) Əmək kollektivi tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

144. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yeni əmək normalarının qəbulu və tətbiqi barədə işçilərə nə qədər əvvəl rəsmi məlumat verilməlidir?

- A) Ən azı 20 gün qabaqcadan
- B) Ən azı 45 gün qabaqcadan
- C) Ən azı bir ay qabaqcadan
- D) Ən azı üç ay qabaqcadan
- E) Ən azı iki ay qabaqcadan

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

145. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən başqa işə keçirmə deyəndə nə başa düşülür və buna hansı hallarda yol verilir?

A) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək, başqa işə keçirilmə sayılır və buna yalnız işçinin razılığı ilə, həmçinin əmək müqaviləsinə əlavə və dəyişikliklər edilməklə və ya yeni əmək müqaviləsi bağlanılmaqla yol verilir.

B) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan eyni peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə edilməsi başqa işə keçirilmə sayılır və buna əmək müqaviləsinə dəyişikliklər edilməklə yol verilir.

C) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan, üzrlü səbəbdən işdə olmayan işçinin peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsinin həvalə edilməsi başqa işə keçirilmə sayılır və yeni əmək müqaviləsi bağlanılmaqla yol verilir.

D) Müəyyən səbəbdən on beş gündən çox müddətdə yerində olmayan işçinin əmək funksiyasının yerinə yetirilməsinin həvalə edilməsi başqa işə keçirilmə sayılır və buna yalnız əmək müqaviləsinə əlavə və dəyişikliklər edilməklə yol verilir

E) Digər işçinin əmək funksiyasının yerinə yetirilməsinin həvalə edilməsi başqa işə keçirilmə sayılır və buna yalnız əmək müqaviləsinə əlavə və dəyişikliklər edilməklə yol verilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

146. İşçinin əmək funksiyaları hansı normativ-hüquqi sənəddə təsbit olunur?

A) Əmək müqaviləsində

B) İşçinin vəzifə təlimatında

C) Müvafiq struktur bölmənin Əsasnaməsində

D) Hər hansı normativ sənəddə təsbit olunmur

E) Sahə üzrə normativ sənədlərdə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

147. Müəssisədə (təşkilatda) iş vaxtının uçotu necə aparılır və buna məsuliyyəti kim daşıyır?

A) İş vaxtının uçotu işin xüsusiyyətinə müvafiq olaraq aparılır

B) İş vaxtının uçotu aparılmır

C) İş vaxtının uçotu iş vaxtının uçotu cədvəllərində aparılır və bununla bağlı məsuliyyəti "işəgötürən" daşıyır.

D) İş vaxtının uçotu xüsusi jurnallarda aparılır

E) İş vaxtını uçotu iş həcminə görə aparılır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

148. Əmək şəraitinin xüsusilə ağır və xüsusilə zərərliliyinin orta səviyyəsində işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı məbləğdə artım əmsalı tətbiq edilir?

A) Artım əmsalı tətbiq edilmir

B) 1.2

C) 1.08

D) 1.16

E) 1.04

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

149. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsi necə adlanır?

A) Əmək haqqı

B) Minimum əmək haqqı

C) Tarif (vəzifə) maaşı

D) Əmək haqqına əlavə

E) Mükafat

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

150. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə və iqlim şəraitinə görə işləmək üçün əlverişli olmayan iş yerlərində işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə ödənilməsini təmin edən artımlar (əmsallar) hansı subyekt tərəfindən müəyyən edilir?

A) İşgötürən

B) Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

C) Həmkarlar təşkilatları

D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanları

E) Azərbaycan Respublikası Dövlət Sosial Müdafiə Fondu

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

151. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası, onun keçirilməsi qaydaları və şərtləri ilə bağlı mülahizələrdən hansı biri doğru deyildir?

A) Yalnız müvafiq iş yerində azı bir il çalışan işçilər attestasiyadan keçirilə bilər

B) Hər bir işçi üç ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər.

C) Attestasiya komissiyası azı dörd nəfərdən ibarət olmaqla bütün hallarda onun say tərkibi cütrəqəmli olmalıdır

D) İşəgötürən, işçinin müvafiq iş yeri üzrə rəhbəri attestasiya komissiyasının üzvü ola bilməz

E) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti onun yaradılması haqqında müvafiq əmrlə (sərəncamla) müəyyən edilir.

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

152. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin və iş yerlərinin attestasiyasının nəticələrinin tənzimlənməsi ilə bağlı mülahizələrdən hansı biri doğrudur?

A) İşəgötürən attestasiya komissiyasının tövsiyyəsini nəzərə alaraq öz mülahizəsi əsasında onu istənilən vəzifəyə (peşəyə) keçirə bilər.

B) İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi nəticəsində onların kütləvi şəkildə ixtisar edilməsi yolverilməzdir

C) İş yerinin attestasiyasının keçirilməsinin nəticələrinə əsaslanaraq işəgötürən tərəfindən işçilərin əmək müqavilələri ləğv edilə bilər

D) İşçilərin və iş yerlərinin attestasiya komissiyalarının qərarlarını qanunsuz, əsassız, qərəzli və qeyri-obyektiv hesab edən şəxslər yalnız yuxarı təşkilatlara müraciət edə bilərlər

E) Azərbaycan Respublikası İnzibati Xətalər Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş qaydada yalnız məhkəmələrdə baxılır.

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

153. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən İşçilərin ümumi sayı nə qədər olan sənaye, nəqliyyat, tikinti, ticarət və digər xidmət müəssisələrində işçilərin Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş əmək, sosial və iqtisadi hüquqlarını məhdudlaşdırmamaq şərti ilə işəgötürən bu maddədə nəzərdə tutulmuş qaydadan fərqli olan iş vaxtının rejimi qaydalarını müəyyən edə bilər?

A) 500 nəfərədək olan

B) 150 nəfərədək olan

C) 250 nəfərədək olan

D) 50 nəfərədək olan

E) 25 nəfərədək olan

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

154. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən Novruz bayramı, Qurbanbayramı, Ramazan bayramının keçiriləcəyi günlər növbəti il üçün hansı müddət ərzində müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən edilib əhaliyə elan olunur?

A) Yanvar ayının sonunadək

B) May ayının sonunadək

C) Dekabr ayının sonunadək

D) Mart ayının sonunadək

E) İyun ayının

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

155. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bir iş ilində 16 yaşınadək uşağı olan qadın və ya tək valideyn, qəyyum, himayədar olan işçilərə onların xahişi ilə hansı müddətdə ödənişsiz məzuniyyətlər verilir?

A) 30 təqvimgününədək

B) 7 təqvim gününədək

- C) Bir təqvim ayınadək
- D) 14 təqvim gününədək
- E) 21 təqvim gününədək

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

156. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət və yemək üçün verilən ümumi fasilədən başqa, həm də uşağını yedizdirmək (əməzdirmək) üçün əlavə fasilələrin müddəti nə qədər olmalıdır?

- A) Bu fasilələrin hərəsi azı 40 dəqiqə olmaqla, hər 3 saatdan birverilməlidir
- B) Bu fasilələrin hərəsi azı 20 dəqiqə olmaqla, hər 2 saatdan birverilməlidir
- C) Bu fasilələrin hərəsi azı 30 dəqiqə olmaqla, hər 3 saatdan bir verilməlidir
- D) Bu fasilələrin hərəsi azı bir saat olmaqla, hər 4 saatdan birverilməlidir
- E) Bu fasilələrin hərəsi azı 45 dəqiqə olmaqla, hər 2 saatdan bir verilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

157. "İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları"na əsasən müəssisədə hansı iş yerləri attestasiyadan keçməlidir?

- A) Vakant olmayan bütün işyerləri
- B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının müəyyən etdiyi işyerləri
- C) Mövcud olan bütün iş yerləri
- D) Xüsusi qabiliyyət tələb edən işyerləri
- E) İşgötürənin müəyyən etdiyi işyerləri

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

158. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən başqa işçinin əmək funksiyasının icrası ilə bağlı aşağıdakı mülahizələrdən hansı biri doğru deyildir?

- A) Müəyyən səbəbdən iş yerində olmayan işçinin əmək funksiyasının icrasına tərəflərin razılığı ilə yol verilir.

B) Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrasının həvalə edilməsinə işçinin razılığı ilə yolverilir.

C) Əgər işçi eyni zamanda həm özünün, həm də əvəz etdiyi boş vəzifə üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirirsə, onda ona boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yarısından az olmamaq şərti ilə əlavə əmək haqqı ödənilməlidir.

D) Boş vəzifə üzrə işçiyə üç aydan az olmayan müddətə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsi həvalə edilə bilər.

E) Əgər boş vəzifə üzrə əmək funksiyası boş olmayan vəzifə üzrə əmək funksiyası ilə eyni xarakterlidirsə, həmin boş olmayan vəzifəni tutan işçi onun razılığı ilə öz vəzifəsində qalmaqla həmçinin belə boş vəzifəyə təyin edilə bilər.

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

159. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək arbitrajı nədir?

A) Kollektiv əmək mübahisəsinin həlli üçün yaradılan daimi orqandır

B) Kollektiv əmək münasibətlərinin müəyyən edilməsi üçün yaradılan müvəqqəti orqandır

C) Fərdi əmək mübahisəsinin həlli üçün yaradılan müvəqqəti orqandır

D) Kollektiv əmək mübahisəsinin həlli üçün yaradılan müvəqqəti orqandır

E) Kollektiv əmək münasibətlərini təsdiq edən orqandır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

160. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutan hallarda işçilərin əmək münasibətləri prosesində itirdikləri gəlirlərinin—əmək haqlarının, əmək haqqına əlavələrin, başqa ödəmələrin, həmçinin digər xərclərin müəyyən olunmuş qaydada və məbləğdə əvəzinin ödənilməsi, habelə onların itirilməsinin qarşısının alınmasına yönəldilmiş təminat forması necə adlanır?

A) Əmək sığortası

B) Sosial sığorta

C) Sosial təminat

D) Ümumi sığorta

E) Tibbi sığorta

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

161. İşçilər tərəfindən əmək funksiyasının yerinə yetirilməsi üçün əmək şəraitinin təmin edilməsi hansı subyekt tərəfindən təmin edilməlidir?

- A) İşçinin özü
- B) Sahibkar
- C) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- D) Yerli özünüidarəetmə orqanları
- E) İşəgötürən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

162. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürənin əmri (sərəncamı,qərarı) və işçinin razılığı ilə əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi aşağıdakılardan hansıdır?

- A) Əlavə iş
- B) Ödənişsiz iş
- C) iş vaxtından artıq iş
- D) İş vaxtına əlavə fəaliyyət
- E) İctimai iş

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

163. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən iş günü hesab edilməyən bayram günlərində işçilərin işə cəlb olunmasına hansı hallarda yol verilə bilər?

- A) Qanunla nəzərdə tutulmuş hallarda
- B) Yalnız Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulmuş müstəsna hallarda
- C) Xüsusi hallarda
- D) İşəgötürənin mülahizəsi əsasında
- E) İşçinin razılığı əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

164. İşçilərin Ezamiyyə Qaydalarına əsasən Azərbaycan Respublikasının xarici ölkələrdə və beynəlxalq təşkilatlarda çalışan diplomatik xidmət əməkdaşları, diplomatik xidmət orqanlarının inzibati-texniki xidmətini həyata keçirən şəxslər və digər təşkilatların nümayəndələri istisna olmaqla, işçilərin ezamiyyət müddəti yolda olduğu müddət hesaba alınmamaqla, bu müddət ən çoxu neçə gün olmalıdır?

- A) 10 gün
- B) 14 gün
- C) 30 gün
- D) 40 gün
- E) 2 ay

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad:

İşçilərin Ezamiyyə Qaydaları

165. Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi Qaydalarına əsasən attestasiya komissiyasının tövsiyələri müəssisə tərəfindən hansı müddət ərzində yerinə yetirilməlidir?

- A) 30gün
- B) 2 ay
- C) 30 təqvim günü
- D) 4 təqvim günü
- E) 14 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

166. Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi Qaydalarına əsasən attestasiya komissiyası işçinin tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğu və ya uyğun olmadığı haqqında aşağıda göstərilən qərarlardan hansı birini qəbul edə bilər? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

1. Tutduğu vəzifəyə uyğundur
2. Tutduğu vəzifəyə uyğun deyil
3. Daha aşağı vəzifəyə uyğundur
4. Əməyin ödənilmə dərəcəsi daha yuxarı olan vəzifəyə uyğundur

- A) 1, 2, 3
- B) 1, 2, 4
- C) 1, 3, 4
- D) 1, 2
- E) 1, 2, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2001-ci il 23 may tarixli 97 nömrəli qərarı Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları

167. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri işçidir, digər tərəfi müəyyən edin.

- A) Təşkilat rəhbəri
- B) Həmkarlar ittifaqı
- C) Müvafiq icra hakimiyyəti
- D) İşəgötürən
- E) Hüquqi şəxs

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

168. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsi hansı müddətlər üzrə bağlanıla bilər?

- A) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 2 ilədək müddətə(müddətli)
- B) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 3 ilədək müddətə(müddətli)
- C) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən müddətsiz və ya müddətli
- D) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 1 ilədək müddətə (müddətli)
- E) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 7 ilədək müddətə (müddətli)

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2001-ci il 23 may tarixli 97 nömrəli

169. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə hansı müddət ərzində bağlanmış hesab edilir?

- A) Müddətli
- B) Müddətsiz
- C) 5 il müddətində
- D) 2 il müddətində
- E) 1 il müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

170. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən doktoranturada, təhsil alan işçilərə onların xahişi ilə bir iş ilində hansı müddətdə ödənişsiz məzuniyyətlər verilir?

- A) İki təqvim ayınadək
- B) 30 təqvim gününədək
- C) 14 təqvim gününədək
- D) Bir təqvim ayınadək
- E) 45 təqvim gününədək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

171. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş hallarda və qaydada dövlət və ictimai vəzifələrin yerinə yetirilməsinə cəlb edildiyi müddət ərzində iş yeri, vəzifəsi (peşəsi) saxlanılmaqla ona hansı əmək haqqı ödənilməlidir?

- A) Vəzifə tarif maaşı
- B) Orta əmək haqqı
- C) Minimum əmək haqqı
- D) Birdəfəlik müavinət
- E) Orta aylıq əmək haqqının 3 misli

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

172. Əmək normalarına hansılar daxildir?

- A) Yalnız hasilat normaları və vaxt normaları
- B) Hasilat normaları, vaxt normaları, xidmət normaları və işçilərin say normaları
- C) Yalnız xidmət normaları və işçilərin say normaları
- D) Yalnız xidmət normaları
- E) Yalnız əmək normaları

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

173. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq hallarda işçilərin sayı azaldılarkən və ya ştatların ixtisarı həyata keçirilərkən müəyyən vəzifələr üzrə ilk növbədə kimlər işdə saxlanılır?

- A) Əmək funksiyasının icrası üçün tələb olunan əmək stajının daha yüksəyinə malik olan işçilər
 - B) Əmək funksiyasının icrası üçün tələb olunan sənədlərin daha yüksəyinə malik olan işçilər
 - C) Əmək funksiyasının icrası üçün tələb olunan ixtisasın (peşəsinin) və peşəkarlıq səviyyəsinin daha yüksəyinə malik olan işçilər
 - D) Qanunla müəyyən edilmiş imtiyazların daha yüksəyinə malik olan işçilər
 - E) Müəssisə üzrə əmək təcrübəsinin daha yüksəyinə malik olan işçilər
- Testin çətinlik dərəcəsi:

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

174. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən istehsalın, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq işgötürən və ya müvafiq icra hakimiyyəti orqanı hansı müddət çərçivəsində altıgünlük iş həftəsi müəyyən edə bilər?

- A) 40 saat müddətində
- B) Həftəlik natamam iş vaxtının müddəti çərçivəsində
- C) Həftəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində

- D) Gündəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində
E) Gündəlik natamam iş vaxtının müddəti çərçivəsində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

175. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıdakı müddəalardan hansı biri doğru deyildir?

- A) İş günü (növbəsi) ərzində işçilərə istirahət və nahar etmək üçün fasilə verilməlidir.
B) Fasilənin verilməsi vaxtı və davamiyyəti müəssisədaxili intizam qaydaları, növbəcadvəlləri və ya əmək müqaviləsi, kollektiv müqavilə ilə müəyyən edilir.
C) Əmək şəraitinin xarakterinə görə işi dayandırmaqla fasilənin vaxtını və davamiyyətini müəyyən etmək mümkün olmadıqda, işəgötürən işçiyə nahar etməyə şərait yaratmalıdır.
D) İşçinin bir iş günü ilə növbəti iş günü arasındakı gündəlik istirahət vaxtı azı 16 saat olmalıdır.
E) İstirahət və nahar fasilələrinin müddəti iş vaxtına daxil edilmir. İstirahət və nahar fasilələrindən işçi öz mülahizəsi ilə istədiyi kimi istifadə edə bilər.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

176. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq olaraq beş ildən on ilədək, on ildən on beş ilədək, on beş ildən çox əmək stajı olduqda işçiyə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

- A) müvafiq olaraq 4, 6, 8 təqvim günü
B) müvafiq olaraq 2, 4, 6 təqvim günü
C) müvafiq olaraq 2, 6, 8 təqvim günü
D) müvafiq olaraq 3, 6, 8 təqvim günü
E) müvafiq olaraq 4, 8, 10 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

177. Hasilat normalarının yerinə yetirilməsi üçün işəgötürən iş şəraitinin aşağıdakı hansı minimum şərtlərini mütləq təmin etməlidir?

- A) Avadanlıqların konstruktiv elementlərini və texnoloji parametrlərini

- B) Avadanlıqların normal işləməsini, sağlam və təhlükəsiz əmək şəraitini
- C) Mərkəzləşdirilmiş təmir xidmət işlərini və mükafatlandırma sistemini
- D) Əməyin normalaşdırılmasını və işəməz qiymətlərin müəyyən edilməsini
- E) Hasilat normalarının yerinə yetirilməsi üçün iş şəraitinin təmin edilməsi işəgötürənin səlahiyyətində deyil

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

178. Əmək şəraitinin xüsusilə ağır və xüsusilə zərərliyi yuxarı səviyyəsində işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı məbləğdə artım əmsali tətbiq edilir?

- A) 1.2
- B) 1.24
- C) Artım əmsali tətbiq edilmir
- D) 1.16
- E) 1.12

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

179. Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək haqqı nədir?

- A) İşçiyə işəgötürən tərəfindən pul və ya natura formasında ödənilən mükafatların və ödənişlərin məcmusudur
- B) Əmək haqqı müvafiq iş vaxtı ərzində işçinin sərf etdiyi əməyin müqabilində işəgötürən tərəfindən pul və ya natura formasında ödənilən gündəlik və ya aylıq məbləğ, habelə ona edilən əlavələrin, mükafatların və digər ödəmələrin məcmusudur.
- C) Əmək haqqı iş vaxtı ərzində işçiyə əmək funksiyasını yerinə yetirdiyinə görə ödənilən gündəlik haqdır
- D) mək haqqı iş vaxtı ərzində işəgötürən tərəfindən işçiyə ödənilən əlavə ödəmələrdir
- E) Əmək haqqı iş vaxtı ərzində işəgötürən tərəfindən işçiyə ödənilən mükafatlardır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

180. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıdakı mülahizələrdən hansı səhvdir?

- A) İş günü (növbəsi) ərzində işçilərə istirahət və nahar etmək üçün fasilə verilməlidir
- B) Nahar fasiləsinin müddəti iş vaxtına daxil edilir
- C) Əmək şəraitinin xarakterinə görə işi dayandırmaqla fasilənin vaxtını və davamiyyətini müəyyən etmək mümkün olmadıqda, işəgötürən işçiyə nahar etməyə şərait yaratmalıdır
- D) Növbəli iş vaxtı rejimində işçilərin istirahət vaxtının müddəti müvafiq növbə cədvəlləri ilə tənzimlənir
- E) Fasilənin verilməsi vaxtı və davamiyyəti müəssisədaxili intizam qaydaları, növbə cədvəlləri və ya əmək müqaviləsi, kollektiv müqavilə ilə müəyyən edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

181. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən hansı əsaslarla ləğv edilə bilməz?

- A) Müəssisə ləğv edildikdə
- B) İşçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə
- C) Peşəkarlıq səviyyəsinin, ixtisasının (peşəsinin) kifayət dərəcədə olmadığına görə işçinin tutduğu vəzifəyə uyğun gəlmədiyi barədə səlahiyyətli orqan tərəfindən müvafiq qərar qəbul edildikdə
- D) Sınaq müddəti ərzində işçi özünü doğrultduqda
- E) Dövlət büdcəsindən maliyyələşən müəssisənin işçisi çalışmanın yaş həddinə çatdıqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

182. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən tərəfindən kimlərlə bağlanmış əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qadağan edilmişdir?

- A) Şəhid ailəsinin üzvləri ilə
- B) Müharibə iştirakçıları ilə
- C) Əsgər və zabitlərin arvadı (əri) ilə
- D) Əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirən işçilər ilə
- E) Öhdəsində iki və daha çox 16 yaşınadək uşağı olanlar ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

183. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin razılığ ilə əmək məzuniyyətindən geri çağırılma hansı qaydada həyata keçirilə bilər?

- A) Yalnız həmkarlar ittifaqının razılığı ilə
- B) Əmək müqaviləsində göstərilmiş qaydada
- C) Yalnız işəgötürənin mülahizəsi ilə
- D) Kollektiv müqavilədə nəzərdə tutulmuş qaydada
- E) İstənilən halda işçi məzuniyyətdən geri çağırılma hüququnu reallaşdıra bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

184. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən məzuniyyətin verilməsi barədə əmr (sərəncam, qərar) hansı qaydada verilməlidir?

- A) Məzuniyyətin başlanmasına azı on gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir
- B) Məzuniyyətin başlanmasına azı yeddi gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir
- C) Məzuniyyətin başlanmasına azı beş gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir
- D) Məzuniyyətin başlanmasına azı üç gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir
- E) Məzuniyyətin başlanmasına azı iki gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

185. Əmək şəraiti üzrə iş yerlərinin attestasiya sənədləri neçə il müddətində saxlanılmalıdır?

- A) 5 il
- B) 10 il
- C) 45 il
- D) 50 il
- E) 75 il

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

186. 4-Əmək formalı hesabatda nələr olmalıdır?

- A) İşçilərin sayı, əmək haqqı və hərəkəti
- B) İşçilərin təhsili haqqında məlumat
- C) İşçilərin sayı haqqında məlumat
- D) İşçilərin təhsili və sayı haqqında məlumat
- E) İşçilərin ailə vəziyyəti haqqında məlumat

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət statistika Komitəsinin hesabatları

187. Dövlət statistika Komitəsinə hər ay hansı forma təqdim edilir?

- A) Heç bir forma təqdim edilmir
- B) İşçilərin əmək haqqısı haqqında məlumat
- C) İşçilərin sayı haqqında məlumat
- D) İşçilərin tərkibi (neçə qadın və kişi) haqqında məlumat
- E) 4- Əmək forması, işçilərin sayı, hərəkəti haqqında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət statistika Komitəsinin hesabatları

188. Azərbaycan xalqı qarşısında xüsusi xidmətləri olan işçilərə verilən məzuniyyətin minimal müddətini müəyyənləşdirin:

- A) 32 təqvim günü
- B) 36 təqvim günü
- C) 46 təqvim günü
- D) 34 təqvim günü
- E) 42 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

189. İş yerlərinin zədə təhlükəsizliyinin qiymətləndirilməsinin əsas obyektləri hansıdır?

- A) Attestasiya
- B) Bina və tikililər
- C) İş şəraiti
- D) Nəqliyyat vasitələri və qaraclar
- E) Qurğular və alətlər

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin "İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydalarının təsdiq edilməsi haqqında" 2000-ci il 6 mart tarixli, 38 nömrəli qərarı

190. Göstərilən ödəniş növlərindən hansı, əmək məzuniyyəti istisna olmaqla qalan bütün hallar üçün, orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınmır?

- A) Əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirməyə görə, hamiləliyə və doğuma görə müavinətlər
- B) Əmək, təhsil və yaradıcılıq məzuniyyəti dövründə saxlanılan orta əmək haqqı
- C) İqlim şəraitinə görə əmsallar üzrə əlavə ödənişlər
- D) Maddi yardım şəklində verilən müxtəlif növ ödənişlər
- E) Məcburi işburaxma dövrünün ödənilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - Orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınan və alınmayan ödənclərin müəyyən edilməsi barədə - 15 iyul 2000-ci il tarixli 126 N^o-li qərarı

191. Göstərilən ödəniş növlərindən hansı, əmək məzuniyyəti istisna olmaqla qalan bütün hallar üçün, orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınır?

- A) İstirahət, iş günü hesab edilməyən bayram və ümumxalq hüzn günlərində işə görə ödəmələr
- B) Müvəqqəti əvəzətməyə görə ödəmə
- C) Müəssisənin mənfəətinin hesabına işçilərə pulsuz və ya güzəştli şərtlərlə verilən yeməklərin dəyəri
- D) Zərərli əmək şəraitində işə görə verilən kompensasiya
- E) İş vaxtından artıq iş saatlarının ödənilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - Orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınan və alınmayan ödənclərin müəyyən edilməsi barədə - 15 iyul 2000-ci il tarixli 126 №-li qərarı

192. Göstərilən ödəniş (qazanc) növlərindən hansı əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinətin hesablanması zamanı nəzərə alınır?

- A) Əmək haqqı (aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr və mükafatlar)
- B) Əmək haqqı (aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr və xüsusi tapşırığın yerinə yetirilməsinə görə mükafatlar) və Kollektiv müqavilə əsasında ödənilən yemək xərci
- C) Əmək haqqı (aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr xüsusi tapşırığın yerinə yetirilməsinə görə mükafatlar) və birdəfəlik xarakter daşıyan əlavə mükafatların bütün növləri
- D) Əmək haqqı (aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr xüsusi tapşırığın yerinə yetirilməsinə görə mükafatlar) və əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinət
- E) Əmək haqqı (aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr xüsusi tapşırığın yerinə yetirilməsinə görə mükafatlar) və maddi yardımlar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaədəninin vəsaiti hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə - 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı

193. Hansı ödəniş növü məcburi dövlət sosial sığorta ödəməsi hesab edilmir?

- A) Uşağın anadan olmasına görə birdəfəlik müavinət
- B) Dəfn üçün müavinət
- C) Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinət (qanunvericiliklə müəyyən olunmuş dövr üçün)
- D) Hamiləliyə və doğuma görə müavinət
- E) Əmək xəsarəti üzrə müavinət

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaədəninin vəsaiti hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə - 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı

194. Sadalanan hansı gəlir məbləğlərinə məcburi dövlət sosial sığorta haqqı hesablanır?

- A) Məcburi dövlət sosial sığorta haqları hesabına verilən sosial sığorta ödəmələrinin məbləğləri
- B) İşçilərin sayının azaldılması, ştatların ixtisar edilməsi və ya işçinin vəfatı ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verilərkən birdəfəlik ödənilən məbləğlər
- C) Əmək haqqı (aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr və mükafatlar)
- D) İstehsalatdan ayrılmaqla təhsil almağa göndərilmiş tələbələrə, aspirantlara (magistrlərə) müəssisə və təşkilatların hesabına ödənilən təqaüd məbləğləri
- E) Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş ezamiyyə xərclərinin (gündəlik yemək xərcləri, kommunal xərclər və nəqliyyat xərcləri) məbləğləri

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaedənin vəsaiti

hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə - 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı

195. Əlil işçilər gecə vaxtı işləyə bilərmə?

- A) Rəhbərliyin razılığı və Tibbi sosial ekspert komissiyasının rəyi
- B) İcazə verilmir
- C) İşçilərin razılığı, icra orqanlarının və Tibbi sosial ekspert komissiyasının icazəsi
- D) Həmkarlar İttifaqının razılığı
- E) İşçinin öz razılığı

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

196. Başqa işçinin əmək funksiyasının icrası necə rəsmiləşdirilir?

- A) Rəhbərliyin təqdimatı və həmkarlar ittifaqının razılığı
- B) Həmkarlar komitəsinin və işçinin razılığı
- C) Rəhbərliyin təqdimatı, həmkarlar ittifaqının və işçinin razılığı
- D) Rəhbərliyin təqdimatı və işçinin razılığı
- E) Rəhbərliyin təqdimatına əsasən verilən əmrə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

197. Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrası necə həyata keçirilir?

- A) Boş vəzifə üzrə əmək funksiyası digər işçilər arasında bölünür
- B) Boş vəzifə üzrə əmək funksiyası heç kimə həvalə olunmur
- C) Həmin yerə əlavə işçi götürülür və yaxud başqa işçiyə həvalə olunur
- D) Rəhbərliyin göstərişinə əsasən həmin yer vakant saxlanılır
- E) Həmin işi şöbə və ya xidmət rəisi özü yerinə yetirir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

198. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürənlər və müəssisələrin rəhbər işçiləri hansı müddət ərzində əməyin mühafizəsi üzrə vaxtaşırı ixtisasartırma kurslarında təlim keçməli və bu sahədə onların bilikləri yoxlanılmalıdır?

- A) 4 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- B) 3 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- C) 5 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- D) 7 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- E) 6 ildə bir dəfədən az olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

199. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən elmlər doktoru elmi dərəcəsi almaq üçün dissertasiya işini tamamlamaqdan ötrü neçə təqvim ayınadək ödənişli yaradıcılıq məzuniyyəti verilir?

- A) Bir təqvim ayınadək
- B) İki təqvim ayınadək
- C) Üç təqvim ayınadək
- D) Dörd təqvim ayınadək
- E) Beş təqvim ayınadək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

200. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin «b» bəndi ilə işəgötürən əmək müqaviləsini ləğv etməzdən nə qədər əvvəl işçini rəsmi xəbərdar etməlidir?

- A) Azı 15 gün əvvəl
- B) Azı bir ay əvvəl
- C) Azı üç ay əvvəl
- D) İş stajına müvafiq olaraq
- E) Azı 45 gün əvvəl

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

201. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işləməklə yanaşı doktoranturada təhsil alan (o cümlədən doktoranturaya daxil olmaq üçün) işçilərə hansı qaydada və müddət ərzində ödənişli məzuniyyət verilir? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

- A) Hər iş ilində 30 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.
- B) Hər tədris ilində 30 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.
- C) Hər tədris ilində 60 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.
- D) Hər iş ilində 20 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.
- E) Hər iş ilində 45 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

202. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kimlərlə əmək müqaviləsi bağlanılarkən sınaq müddəti müəyyən edilmir? Tam və doğru cavabı müəyyən edin: 1.Yaşı 18-dən az olan şəxslərlə 2.Müsabiqə yolu ilə müvafiq vəzifəni tutanlarla 3.Hamilə və üç yaşına çatmamış uşağı olan qadınlarla, habelə üç yaşnadək uşağını təkbaşına böyüdən kişilərlə 4.Təhsil müəssisələrini bitirdiyi ildə ixtisası (peşəsi) üzrə ilk dəfə işə götürülən şəxslərlə 5.Ödənişsiz seçkili vəzifəyə seçilmiş şəxslərlə 6.Altı ay müddətində əmək müqaviləsi bağlanmış şəxslərlə

- A) 1, 2, 3, 4, 5, 6

- B) 1, 2, 3, 4, 5
- C) 1, 2, 3, 4, 6
- D) 2, 3, 4, 5, 6
- E) 1, 2, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

203. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti ağır və zərərli olan sahələrdə bütün iş günü (növbəsi) ərzində iş vaxtından artıq işlərin müddəti ən yuxarısı nə qədər olmalıdır?

- A) 1 saatdan çox olmamalıdır
- B) 3 saatdan çox olmamalıdır
- C) 2 saatdan çox olmamalıdır
- D) 4 saatdan çox olmamalıdır
- E) 5 saatdan çox olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

204. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlərdən hansılar əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsaslarındandır? Tam və doğru cavabı müəyyən edin. 1.Tərəflərdən birinin təşəbbüsü 2.Əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarması 3.Əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi 4.Tərəflərin iradəsindən asılı olmayan hallar 5.Tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar 6.Həmkarlar ittifaqlarının müəyyən etdiyi hallar

- A) 1,2, 3, 4, 5, 6
- B) 1, 3, 4, 5
- C) 1,2, 5, 6
- D) 1,2, 3, 4, 5
- E) 2, 3, 4, 5, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

205. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müddətli əmək müqaviləsində

göstərilən müddət qurtardıqda əmək münasibətləri davam etdirilərsə və müddət bitdikdən sonrakı bir həftə ərzində tərəflərdən heç biri müqaviləyə xitam verilməsini tələb etmərsə, həmin əmək müqaviləsi ilk dəfə hansı müddət ərzində uzadılmış hesab olunur?

- A) Müddətsiz
- B) Əvvəlki müəyyən olunmuş müddətdə
- C) Bir il müddətində
- D) 3 ay müddətində
- E) Bir həftə müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

206. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin bağlandığı vaxt nəzərə alınmadan işin birinci ili üçün əmək məzuniyyətindən istifadə etmək hüququ aşağıda göstərilən işçilərdən hansılarına nəzərdə tutulmuşdur? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.1.Qadınlara hamiləliyə və doğuşa görə — sosial məzuniyyətdən bilavasitə əvvəl, yaxud sonra2.On səkkiz yaşına çatmamış işçilərə3.Müddətli hərbi xidmətdən buraxıldıqdan 3 ay keçənədək işə götürülən işçilərə4.Əsas iş yerində məzuniyyətə çıxan əvəzçilik üzrə işləyənlərə 5.Dövlət qulluqçularına 6.Qarabağ müharibəsi iştirakçılarına

- A) 1, 2, 4, 6
- B) 1, 2, 3, 6
- C) 1, 2, 4, 5
- D) 1, 2, 3, 4, 5, 6
- E) 1, 2, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

207. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yaşı 18-dən az olan işçinin əməyinin tətbiqi qadağan olunduğu işlər aşağıdakılardan hansılardır? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.1.Əmək şəraiti ağır, zərərli olan iş yerlərində2.Yeraltı tunellərdə, saxtalarda və digər yeraltı işlərdə3.Əxlaqi kamilliyinin inkişafına mənfi təsir göstərən amilli gecə klublarında, barlarında4.Spirtili içkilərin və toksikpreparatların istehsalı, daşınması, satışı və saxlanması işlərində5.Narkotik vasitələrin, psixotrop maddələrin və onların prekursorlarının dövriyyəsi ilə bağlı işlərdə 6.Təlim-tərbiyə və səhiyyə müəssisələrində

- A) 1, 2, 4, 6
- B) 1, 2, 3, 4, 5

C) 1, 2, 4, 5

D) 1, 2, 3, 4, 5, 6

E) 1, 2, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

208. "İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları"na əsasən iş yerlərinin attestasiyası hansı müddət ərzində keçirilməlidir? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

A) 5 ildə bir dəfədən az omayaraq

B) 3 ildə bir dəfədən az omayaraq

C) 1 ildə bir dəfədən az omayaraq

D) Mütəmadi olaraq

E) 10 ildə bir dəfədən az omayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı

209. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bu Məcəllə ilə aşağıda göstərilən hansı məsələlərin tənzimlənməsi zamanı yaranan fərdi əmək mübahisələrinin həlli nizama salınır? Tam və doğru cavabı müəyyən edin. 1. Əmək müqaviləsinin bağlanması, ləğv edilməsi və ya onun şərtlərinin dəyişdirilməsi 2. Əmək normalarının, həmçinin işçinin əmək funksiyasının həcmimin müəyyən edilməsi 3. Əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan iş yerinin dəyişdirilməsi 4. Əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi 5. Məzuniyyət hüququnun həyata keçirilməsi 6. İntizam tənbehi verilməsi

A) 1, 2, 4, 6

B) 1, 2, 3, 5, 6

C) 1, 2, 4, 5

D) 1, 2, 3, 4, 5, 6

E) 1, 2, 3, 4, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

210. Əməyin normalaşdırılması üçün Sahələrarası normativ sənədlər nəyi ifadə edir?

A) Nazirliyin sənaye sahələrinin müəssisələrində yerinə yetirilən işlərdə əməyin

normalaşdırılması

B) İki və daha çox nazirliklərin və sənaye sahələrinin müəssisələrində yerinə yetirilən işlərdə əməyin normalaşdırılması

C) Eyni konstruktiv elementlər üzrə yerinə yetirilən işlərdə əməyin normalaşdırılması

D) Müəssisələrdə yerinə yetirilən işlərdə əməyin normalaşdırılması

E) Sənaye sahələrinin müəssisələrində əməyin normalaşdırılması

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

211. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıdakı hallardan hansılarda işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılır? Tam və doğru cavabı müəyyən edin. 1.Şahid, zərərçəkmiş şəxs, ekspert, mütəxəssis, tərcüməçi, hal şahidi sifəti ilə təhqiqat, ibtidai istintaq və məhkəmə orqanlarına çağırıldıqda 2.İctimai ittihamçı və müdafiəçi, ictimai təşkilatların və əmək kollektivlərinin, habelə qanuni və ya etibarnamə əsasında işçilərin nümayəndəsi qismində məhkəmə iclaslarında iştirak etmək üçün cəlb edildikdə 3.Münsiflər və kollektiv mübahisələrin həlli üçün yaradılan arbitraj məhkəməsinin tərkibinə daxil edildikdə 4.Seçkilərin hazırlanması və keçirilməsi dövründə, habelə seçici siyahılarının hazırlanması dövründə dairə və məntəqə seçki komissiyasının həlledici səs hüquqlu üzvü olduqda 5.Müvafiq dövlət hakimiyyəti orqanlarının ictimai təşkilatların keçirdiyi forumlarda, müşavirələrdə, iclaslarda və digər tədbirlərdə iştirak etmək üçün işəgötürən tərəfindən və ya onun razılığı ilə cəlb olunduqda 6.Kollektiv danışıqların aparılmasına, kollektiv müqavilələrin, sazişlərin hazırlanması və bağlanması iştirak etməyə, kollektiv əmək mübahisələrin həlli üçün barışdırıcı, vasitəçi, arbitr və digər nümayəndə qismində cəlb edildikdə

A) 1, 2, 3, 4, 5

B) 1, 2, 3, 4, 6

C) 2, 3, 4, 5, 6

D) 1, 2, 3, 5, 6

E) 1, 2, 3, 4, 5, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

212. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsi Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin «a» və «b» bəndləri (müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə) ilə ləğv edilərkən işçilərə ödənişlər edilir?1.Orta əmək haqqından az olmamaqla işdən çıxarma müavinəti 2.İşdən çıxarıldığı gündən yeni işə düzələn günədək ikinci və üçüncü aylar üçün orta əmək haqqı 3.Orta aylıq vəzifə maaşının

üç misli miqdarında mükafat4.Tarif maaşının 5.misli miqdarında müavinət

A) 1, 2, 3

B) 1, 2, 3, 4

C) 1, 4

D) 3

E) 1, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

213. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən gündəlik normal iş vaxtına uyğun olan həftəlik normal iş vaxtının müddəti ən çoxu nə qədər olmalıdır?

A) Otuz altı saatdan artıq ola bilməz.

B) Qırx saatdan artıq ola bilməz.

C) Otuz saatdan artıq ola bilməz.

D) İyirmi dörd saatdan artıq ola bilməz.

E) Otuz iki saatdan artıq ola bilməz.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

214. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bu Məcəllənin şamil edilmədiyi şəxslər aşağıda göstərilənlərdən hansılardır? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin. 1.Hərbi qulluqçular2.Məhkəmə hakimləri3.Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinin deputatları4.Dövlət qulluqçuları 5.Bələdiyyələrə seçilmiş şəxslər

A) 1, 3, 4

B) 1, 3, 4, 5

C) 1, 2, 5

D) 1, 2, 3, 5

E) 1, 3, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

215. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsi ilə işləyən

müəssisələrdə bilavasitə səhərişi gün istirahət günü olan iş gününün müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) Beş saatdan
- B) Dörd saatdan
- C) Altı saatdan
- D) Üç saatdan
- E) Yeddi saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

216. Təhsil məzuniyyətinə görə əmək haqqı necə hesablanır?

- A) Aylıq vəzifə maaşı miqdarında kompensasiya hesablanır
- B) Təhsil məzuniyyətinə görə əmək haqqı hesablanmır
- C) Əmək məzuniyyətinin hesablanması qaydasında hesablanır
- D) Əvvəlki iki təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqına əsasən hesablanır
- E) İşgötürənlə işçi arasında qarşılıqlı razılığa əsasən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

217. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sistemi aşağıdakı hansı aktlardan ibarətdir?

- A) Əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinin qəbul etdiyi qərarlardan, Əmək məəcəlləsindən, Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarından
- B) Əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı beynəlxalq müqavilələrdən, Əmək məəcəlləsindən, Müvafiq icra hakimiyyəti orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ xarakterli aktlardan, Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarından
- C) Sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı beynəlxalq müqavilələrdən, Əmək məəcəlləsindən, Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarından
- D) Əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinin qəbul etdiyi qərarlardan, Əmək məəcəlləsindən, Müvafiq icra hakimiyyəti orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ xarakterli aktlardan
- E) Əmək məəcəlləsindən, Müvafiq icra hakimiyyəti orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində

qəbul etdiyi normativ xarakterli aktlardan, Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarından

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

218. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kim işəgötürən ola bilməz?

- A) Fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs
- B) Tam fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs
- C) Əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər
- D) 1-ci qrup əlillər
- E) Ali təhsili olmayan şəxslər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

219. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar verilən xəbərdarlıq müddəti əvəzinə işəgötürən işçinin razılığı ilə aşağıda göstərilən hansı halda müvafiq əsasla əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?

- A) Orta aylıq əməkhaqqının 5 mislindən az olmamaqla əməkhaqqını bir dəfəyə ödəməklə
- B) Orta aylıq əməkhaqqının 4 mislindən az olmamaqla əməkhaqqını bir dəfəyə ödəməklə
- C) Orta aylıq əməkhaqqının 3 mislindən az olmamaqla əməkhaqqını bir dəfəyə ödəməklə
- D) Orta aylıq əmək haqqının 2 mislindən az olmamaqla əmək haqqını bir dəfəyə ödəməklə
- E) Orta aylıq əməkhaqqından az olmamaqla əməkhaqqını bir dəfəyə ödəməklə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

220. İşçinin razılığı ilə əmək haqqının neçə faiz hissəsi mütənasib dəyərli natura formasında müəssisədə istehsal edilən istehlak malları ilə və digər məişətdə işlədilən gündəlik tələbat malları ilə əvəz edilib verilə bilər?

- A) 10 faiz
- B) 20 faiz
- C) 30 faiz

D) 40 faiz

E) 50 faiz

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

221. Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinətin ödənilməsi qaydasını təyin edin

A) İlk 14 iş günü üzrə sığortaedənin vəsaiti hesabına, qalan günlər üçün isə məcburi dövlət sosial sığorta haqları hesabına

B) Məcburi dövlət sosial sığorta haqları hesabına

C) Sığortaedənin vəsaiti hesabına

D) İlk 14 təqvim günü üzrə məcburi dövlət sosial sığorta haqları hesabına, qalan günlər üçün isə sığortaedənin vəsaiti hesabına

E) İlk 14 təqvim günü üzrə sığortaedənin vəsaiti hesabına, qalan günlər üçün isə məcburi dövlət sosial sığorta haqları hesabına

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaedənin vəsaiti

hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə - 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı

222. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən attestasiya komissiyasının üzvləri tərəfindən işçiyə hansı məsələlərlə əlaqədar suallar verilə bilər. 1.Tutduğu vəzifəyə (peşəyə) dair 2.Əmək funksiyasına dair 3.İxtisasına (peşəsinə) dair 4.Şəxsi maraq dairəsinə aid 5.Yerinə yetirdiyi işlər və onların nəticələrinə dair 6. Tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğunluğunu müəyyən etmək üçün zəruri olan əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş hüquqları, vəzifələri.

A) 1, 2, 4, 6

B) 1, 2, 3, 5, 6

C) 1, 2, 4, 5

D) 1, 2, 3, 4, 5, 6

E) 1, 2, 3, 4, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı tutduğu vəzifəyə (peşəyə), 1 əmək funksiyasına, 2 ixtisasına (peşəsinə) dair, 3 yerinə yetirdiyi işlər və onların nəticələri barədə, habelə tutduğu 4 vəzifəyə (peşəyə) uyğunluğunu müəyyən etmək üçün zəruri olan 5 əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş hüquqları, 6 vəzifələri dairəsinə aid olan məsələlərlə əlaqədar

223. Kimlərə gecə vaxtı işləməyə icazə verilmir?

- A) Qadınlara
- B) Qrupundan asılı olmayaraq əlil olanlara
- C) Öhdəsində 14- yaşa qədər uşaq olan qadınlara
- D) Yaşı 18 –dən az, üç yaşınadək uşağı olan qadınlara və hamilə qadınlara
- E) Uşağını təkbaşına böyüdən analara (atalara)

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

224. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin bağlanması və tənzimlənməsi ilə bağlı aşağıdakı mülahizələrdən hansı biri doğru deyildir?

- A) Əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsi əmək kitabçası təqdim edilmədən bağlanılır
- B) İş vaxtından sonra əvəzçilik üzrə əlavə iş yerlərində işləməyə əsas iş yeri üzrə işgötürənin razılığı tələb edilmir.
- C) İş vaxtı ərzində isə əvəzçilik üzrə işləməyə işgötürənin razılığı ilə yol verilir
- D) Əgər işçi əsas iş yerində zərərli, təhlükəli və insanın sağlamlılığına mənfi təsir göstərən amillər olan əmək şəraitində işləyirsə, onda onun eyni əmək şəraitli əlavə iş yerində əvəzçilik üzrə çalışması yalnız işçinin öz razılığı ilə həyata keçirilir
- E) Əvəzçilik üzrə əmək şəraitinin şərtlərini, əmək funksiyasının həcmi və əlavə iş yerinin işgötürəni ilə əmək müqaviləsi bağlanarkən tərəflərin özləri müəyyənləndirirlər

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

225. Susuz torpaq ərazilərindən daimi içməli su mənbəyindən neçə kilometr uzaqlıqda işlədikdə əmək haqqına hansı artım əmsali tətbiq edilir?

- A) Daimi içməli su mənbəyindən 40 kilometrə qədər 1,25
- B) Daimi içməli su mənbəyindən 20 kilometrə qədər 1,20
- C) Daimi içməli su mənbəyindən 20-1,2- 40 kilometrədən çox 1.4
- D) Daimi içməli su mənbəyindən 10 kilometrə qədər 1,10
- E) Daimi içməli su mənbəyindən 40- 1,30 -60 kilometrə qədər 1,50

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabinetinin 2002-ci il 22 avqust tarixli, 137 nömrəli "Əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə və iqlim şəraitinə görə işləmək üçün əlverişli olmayan iş yerlərində çalışan işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə ödənilməsinə təmin edən artımların (əmsalların) məbləğinin minimum miqdarının müəyyən edilməsi haqqında" qərarı

226. Xüsusi şəraitə görə tətbiq edilən əmək haqqı əmsalı hansı dövlət orqanı tərəfindən təsdiq edilir?

- A) SOCAR tərəfindən
- B) Müəssisə rəhbərliyi tərəfindən
- C) Həmkarlar təşkilatı tərəfindən
- D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- E) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və müəssisə tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

227. İş yeri dəniz səviyyəsindən 1200-1500 metr yüksəklikdə yerləşirsə neçə faiz əlavə əmək haqqı ödənilir ?

- A) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 50 %
- B) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 20 %
- C) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 30 %
- D) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 40 %
- E) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 10%

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabinetinin 2002-ci il 22 avqust tarixli, 137 nömrəli "Əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə və iqlim şəraitinə görə işləmək üçün əlverişli olmayan iş yerlərində çalışan işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə

ödənilməsini təmin edən artımların (əmsalların) məbləğinin minimum miqdarının müəyyən edilməsi haqqında” qərarı

228. İş yeri dəniz səviyyəsindən 1500-2000 metr yüksəklikdə yerləşirsə neçə faiz əlavə əmək haqqı ödənilir?

- A) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 50 %
- B) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 20 %
- C) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 30 %
- D) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 40 %
- E) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 10%

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabinetinin 2002-ci il 22 avqust tarixli, 137 nömrəli “Əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə və iqlim şəraitinə görə işləmək üçün əlverişli olmayan iş yerlərində çalışan işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə ödənilməsini təmin edən artımların (əmsalların) məbləğinin minimum miqdarının müəyyən edilməsi haqqında” qərarı.

229. İş yeri dəniz səviyyəsindən 2000 metrədən yüksəklikdə yerləşirsə neçə faiz əlavə əmək haqqı ödənilir?

- A) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 50 %
- B) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 20 %
- C) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 30 %
- D) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 40 %
- E) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 10%

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabinetinin 2002-ci il 22 avqust tarixli, 137 nömrəli “Əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə və iqlim şəraitinə görə işləmək üçün əlverişli olmayan iş yerlərində çalışan işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə ödənilməsini təmin edən artımların (əmsalların) məbləğinin minimum miqdarının müəyyən edilməsi haqqında”