

## **Böyük mühəndis (Neft Daşları İstehsalat bölümü və Günəşli İstehsalat bölümü üzrə) vəzifəsi üzrə test tapşırıqları**

1. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürənlər və müəssisələrin rəhbər işçiləri hansı müddət ərzində əməyin mühafizəsi üzrə vaxtaşırı ixtisasartırma kurslarında təlim keçməli və bu sahədə onların bilikləri yoxlanılmalıdır?

- A) 4 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- B) 3 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- C) 5 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- D) 7 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- E) 6 ildə bir dəfədən az olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

2. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən elmlər doktoru elmi dərəcəsi almaq üçün dissertasiya işini tamamlamaqdan ötrü neçə təqvim ayınadək ödənişli yaradıcılıq məzuniyyəti verilir?

- A) Bir təqvim ayınadək
- B) İki təqvim ayınadək
- C) Üç təqvim ayınadək
- D) Dörd təqvim ayınadək
- E) Beş təqvim ayınadək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

3. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən istisna hal kimi elmi işçilərə aparıcı, məsul işçilərə və səlahiyyətə görə əlavə ödənişin maksimal məbləği hansı həddə müəyyən edilir?

- A) İşçinin aylıq vəzifə maaşı məbləğində
- B) 50%-dən çox ola bilməz
- C) İşçinin vəzifə maaşının 100%-i məbləğində
- D) Aylıq əmək haqqı fondundan asılı deyil
- E) Aylıq əmək haqqı fondunun 10%-i məbləğində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

4. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində əmək şəraitinin xüsusilə ağır və xüsusilə zərərliliyinin aşağı səviyyəsində işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı məbləğdə artım əmsalı tətbiq edilir?

- A) Artım əmsalı tətbiq edilmir
- B) 1,12
- C) 1,08
- D) 1,04
- E) 1,16

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

5. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən avtomobil sürücülərinin tarif maaşlarına ixtisas sinifinə görə hansı məbləğdə əlavə ödəniş tətbiq edilir?

- A) Əlavə ödəniş tətbiq edilmir
- B) 1-ci ixtisas sinifli sürücüyə 25%, 2-ci ixtisas sinifli sürücüyə 10%
- C) 1-ci ixtisas sinifli sürücüyə 30%, 2-ci ixtisas sinifli sürücüyə 20%
- D) 1-ci ixtisas sinifli sürücüyə 10%, 2-ci ixtisas sinifli sürücüyə 25%
- E) 1-ci ixtisas sinifli sürücüyə 5%, 2-ci ixtisas sinifli sürücüyə 10%

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

6. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin «b» bəndi ilə işəgötürən əmək müqaviləsini ləğv etməzdən nə qədər əvvəl işçini rəsmi xəbərdar etməlidir?

- A) Azı 15 gün əvvəl
- B) Azı bir ay əvvəl
- C) Azı üç ay əvvəl
- D) İş stajına müvafiq olaraq
- E) Azı 45 gün əvvəl

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

7. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işləməklə yanaşı doktoranturada təhsil alan (o cümlədən doktoranturaya daxil olmaq üçün) işçilərə hansı qaydada və müddət ərzində ödənişli məzuniyyət verilir? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

- A) Hər iş ilində 30 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.
- B) Hər tədris ilində 30 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.
- C) Hər tədris ilində 60 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.
- D) Hər iş ilində 20 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.
- E) Hər iş ilində 45 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

8. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən ali təhsili olmayan şöbə rəislərinə əməyin ödənilmə dərəcələri necə təyin edilir?

- A) Ali təhsili olan şöbə rəisləri ilə eyni təyin edilir
- B) Ali təhsili olan şöbə rəislərindən 2 dərəcə aşağı təyin edilir
- C) Ali təhsili olan şöbə rəislərindən 1 dərəcə aşağı təyin edilir
- D) Köməkçi şöbələr üçün müəyyən edilən dərəcə təyin edilir
- E) Ali təhsili olmayan şəxslər şöbə rəisi təyin edilmir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

9. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən minimum əmək haqqı anlayışı hansı bənddə tam və düzgün göstərilmişdir?

- A) İqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisaslı əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- B) İqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir.
- C) İqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə orta aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir

D) İqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə illik əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir

E) İqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmamaqla qanunvericiliklə aylıq əmək haqqının ən yuxarı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

10. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hamiləlik dövründə və doğuşdan sonrakı dövr üçün işləyən qadınlara iki və daha çox uşaq doğulduqda neçə təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir?

A) 120 təqvim günü

B) 150 təqvim günü

C) 140 təqvim günü

D) 126 təqvim günü

E) 90 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

11. İşəgötürən bağlanmış əmək müqavilələrini, onlarda aparılan dəyişiklikləri, verilmiş əmrləri neçə il müddətinə saxlamağa borcludur?

A) 6 ay

B) 5 il

C) 2 il

D) 3 il

E) 75 il

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

12. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlərdən hansı işəgötürən ola bilməz?

A) Hüquqi şəxs yaratmadan fəaliyyət göstərən fiziki şəxs

B) 18 yaşına çatmayan şəxs

C) Tam fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs

D) Hüquqi şəxs

E) Qeyri-kommersiya fəaliyyəti ilə məşğul olan fiziki şəxs

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

13. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kimlərlə əmək müqaviləsi bağlanılarkən sınaq müddəti müəyyən edilmir? Tam və doğru cavabı müəyyən edin:

1. Yaşı 18-dən az olan şəxslərlə

2. Müsabiqə yolu ilə müvafiq vəzifəni tutanlarla

3. Hamilə və üç yaşına çatmamış uşağı olan qadınlarla, habelə üç yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən kişilərlə

4. Təhsil müəssisələrini bitirdiyi ildə ixtisası (peşəsi) üzrə ilk dəfə işə götürülən şəxslərlə

5. Ödənişsiz seçkili vəzifəyə seçilmiş şəxslərlə

6. Altı ay müddətində əmək müqaviləsi bağlanılan şəxslərlə bağlanılan şəxslərlə

A) 1, 2, 3, 4, 5, 6

B) 1, 2, 3, 4, 5

C) 1, 2, 3, 4, 6

D) 2, 3, 4, 5, 6

E) 1, 2, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

14. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən iş vaxtının uçotunun aparılması forması və qaydası kim tərəfindən müəyyən edilir?

- A) Həmkarlar Komitəsi tərəfindən
- B) İşəgötürən tərəfindən
- C) İşçi tərəfindən
- D) Müvafiq icra hakimiyyəti tərəfindən
- E) Əmək kollektivi tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

15. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yeni əmək normalarının qəbulu və tətbiqi barədə işçilərə nə qədər əvvəl rəsmi məlumat verilməlidir? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

- A) Ən azı 20 gün qabaqcadan
- B) Ən azı 45 gün qabaqcadan
- C) Ən azı bir ay qabaqcadan
- D) Ən azı üç ay qabaqcadan
- E) Ən azı iki ay qabaqcadan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

16. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən başqa işə keçirmə deyəndə nə başa düşülür və buna hansı hallarda yol verilir?

- A) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək, başqa işə keçirilmə sayılır və buna yalnız işçinin razılığı ilə, həmçinin əmək müqaviləsinə əlavə və dəyişikliklər edilməklə və ya yeni əmək müqaviləsi bağlanılmaqla yol verilir.
- B) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan eyni peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə edilməsi başqa işə keçirilmə sayılır və buna əmək müqaviləsinə dəyişikliklər edilməklə yol verilir.
- C) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan, üzrlü səbəbdən işdə olmayan işçinin peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsinin həvalə edilməsi başqa işə keçirilmə sayılır və yeni əmək müqaviləsi bağlanılmaqla yol verilir.
- D) Müəyyən səbəbdən on beş gündən çox müddətdə yerində olmayan işçinin əmək funksiyasının yerinə yetirilməsinin həvalə edilməsi başqa işə keçirilmə sayılır və buna yalnız əmək müqaviləsinə əlavə və dəyişikliklər edilməklə yol verilir.
- E) Digər işçinin əmək funksiyasının yerinə yetirilməsinin həvalə edilməsi başqa işə keçirilmə sayılır və buna yalnız əmək müqaviləsinə əlavə və dəyişikliklər edilməklə yol verilir.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

17. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən Şirkətin müəssisə və təşkilatlarında sex yaradılması üçün azı neçə ştat vahidi tələb olunur?

- A) 40 ştat vahidi
- B) 50 ştat vahidi
- C) 60 ştat vahidi
- D) 30 ştat vahidi
- E) 20 ştat vahidi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

18. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən “Elmlər doktoru” alimlik dərəcəsi olan və öz ixtisası üzrə işləyən işçiyə hər ay hansı məbləğdə əlavə ödəniş verilir?

- A) 50 manat məbləğində
- B) 300 manat məbləğində
- C) 100 manat məbləğində
- D) 75 manat məbləğində
- E) 150 manat məbləğində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

19. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən Şirkətin müəssisə və təşkilatlarında şöbə yaradılması üçün azı neçə ştat vahidi tələb olunur?

- A) 3 ştat vahidi
- B) 5 ştat vahidi
- C) 7 ştat vahidi
- D) 4 ştat vahidi
- E) 6 ştat vahidi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

20. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən Şirkətin müəssisə və təşkilatlarında rəis (müdir, direktor) müavinlərinin vəzifə maaşları necə müəyyən olunur?

- A) Müvafiq dərəcəyə əsasən təyin olunur
- B) Müvafiq rəisin (müdir, direktor) vəzifə maaşının 93%-i məbləğində müəyyən olunur
- C) Müvafiq rəisin (müdir, direktor) vəzifə maaşının 95%-i məbləğində müəyyən olunur
- D) Müvafiq rəisin (müdir, direktor) vəzifə maaşının 88%-i məbləğində müəyyən olunur
- E) Müvafiq rəisin (müdir, direktor) vəzifə maaşının 80%-i məbləğində müəyyən olunur

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

21. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti ağır və zərərli olan sahələrdə bütün iş günü (növbəsi) ərzində iş vaxtından artıq işlərin müddəti ən yuxarısı nə qədər olmalıdır?

- A) 1 saatdan çox olmamalıdır
- B) 3 saatdan çox olmamalıdır
- C) 2 saatdan çox olmamalıdır
- D) 4 saatdan çox olmamalıdır
- E) 5 saatdan çox olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

22. SOCAR-da növbəli iş üsulu (vaxta metodu) hansı istehsalat obyektlərinə tətbiq edilir?

- A) İşin xüsusiyyətindən asılı olaraq tətbiq edilir
  - B) ARDNŞ-də növbəli iş üsulu tətbiq edilmir
  - C) İşçilərin hər gün iş yerindən daimi yaşayış yerinə gedib-gəlməsi mümkün olmayan iş obyektlərində tətbiq edilir
  - D) Əsasən çöl şəraiti üçün tətbiq edilir
  - E) Geoloji-kəşfiyyat işləri yerinə yetirilən obyektlərdə tətbiq edilir
- Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

23. SOCAR-da ştat cədvəlləri hansı normativ sənəd əsasında tərtib edilir?

- A) Respublikada mövcud olan müvafiq normativ sənədlərə əsasən
- B) ARDNŞ-də işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən
- C) ARDNŞ-də ştat cədvəlinin tərtib, təsdiq və ona dəyişikliklər edilməsi qaydalarına əsasən
- D) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən
- E) Ştat cədvəlləri VTİSK-na əsasən tərtib edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

24. SOCAR-a birbaşa tabe olan müəssisələrin idarəetmə aparatlarının qulluqçularının ştat cədvəlləri kim tərəfindən təsdiq edilir?

- A) ARDNŞ-nin Prezidenti tərəfindən
- B) Müəssisənin rəhbəri tərəfindən
- C) Müvafiq sahə üzrə cavabdeh vitse-prezident tərəfindən
- D) Şirkətin müvafiq komissiyası tərəfindən
- E) Müəssisənin sahə üzrə müavinləri tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

25. İşçinin əmək funksiyaları hansı normativ-hüquqi sənəddə təsbit olunur?

- A) Əmək müqaviləsində
- B) İşçinin vəzifə təlimatında
- C) Müvafiq struktur bölmənin Əsasnaməsində
- D) Hər hansı normativ sənəddə təsbit olunmur
- E) Sahə üzrə normativ sənədlərdə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

26. Müəssisədə (təşkilatda) iş vaxtının uçotu necə aparılır və buna məsuliyyəti kim daşıyır?

- A) İş vaxtının uçotu işin xüsusiyyətinə müvafiq olaraq aparılır
- B) İş vaxtının uçotu aparılmır
- C) İş vaxtının uçotu iş vaxtının uçotu cədvəllərində aparılır və bununla bağlı məsuliyyəti "işəgötürən" daşıyır.
- D) İş vaxtının uçotu xüsusi jurnallarda aparılır
- E) İş vaxtının uçotu iş həcminə görə aparılır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

27. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində fəxri ada görə əlavə ödənişlər hansı normativ sənəd əsasında müəyyən edilir?

- A) Azərbaycan Respublikasının müvafiq normativ sənədləri əsasında
  - B) ARDNŞ-nin müvafiq normativ sənədləri əsasında
  - C) Azərbaycan Respublikasının Əmək məcəlləsi əsasında
  - D) Fəxri adlara görə ödəniş verilmir
  - E) ARDNŞ-də işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən ödənilir
- Testin çətinlik dərəcəsi: orta  
İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

28. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərə mükafatların verilməsi hansı normativ sənəd əsasında həyata keçirilir?

- A) ARDNŞ-də işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə uyğun həyata keçirilir
- B) Azərbaycan Respublikasının normativ sənədləri əsasında həyata keçirilir
- C) Mükfatlandırma haqqında qaydalara əsasən həyata keçirilir
- D) ARDNŞ-də mükafat verilmir
- E) Azərbaycan Respublikasının Əmək məcəlləsi əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

29. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində əmək şəraitinin xüsusilə ağır və xüsusilə zərərliliyinin orta səviyyəsində işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı məbləğdə artım əmsalı tətbiq edilir?

- A) Artım əmsalı tətbiq edilmir
- B) 1,20
- C) 1,08
- D) 1,16
- E) 1,04

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

30. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən gündəlik işinin davamiyyəti 8 saatdan artıq olan, rəhbər işçilərə və aparıcı mütəxəssislərə xidmət göstərən minik avtomobillərinin sürücülərinə faktiki işlənmiş vaxta görə tarif maaşının neçə faizi məbləğində əlavə ödəniş hesablanır?

- A) Əlavə ödəniş verilmir
- B) 0.25
- C) 0.3
- D) 0.2
- E) 0.4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

31. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsi necə adlanır?

- A) Əmək haqqı
- B) Minimum əmək haqqı
- C) Tarif (vəzifə) maaşı
- D) Əmək haqqına əlavə
- E) Mükafat

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

32. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə və iqlim şəraitinə görə işləmək üçün əlverişli olmayan iş yerlərində işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə ödənilməsinə təmin edən artımlar (əmsallar) hansı subyekt tərəfindən müəyyən edilir?

- A) İşəgötürən
- B) Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- C) Həmkarlar təşkilatları
- D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanları
- E) Azərbaycan Respublikası Dövlət Sosial Müdafiə Fondu

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

33. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası, onun keçirilməsi qaydaları və şərtləri ilə bağlı mülahizələrdən hansı biri doğru deyildir?

- A) Yalnız müvafiq iş yerində azı bir il çalışan işçilər attestasiyadan keçirilə bilər.
- B) Hər bir işçi üç ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər.
- C) Attestasiya komissiyası azı dörd nəfərdən ibarət olmaqla bütün hallarda onun say tərkibi cütrəqəmli olmalıdır.
- D) İşəgötürən, işçinin müvafiq iş yeri üzrə rəhbəri attestasiya komissiyasının üzvü ola bilməz.
- E) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti onun yaradılması haqqında müvafiq əmrlə (sərəncamla) müəyyən edilir.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı

34. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin və iş yerlərinin attestasiyasının nəticələrinin tənzimlənməsi ilə bağlı mülahizələrdən hansı biri doğrudur?

- A) İşəgötürən attestasiya komissiyasının tövsiyyəsini nəzərə alaraq öz mülahizəsi əsasında onu istənilən vəzifəyə (peşəyə) keçirə bilər.
- B) İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi nəticəsində onların kütləvi şəkildə ixtisar edilməsi yolverilməzdir.
- C) İş yerinin attestasiyasının keçirilməsinin nəticələrinə əsaslanaraq işəgötürən tərəfindən işçilərin əmək müqavilələri ləğv edilə bilər.
- D) İşçilərin və iş yerlərinin attestasiya komissiyalarının qərarlarını qanunsuz, əsassız, qərəzli və qeyri-obyektiv hesab edən şəxslər yalnız yuxarı təşkilatlara müraciət edə bilərlər.
- E) Attestasiya komissiyasının qərarı ilə tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olmadığına görə işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilən və ya başqa vəzifəyə (peşəyə) keçirilən işçinin iddiası əsasında fərdi əmək mübahisəsinə Azərbaycan Respublikası İnzibati Xətalər Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş qaydada yalnız məhkəmələrdə baxılır.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı

35. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlərdən hansılar əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsaslarındandır? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.  
1.Tərəflərdən birinin təşəbbüsü 2.Əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarması 3.Əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi 4.Tərəflərin iradəsindən asılı olmayan hallar 5.Tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar 6.Həmkarlar ittifaqlarının müəyyən etdiyi hallar

- A) 1,2, 3, 4, 5, 6
- B) 1, 3, 4, 5
- C) 1,2, 5, 6



D) 1,2, 3, 4, 5

E) 2, 3, 4, 5, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

36. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi işdənçıxma haqqında ərizə verildiyi gündən hansı müddət ərzində işə çıxılmamaq və son haqq-hesabının aparılmasını tələb etmək hüququna malikdir?

A) Ərizə qeydiyyatı alındıqdan sonra

B) On beş gün bitdikdən sonra

C) Bir təqvim ayı bitdikdən sonra

D) Ərizə işəgötürənə təqdim edildikdən sonra

E) İki təqvim ayı bitdikdən sonra

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

37. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müddətli əmək müqaviləsində göstərilən müddət qurtarıqda əmək münasibətləri davam etdirilərsə və müddət bitdikdən sonrakı bir həftə ərzində tərəflərdən heç biri müqaviləyə xitam verilməsini tələb etmərsə, həmin əmək müqaviləsi ilk dəfə hansı müddət ərzində uzadılmış hesab olunur?

A) Müddətsiz

B) Əvvəlki müəyyən olunmuş müddətdə

C) Bir il müddətində

D) 3 ay müddətində

E) Bir həftə müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

38. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində 16 yaşınadək işçilər üçün ən çoxu nə qədər olmalıdır?

A) 40 saatdan artıq olmamalıdır

B) 32 saatdan artıq olmamalıdır

C) 30 saatdan artıq olmamalıdır

D) 36 saatdan artıq olmamalıdır

E) 24 saatdan artıq olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

39. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən Xəzər dənizinin sahilədən 70 km-dən artıq uzaqlıqda yerləşən obyektlərdə çalışan işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı miqdarda artım əmsalı müəyyən edilir?

A) 1,75

B) 1,4

C) 1,65

D) 1,5

E) 1,3

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

40. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən əsas iş funksiyaları ilə yanaşı briqada üzvlərinin sayı 25 nəfərə qədər briqadaya rəhbərlik etməsinə görə fəhləyə hansı miqdarda əlavə ödəniş verilir?

- A) Əlavə ödəniş verilmir
- B) 10%-dən çox olmayaraq
- C) 15%-dən çox olmayaraq
- D) 20%-dən az olmayaraq
- E) 5%-dən az olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

41. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən istehsalat təlimi briqadaları(növbələri) fəhlələrinin uyğun peşələri üçün tarif maaşları nə qədər artırılır?

- A) Əlavə ödəniş verilmir
- B) 10-20% dən çox olmayaraq
- C) 15%-dən çox olmayaraq
- D) 20%-dən az olmayaraq
- E) 5%-dən az olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

42. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən ali və orta ixtisas təhsil müəssisələrindən qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş qaydada istehsalat təcrübəsinə göndərilən şəxslərə rəhbərlik edən rəhbər işçi və mütəxəssislərin vəzifə maaşlarına təcrübə keçənlərin sayından asılı olaraq hansı miqdarda əlavə ödəniş təyin edilir?

- A) İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 6-dan 10-a qədər olduqda 20% İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 16-dan 20-yə qədər olduqda 30%
- B) İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 5-dan 10-a qədər olduqda 15% İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 16-dan 20-yə qədər olduqda 25%
- C) İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 11-dən 15-ə qədər olduqda 20% İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 20-dən çox olduqda 30%
- D) İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 6-dan 15-ə qədər olduqda 15% İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 15-dən 20-yə qədər olduqda 25%
- E) İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 6-dan 10-ə qədər olduqda 10% İstehsalat təcrübəsi keçənlərin sayı 15-dən 20-yə qədər olduqda 20%

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

43. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən İşçilərin ümumi sayı nə qədər olan sənaye, nəqliyyat, tikinti, ticarət və digər xidmət müəssisələrində işçilərin Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş əmək, sosial və iqtisadi hüquqlarını məhdudlaşdırmamaq şərti ilə işəgötürən bu maddədə nəzərdə tutulmuş qaydadan fərqli olan iş vaxtının rejimi qaydalarını müəyyən edə bilər?

- A) 500 nəfərədək olan
- B) 150 nəfərədək olan
- C) 250 nəfərədək olan
- D) 50 nəfərədək olan

E) 25 nəfərədək olan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

44. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən Novruz bayramı, Qurban bayramı, Ramazan bayramının keçiriləcəyi günlər növbəti il üçün hansı müddət ərzində müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən edilib əhaliyə elan olunur?

A) Yanvar ayının sonunadək

B) May ayının sonunadək

C) Dekabr ayının sonunadək

D) Mart ayının sonunadək

E) İyun ayının sonunadək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

45. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bir iş ilində 16 yaşınadək uşağı olan qadın və ya tək valideyn, qəyyum, himayədar olan işçilərə onların xahişi ilə hansı müddətdə ödənişsiz məzuniyyətlər verilir?

A) 30 təqvim gününədək

B) 7 təqvim gününədək

C) Bir təqvim ayınadək

D) 14 təqvim gününədək

E) 21 təqvim gününədək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

46. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin bağlandığı vaxt nəzərə alınmadan işin birinci ili üçün əmək məzuniyyətindən istifadə etmək hüququ aşağıda göstərilən işçilərdən hansılarına nəzərdə tutulmuşdur? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

1.Qadınlara hamiləliyə və doğuşa görə — sosial məzuniyyətdən bilavasitə əvvəl, yaxud sonar

2.On səkkiz yaşına çatmamış işçilərə

3.Müddətli hərbi xidmətdən buraxıldıqdan 3 ay keçənədək işə götürülən işçilərə

4.Əsas iş yerində məzuniyyətə çıxan əvəzçilik üzrə işləyənlərə

5.Dövlət qulluqçularına

6.Qarabağ müharibəsi iştirakçılarına

A) 1, 2, 4, 6

B) 1, 2, 3, 6

C) 1, 2, 4, 5

D) 1, 2, 3, 4, 5, 6

E) 1, 2, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

47. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən neft və qaz quyuları qazılarkən qazma briqadaları fəhlələri üçün quyuların dərinliyi və geoloji kəsilişin mürəkkəbliyindən asılı olaraq tarif maaşlarına nə qədər əlavə haqq təyin edilir?

A) 2000-dən -4000 m-ə qədər 10%, 4000-dən -6000 m-ə qədər 20%

B) 4000-dən -6000 m-ə qədər 10%, 6000-dən -8000 m-ə qədər 20%

C) 1000-dən -3000 m-ə qədər 10%, 3000-dən -5000 m-ə qədər 20%

D) 6000-dən -7000 m-ə qədər 10%, 7000-dən -9000 m-ə qədər 20%

E) Ödəniş təyin edilmir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

48. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən neft və qaz quyuları qazılarkən qazma briqadaları fəhlələri üçün quyuların dərinliyi və geoloji kəsilişin mürəkkəbliyindən asılı olaraq tarif maaşlarına nə qədər əlavə haqq təyin edilir?

- A) 2000-dən -4000 m-ə qədər 10%, 4000-dən -6000 m-ə qədər 20%
- B) 2000-dən -3000 m-ə qədər 10%, 3000-dən -6000 m-ə qədər 20%
- C) 8000 m-dən artıq 30%
- D) 6000-dən -7000 m-ə qədər 10%, 7000-dən -9000 m-ə qədər 20%
- E) Ödəniş təyin edilmir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

49. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən kəşfiyyat quyularının qazılmasında bilavasitə çalışan işçilərə nə qədər əlavə haqq təyin edilir?

- A) İşçilərin tarif (vəzifə) maaşlarının 20%-i həcmində
- B) İşçilərin tarif (vəzifə) maaşlarının 10%-i həcmində
- C) İşçilərin tarif (vəzifə) maaşlarının 30%-i həcmində
- D) İşçilərin tarif (vəzifə) maaşlarının 40%-i həcmində
- E) Ödəniş təyin edilmir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

50. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət və yemək üçün verilən ümumi fasilədən başqa, həm də uşağını yedizdirmək (əməzdirmək) üçün əlavə fasilələrin müddəti nə qədər olmalıdır? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

- A) Bu fasilələrin hərəsi azı 40 dəqiqə olmaqla, hər 3 saatdan bir verilməlidir
- B) Bu fasilələrin hərəsi azı 20 dəqiqə olmaqla, hər 2 saatdan bir verilməlidir
- C) Bu fasilələrin hərəsi azı 30 dəqiqə olmaqla, hər 3 saatdan bir verilməlidir
- D) Bu fasilələrin hərəsi azı bir saat olmaqla, hər 4 saatdan bir verilməlidir
- E) Bu fasilələrin hərəsi azı 45 dəqiqə olmaqla, hər 2 saatdan bir verilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

51. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yaşı 18-dən az olan işçinin əməyinin tətbiqi qadağan olunduğu işlər aşağıdakılardan hansılardır? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

1. Əmək şəraiti ağır, zərərli olan iş yerlərində
  2. Yeraltı tunellərdə, şaxtalarda və digər yeraltı işlərdə
  3. Əxlaqi kamilliyinin inkişafına mənfi təsir göstərən amilli gecə klublarında, barlarında
  4. Spirtli içkilərin və toksikpreparatların istehsalı, daşınması, satışı və saxlanması işlərində
  5. Narkotik vasitələrin, psixotrop maddələrin və onların prekursorlarının dövriyyəsi ilə bağlı işlərdə
  6. Təlim-tərbiyə və səhiyyə müəssisələrində
- A) 1, 2, 4, 6

- B) 1, 2, 3, 4, 5
- C) 1, 2, 4, 5
- D) 1, 2, 3, 4, 5, 6
- E) 1, 2, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

52. "İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları"na əsasən müəssisədə hansı iş yerləri attestasiyadan keçməlidir? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

- A) Vakant olmayan bütün iş yerləri
- B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının müəyyən etdiyi iş yerləri
- C) Mövcud olan bütün iş yerləri
- D) Xüsusi qabiliyyət tələb edən iş yerləri
- E) İşəgötürənin müəyyən etdiyi iş yerləri

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı

53. "İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları"na əsasən iş yerlərinin attestasiyası hansı müddət ərzində keçirilməlidir? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

- A) 5 ildə bir dəfədən az omayaraq
- B) 3 ildə bir dəfədən az omayaraq
- C) 1 ildə bir dəfədən az omayaraq
- D) Mütəmadi olaraq
- E) 10 ildə bir dəfədən az omayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı

54. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin bağlanması və tənzimlənməsi ilə bağlı aşağıdakı mülahizələrdən hansı biri doğru deyildir?

- A) Əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsi əmək kitabçası təqdim edilmədən bağlanılır.
- B) İş vaxtından sonra əvəzçilik üzrə əlavə iş yerlərində işləməyə əsas iş yeri üzrə işəgötürənin razılığı tələb edilmir.
- C) İş vaxtı ərzində isə əvəzçilik üzrə işləməyə işəgötürənin razılığı ilə yol verilir.
- D) Əgər işçi əsas iş yerində zərərli, təhlükəli və insanın sağlamlılığına mənfi təsir göstərən amillər olan əmək şəraitində işləyirsə, onda onun eyni əmək şəraitli əlavə iş yerində əvəzçilik üzrə çalışması yalnız işçinin öz razılığı ilə həyata keçirilir.
- E) Əvəzçilik üzrə əmək şəraitinin şərtlərini, əmək funksiyasının həcmi əlavə iş yerinin işəgötürəni ilə əmək müqaviləsi bağlanarkən tərəflərin özləri müəyyən edirlər.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

55. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi, onun razılığı olmadan istehsalat zəruriyyəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq məqsədi ilə hansı müddətə müvəqqəti olaraq başqa işə keçirilə bilər?

- A) Üç ay müddətinə
- B) Altı ay müddətinə
- C) Bir ay müddətinə
- D) İki ay müddətinə
- E) Dörd ay müddətinə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

56. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən başqa işçinin əmək funksiyasının icrası ilə bağlı aşağıdakı mülahizələrdən hansı biri doğru deyildir?

- A) Müəyyən səbəbdən iş yerində olmayan işçinin əmək funksiyasının icrasına tərəflərin razılığı ilə yol verilir.
- B) Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrasının həvalə edilməsinə işçinin razılığı ilə yol verilir.
- C) Əgər işçi eyni zamanda həm özünün, həm də əvəz etdiyi boş vəzifə üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirirsə, onda ona boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yarısından az olmamaq şərti ilə əlavə əmək haqqı ödənilməlidir.
- D) Boş vəzifə üzrə işçiyə üç aydan az olmayan müddətə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsi həvalə edilə bilər.
- E) Əgər boş vəzifə üzrə əmək funksiyası boş olmayan vəzifə üzrə əmək funksiyası ilə eyni xarakterlidirsə, həmin boş olmayan vəzifəni tutan işçi onun razılığı ilə öz vəzifəsində qalmaqla həmçinin belə boş vəzifəyə təyin edilə bilər.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

57. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən attestasiya komissiyasının üzvləri tərəfindən işçiyə hansı məsələlərlə əlaqədar suallar verilə bilər.1.Tutduğu vəzifəyə (peşəyə) dair 2.Əmək funksiyasına dair 3.İxtisasına (peşəsinə) dair 4.Şəxsi maraq dairəsinə aid 5.Yerinə yetirdiyi işlər və onların nəticələri barədə 6.Vəzifələri dairəsinə aid olan məsələlər barədə

- A) 1, 2, 4, 6
- B) 1, 2, 3, 5, 6
- C) 1, 2, 4, 5
- D) 1, 2, 3, 4, 5, 6
- E) 1, 2, 3, 4, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı

58. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək arbitrajı nədir? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

- A) Kollektiv əmək mübahisəsinin həlli üçün yaradılan daimi orqandır
- B) Kollektiv əmək münasibətlərinin müəyyən edilməsi üçün yaradılan müvəqqəti orqandır
- C) Fərdi əmək mübahisəsinin həlli üçün yaradılan müvəqqəti orqandır
- D) Kollektiv əmək mübahisəsinin həlli üçün yaradılan müvəqqəti orqandır
- E) Kollektiv əmək münasibətlərini təsdiq edən orqandır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

59. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bu Məcəllə ilə aşağıda göstərilən hansı məsələlərin tənzimlənməsi zamanı yaranan fərdi əmək mübahisələrinin həlli nizamına salınır? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

- 1.Əmək müqaviləsinin bağlanması, ləğv edilməsi və ya onun şərtlərinin dəyişdirilməsi
- 2.Əmək normalarının, həmçinin işçinin əmək funksiyasının həcmının müəyyən edilməsi
- 3.Əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan iş yerinin dəyişdirilməsi
- 4.Əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi
- 5.Məzuniyyət hüququnun həyata keçirilməsi
- 6.İntizam tənbehi verilməsi

- A) 1, 2, 4, 6
- B) 1, 2, 3, 5, 6
- C) 1, 2, 4, 5
- D) 1, 2, 3, 4, 5, 6
- E) 1, 2, 3, 4, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

60. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən “Elmlər namizədi” alimlik dərəcəsi olan və öz ixtisası üzrə işləyən işçiyə hər ay hansı məbləğdə əlavə ödəniş verilir?

- A) 50 manat məbləğində
- B) 75 manat məbləğində
- C) 150 manat məbləğində
- D) 200 manat məbləğində
- E) 100 manat məbləğində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

61. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutan hallarda işçilərin əmək münasibətləri prosesində itirdikləri gəlirlərinin—əmək haqlarının, əmək haqqına əlavələrin, başqa ödəncələrin, həmçinin digər xərclərin müəyyən olunmuş qaydada və məbləğdə əvəzinin ödənilməsi, habelə onların itirilməsinin qarşısının alınmasına yönəldilmiş təminat forması necə adlanır?

- A) Əmək sığortası
- B) Sosial sığorta
- C) Sosial təminat
- D) Ümumi sığorta
- E) Tibbi sığorta

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

62. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən havanın temperaturu hansı hava şəraitində açıq havada və sərinləşdirici qurğular olmayan örtülü binalarda, otaqlarda və digər iş yerlərində bütün növ işlərin görülməsi dayandırılır və işçilərə sərinləşmək üçün imkan yaradılmaqla fasilələr verilir?

- A) +40 dərəcə Selsidən çox olan
- B) +42 dərəcə Selsidən çox olan
- C) +41 dərəcə Selsidən çox olan
- D) +43 dərəcə Selsidən çox olan
- E) +39 dərəcə Selsidən çox olan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

63. İşçilər tərəfindən əmək funksiyasının yerinə yetirilməsi üçün əmək şəraitinin təmin edilməsi hansı subyekt tərəfindən təmin edilməlidir?

- A) İşçinin özü
- B) Sahibkar
- C) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- D) Yerli özünüidarəetmə orqanları
- E) İşəgötürən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

64. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı ilə əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi aşağıdakılardan hansıdır?

- A) Əlavə iş
- B) Ödənişsiz iş
- C) İş vaxtından artıq iş
- D) İş vaxtına əlavə fəaliyyət
- E) İctimai iş

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

65. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən iş günü hesab edilməyən bayram günlərində işçilərin işə cəlb olunmasına hansı hallarda yol verilə bilər?

- A) Qanunla nəzərdə tutulmuş hallarda
- B) Yalnız Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulmuş müstəsna hallarda
- C) Xüsusi hallarda
- D) İşəgötürənin mülahizəsi əsasında
- E) İşçinin razılığı əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

66. İşçilərin Ezamiyyə Qaydalarına əsasən Azərbaycan Respublikasının xarici ölkələrdə və beynəlxalq təşkilatlarda çalışan diplomatik xidmət əməkdaşları, diplomatik xidmət orqanlarının inzibati-texniki xidmətini həyata keçirən şəxslər və digər təşkilatların nümayəndələri istisna olmaqla, işçilərin ezamiyyət müddəti yolda olduğu müddət hesaba alınmamaqla, bu müddət ən çoxu neçə gün olmalıdır?

- A) 10 gün
- B) 14 gün
- C) 30 gün
- D) 40 gün
- E) 2 ay

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

67. Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi Qaydalarına əsasən attestasiya komissiyasının tövsiyələri müəssisə tərəfindən hansı müddət ərzində yerinə yetirilməlidir?

- A) 30 gün
- B) 2 ay
- C) 30 təqvim günü
- D) 14 təqvim günü
- E) 14 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı

68. Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi Qaydalarına əsasən attestasiya komissiyası işçinin tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğu və ya uyğun olmadığı haqqında aşağıda göstərilən qərarlardan hansı birini qəbul edə bilər? Tam və doğru cavabı müəyyən edin. 1. Tutduğu vəzifəyə uyğundur 2. Tutduğu vəzifəyə uyğun deyil 3. Daha aşağı vəzifəyə uyğundur 4. Əməyin ödənilmə dərəcəsi daha yuxarı olan vəzifəyə uyğundur

- A) 1, 2, 3
- B) 1, 2, 4



- C) 1, 3, 4
- D) 1, 2
- E) 1, 2, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı

69. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin tərəflərindən biri işçidir, digər tərəfi müəyyən edin.

- A) Təşkilat rəhbəri
- B) Həmkarlar ittifaqı
- C) Müvafiq icra hakimiyyəti
- D) İşəgötürən
- E) Hüquqi şəxs

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

70. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsi hansı müddətlər üzrə bağlanıla bilər? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

- A) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 2 ilədək müddətə (müddətli)
- B) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 3 ilədək müddətə (müddətli)
- C) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən müddətsiz və ya müddətli
- D) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 1 ilədək müddətə (müddətli)
- E) Qabaqcadan müddəti müəyyən edilmədən (müddətsiz) və ya 7 ilədək müddətə (müddətli)

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

71. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə hansı müddət ərzində bağlanmış hesab edilir?

- A) Müddətli
- B) Müddətsiz
- C) 5 il müddətində
- D) 2 il müddətində
- E) 1 il müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

72. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən doktoranturada, təhsil alan işçilərə onların xahişi ilə bir iş ilində hansı müddətdə ödənişsiz məzuniyyətlər verilir?

- A) İki təqvim ayınadək
- B) 30 təqvim gününədək
- C) 14 təqvim gününədək
- D) Bir təqvim ayınadək
- E) 45 təqvim gününədək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

73. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş hallarda və qaydada dövlət və ictimai vəzifələrin yerinə yetirilməsinə cəlb edildiyi müddət ərzində iş yeri, vəzifəsi (peşəsi) saxlanılmaqla ona hansı əmək haqqı ödənilməlidir?

- A) Vəzifə tarif maaşı
- B) Orta əmək haqqı

- C) Minimum əmək haqqı
- D) Birdəfəlik müavinət
- E) Orta aylıq əmək haqqının 3 misli

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

74. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıdakı hallardan hansılarda işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılır? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

- 1.Şahid, zərərçəkmiş şəxs, ekspert, mütəxəssis, tərcüməçi, hal şahidi sifəti ilə təhqiqat, ibtidai istintaq və məhkəmə orqanlarına çağırıldıqda
- 2.İctimai ittihamçı və müdafiəçi, ictimai təşkilatların və əmək kollektivlərinin, habelə qanuni və ya etibarnamə əsasında işçilərin nümayəndəsi qismində məhkəmə iclaslarında iştirak etmək üçün cəlb edildikdə
- 3.Münsiflər və kollektiv mübahisələrin həlli üçün yaradılan arbitraj məhkəməsinin tərkibinə daxil edildikdə
- 4.Seçkilərin hazırlanması və keçirilməsi dövründə, habelə seçici siyahılarının hazırlanması dövründə dairə və məntəqə seçki komissiyasının həlledici səs hüquqlu üzvü olduqda
- 5.Müvafiq dövlət hakimiyyəti orqanlarının ictimai təşkilatların keçirdiyi forumlarda, müşavirələrdə, iclaslarda və digər tədbirlərdə iştirak etmək üçün işəgötürən tərəfindən və ya onun razılığı ilə cəlb olunduqda
- 6.Kollektiv danışıqların aparılmasına, kollektiv müqavilələrin, sazişlərin hazırlanması və bağlanmasında iştirak etməyə, kollektiv əmək mübahisələrin həlli üçün barışdırıcı, vasitəçi, arbitr və digər nümayəndə qismində cəlb edildikdə

- A) 1, 2, 3, 4, 5
- B) 1, 2, 3, 4, 6
- C) 2, 3, 4, 5, 6
- D) 1, 2, 3, 5, 6
- E) 1, 2, 3, 4, 5, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

75. Əmək normalarına hansılar daxildir?

- A) Yalnız hasilat normaları və vaxt normaları
- B) Hasilat normaları, vaxt normaları, xidmət normaları və işçilərin say normaları
- C) Yalnız xidmət normaları və işçilərin say normaları
- D) Yalnız xidmət normaları
- E) Yalnız əmək normaları

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

76. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən xəbərdarlıq müddəti ərzində hər iş həftəsində əmək haqqı saxlanılmaqla iş axtarmağa imkan yaradılması məqsədi ilə işçi hansı müddət ərzində əmək funksiyasının icrasından azad edilir?

- A) Azı iki iş günü
- B) Azad edilmir
- C) Azı üç iş günü
- D) Azı bir iş günü
- E) Azı beş iş günü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

77. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsi Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin «a» və «b» bəndləri (müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə) ilə ləğv edilərkən işçilərə ödənişlər edilir?

- 1.Orta əmək haqqından az olmamaqla işdənçıxarma müavinəti
- 2.İşdən çıxarıldığı gündən yeni iş düzələn günədək ikinci və üçüncü aylar üçün orta əmək haqqı
- 3.İş stajından asılı olaraq orta əmək haqqından hesablanır
- 4.Tarif maaşının 5 misli miqdarında müavinət

- A) 1, 2, 3
- B) 1, 2, 3, 4
- C) 1, 4
- D) 3
- E) 1, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

78. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən əmək şəraitinin şərtlərini dəyişdirilməsi ilə bağlı işçini yazılı məlumatı ilə nə nə vaxt xəbərdar etməlidir?

- A) Azı bir il əvvəl
- B) Azı 3 ay əvvəl
- C) Azı 10 gün əvvəl
- D) Azı bir ay əvvəl
- E) Azı iki ay əvvəl

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

79. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq hallarda işçilərin sayı azaldılarkən və ya ştatların ixtisarı həyata keçirilərkən müəyyən vəzifələr üzrə ilk növbədə kimlər işdə saxlanılır? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

- A) Əmək funksiyasının icrası üçün tələb olunan əmək stajının daha yüksəyinə malik olan işçilər
- B) Əmək funksiyasının icrası üçün tələb olunan sənədlərin daha yüksəyinə malik olan işçilər
- C) Əmək funksiyasının icrası üçün tələb olunan ixtisasın (peşəsinin) və peşəkarlıq səviyyəsinin daha yüksəyinə malik olan işçilər
- D) Qanunla müəyyən edilmiş imtiyazların daha yüksəyinə malik olan işçilər
- E) Müəssisə üzrə əmək təcrübəsinin daha yüksəyinə malik olan işçilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

80. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən gündəlik normal iş vaxtının müddəti ən çoxu nə qədər olmalıdır?

- A) On altı saatdan artıq ola bilməz.
- B) Yeddi saatdan artıq ola bilməz.
- C) On iki saatdan artıq ola bilməz.
- D) Səkkiz saatdan artıq ola bilməz.
- E) Altı saatdan artıq ola bilməz

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

81. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən gündəlik normal iş vaxtına uyğun olan həftəlik normal iş vaxtının müddəti ən çoxu nə qədər olmalıdır?

- A) Otuz altı saatdan artıq ola bilməz.
- B) Qırx saatdan artıq ola bilməz.
- C) Otuz saatdan artıq ola bilməz.

D) İyirmi dörd saatdan artıq ola bilməz.

E) Otuz iki saatdan artıq ola bilməz.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

82. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bir qayda olaraq hansı iş həftəsi müəyyən edilir?

A) İki istirahət günü olan beşgünlük iş həftəsi

B) Tam iş həftəsi

C) İstirahət günü olmayan iş həftəsi

D) Yeddi günlük iş həftəsi

E) Bir istirahət günü olan altı günlük iş həftəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

83. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən istehsalın, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq işəgötürən və ya müvafiq icra hakimiyyəti orqanı hansı müddət çərçivəsində altıgünlük iş həftəsi müəyyən edə bilər?

A) 40 saat müddətində

B) Həftəlik natamam iş vaxtının müddəti çərçivəsində

C) Həftəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində

D) Gündəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində

E) Gündəlik natamam iş vaxtının müddəti çərçivəsində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

84. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 40 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti hansı müddətdən çox ola bilməz?

A) 7 saatdan

B) 6 saatdan

C) 8 saatdan

D) 4 saatdan

E) 5 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

85. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti hansı müddətdən çox ola bilməz?

A) 7 saatdan

B) 6 saatdan

C) 8 saatdan

D) 4 saatdan

E) 5 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

86. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti hansı müddətdən çox ola bilməz?

A) 7 saatdan

B) 6 saatdan

C) 8 saatdan

D) 4 saatdan

E) 5 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

87. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıdakı müddəalardan hansı biri doğru deyildir?

A) İş günü (növbəsi) ərzində işçilərə istirahət və nahar etmək üçün fasilə verilməlidir.

B) Fasilənin verilməsi vaxtı və davamiyyəti müəssisədaxili intizam qaydaları, növbə cədvəlləri və ya əmək müqaviləsi, kollektiv müqavilə ilə müəyyən edilir.

C) Əmək şəraitinin xarakterinə görə işi dayandırmaqla fasilənin vaxtını və davamiyyətini müəyyən etmək mümkün olmadıqda, işəgötürən işçiyə nahar etməyə şərait yaratmalıdır.

D) İşçinin bir iş günü ilə növbəti iş günü arasındakı gündəlik istirahət vaxtı azı 16 saat olmalıdır.

E) İstirahət və nahar fasilələrinin müddəti iş vaxtına daxil edilmir. İstirahət və nahar fasilələrindən işçi öz mülahizəsi ilə istədiyi kimi istifadə edə bilər.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

88. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq olaraq beş ildən on ilədək, on ildən on beş ilədək, on beş ildən çox əmək stajı olduqda işçiyə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

A) müvafiq olaraq 4, 6, 8 təqvim günü

B) müvafiq olaraq 2, 4, 6 təqvim günü

C) müvafiq olaraq 2, 6, 8 təqvim günü

D) müvafiq olaraq 3, 6, 8 təqvim günü

E) müvafiq olaraq 4, 8, 10 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

89. Hasilat normalarının yerinə yetirilməsi üçün işəgötürən iş şəraitinin aşağıdakı hansı minimum şərtlərini mütləq təmin etməlidir?

A) Avadanlıqların konstruktiv elementlərini və texnoloji parametrlərini

B) Avadanlıqların normal işləməsini, sağlam və təhlükəsiz əmək şəraitini

C) Mərkəzləşdirilmiş təmir xidmət işlərini və mükafatlandırma sistemini

D) Əməyin normalaşdırılmasını və işəməz qiyətlərin müəyyən edilməsini

E) Hasilat normalarının yerinə yetirilməsi üçün iş şəraitinin təmin edilməsi işəgötürənin səlahiyyətində deyil

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

90. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən avtomobil sürücülərinin tarif maaşlarına texnoloji prosesdə iştirakına görə hansı məbləğdə əlavə ödəniş tətbiq edilir?

A) Partlayıcı materialların daşınması işləri zamanı 10%-ə qədər, yarıq və karxanalarda iş görə-20%-ə qədər

B) Partlayıcı materialların daşınması işləri zamanı 12%-ə qədər, yarıq və karxanalarda iş görə-24%-ə qədər

C) Partlayıcı materialların daşınması işləri zamanı 24%-ə qədər, yarıq və karxanalarda iş görə-12%-ə qədər

D) Partlayıcı materialların daşınması işləri zamanı 10%-ə qədər, yarıq və karxanalarda iş görə-12%-ə qədər

E) Əlavə ödəniş tətbiq edilmir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

91. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən Xəzər dənizinin sahilədən 0,5 km-ə qədər uzaqlıqda yerləşən obyektlərdə çalışan işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı miqdarda artım əmsalı müəyyən edilir?

- A) 1,75
- B) 1,4
- C) 1,65
- D) 1,5
- E) 1,3

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

92. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən rəis (direktor, müdir) köməkçisinin vəzifə maaşı necə müəyyən edilir?

- A) Əməyin ödənilməsi dərəcəsinə görə müəyyən edilir
- B) Rəisin (direktorun,müdirin) vəzifə maaşının 93%-i məbləğində müəyyən edilir
- C) Rəisin (direktorun,müdirin) vəzifə maaşının 88%-i məbləğində müəyyən edilir
- D) Rəisin (direktorun,müdirin) vəzifə maaşının 80%-i məbləğində müəyyən edilir
- E) Rəisin (direktorun,müdirin) vəzifə maaşının 90%-i məbləğində müəyyən edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

93. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində əmək şəraitinin ağır və zərərliliyinin orta səviyyəsində işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı məbləğdə artım əmsalı tətbiq edilir?

- A) Artım əmsalı tətbiq edilmir
- B) 1,12
- C) 1,08
- D) 1,16
- E) 1,04

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

94. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində əmək şəraitinin xüsusilə ağır və xüsusilə zərərliliyinin yuxarı səviyyəsində işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı məbləğdə artım əmsalı tətbiq edilir?

- A) 1,20
- B) 1,24
- C) Artım əmsalı tətbiq edilmir
- D) 1,16
- E) 1,12

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

95. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində çətin şəraitdə həyata keçirilən axtarış-çəkiliş, geoloji-kəşfiyyat işlərində çalışan fəhlələrin tarif maaşlarına hansı miqdarda artım əmsalı tətbiq edilir?

- A) 1,10
- B) 1,24
- C) 1,12
- D) 1,08
- E) Artım əmsalı tətbiq edilmir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

96. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən əsas əmək funksiyaları ilə yanaşı bilavasitə işçilərin iş yerinə və geri daşınması ilə məşğul olan mədəngeofiziki dəstələrinin maşinistlərinin və motorçularının tarif maaşlarına hansı miqdarda əlavə ödəniş müəyyən edilir?

- A) Faktiki işlənmiş vaxta görə tarif maaşının 25%-i məbləğində
- B) Faktiki işlənmiş vaxta görə tarif maaşının 30%-i məbləğində
- C) Faktiki işlənmiş vaxta görə tarif maaşının 15%-i məbləğində
- D) Faktiki işlənmiş vaxta görə tarif maaşının 20%-i məbləğində
- E) Faktiki işlənmiş vaxta görə tarif maaşının 10%-i məbləğində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

97. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən beynəlxalq yükdaşıma ilə məşğul olan yükdaşıyan avtomobillərin sürücülərinin tarif maaşlarına necə faizə qədər əlavə ödəniş müəyyən olunur?

- A) Əlavə ödəniş müəyyən edilmir
- B) Yükçötürmə qabiliyyətinə uyğun olaraq 7 tona qədər 10% müəyyən edilir
- C) Yükçötürmə qabiliyyətinə uyğun olaraq 7 tondan yuxarı 15%-ə qədər müəyyən edilir
- D) Yükçötürmə qabiliyyətindən asılı olmayaraq 20% -ə qədər müəyyən edilir
- E) Yükçötürmə qabiliyyətindən asılı olmayaraq 15% -ə qədər müəyyən edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

98. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən yeraltı işlərdə işlədiyi vaxta görə avtomobillərin sürücülərinin tarif maaşlarına necə faiz əlavə ödəniş müəyyən olunur?

- A) Faktiki işlədiyi vaxta görə 40%-ə qədər
- B) Faktiki işlədiyi vaxta görə 50%-ə qədər
- C) Faktiki işlədiyi vaxta görə 60%-ə qədər
- D) Faktiki işlədiyi vaxta görə 30%-ə qədər
- E) Faktiki işlədiyi vaxta görə 20%-ə qədər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

99. Əmək haqqı nədir?

- A) İşçiyə işgötürən tərəfindən pul və ya natura formasında ödənilən mükafatların və ödənişlərin məcmusudur
- B) Əmək haqqı müvafiq iş vaxtı ərzində işçinin sərf etdiyi əməyin müqabilində işgötürən tərəfindən pul və ya natura formasında ödənilən gündəlik və ya aylıq məbləğ, habelə ona edilən əlavələrin, mükafatların və digər ödəmələrin məcmusudur.

C) Əmək haqqı iş vaxtı ərzində işçiyə əmək funksiyasını yerinə yetirdiyinə görə ödənilən gündəlik haqdır

D) Əmək haqqı iş vaxtı ərzində işəgötürən tərəfindən işçiyə ödənilən əlavə ödəmələrdir

E) Əmək haqqı iş vaxtı ərzində işəgötürən tərəfindən işçiyə ödənilən mükafatlardır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

100. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi hansı normativ sənəd əsasında həyata keçirilir?

A) Azərbaycan Respublikasının qüvvədə olan müvafiq normativ sənədləri əsasında

B) Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Şirkətinin sənədləri əsasında

C) Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə əsasında

D) Azərbaycan Respublikasının Vahid Taarif İxtisas sorğu Kitabçaları əsasında

E) Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Şirkətinin Daxili intizam qaydaları əsasında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

101. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən işçi tərəfindən əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmuş öhdəliklər yerinə yetirilmədikdə onun vəzifə (tarf) maaşı hansı məbləğdə azaldıla və ya artırıla bilər?

A) 35%-ə qədər azaldıla bilər

B) 25%-ə qədər azaldıla bilər

C) 35%-ə qədər artırıla bilər

D) 50%-ə qədər azaldıla bilər

E) 45%-ə qədər azaldıla bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

102. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən Xəzər dənizinin sahilədən 0,5 km-dən 70 km-ə qədər uzaqlıqda yerləşən obyektlərdə çalışan işçilərin vəzifə(tarif) maaşlarına hansı miqdarda artım əmsalı müəyyən edilir?

A) 1,75

B) 1,4

C) 1,65

D) 1,5

E) 1,3

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

103. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən əsas iş funksiyaları ilə yanaşı briqada üzvlərinin sayı 25 nəfərdən çox olan briqadaya rəhbərlik etməsinə görə fəhləyə hansı miqdarda əlavə ödəniş verilir?

A) Əlavə ödəniş verilmir

B) 10%-dən çox olmayaraq

C) 15%-dən çox olmayaraq

D) 20%-dən az olmayaraq



E) 5%-dən az olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

104. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bu Məcəllənin şamil edilmədiyi şəxslər aşağıda göstərilənlərdən hansılardır? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin. 1.Hərbi qulluqçular2.Məhkəmə hakimləri3.Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinin deputatları4.Dövlət qulluqçuları 5.Bələdiyyələrə seçilmiş şəxslər

A) 1, 3, 4

B) 1, 3, 4, 5

C) 1, 2, 5

D) 1, 2, 3, 5

E) 1, 3, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

105. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıdakı mülahizələrdən hansı səhvdir?

A) İş günü (növbəsi) ərzində işçilərə istirahət və nahar etmək üçün fasilə verilməlidir

B) Nahar fasiləsinin müddəti iş vaxtına daxil edilir

C) Əmək şəraitinin xarakterinə görə işi dayandırmaqla fasilənin vaxtını və davamiyyətini müəyyən etmək mümkün olmadıqda, işgötürən işçiyə nahar etməyə şərait yaratmalıdır

D) Növbəli iş vaxtı rejimində işçilərin istirahət vaxtının müddəti müvafiq növbə cədvəlləri ilə tənzimlənir

E) Fasilənin verilməsi vaxtı və davamiyyəti müəssisədaxili intizam qaydaları, növbə cədvəlləri və ya əmək müqaviləsi, kollektiv müqavilə ilə müəyyən edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

106. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsi işgötürən tərəfindən hansı əsaslarla ləğv edilə bilməz?

A) Müəssisə ləğv edildikdə

B) İşçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə

C) Peşəkarlıq səviyyəsinin, ixtisasının (peşəsinin) kifayət dərəcədə olmadığına görə işçinin tutduğu vəzifəyə uyğun gəlmədiyi barədə səlahiyyətli orqan tərəfindən müvafiq qərar qəbul edildikdə

D) Sınaq müddəti ərzində işçi özünü doğrultduqda

E) Dövlət büdcəsindən maliyyələşən müəssisənin işçisi çalışmanın yaş həddinə çatdıqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

107. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən aparıcı, məsul işçilərə və səlahiyyətə görə bir işçiyə verilən əlavə ödənişin məbləği onun tarif (vəzifə) maaşının neçə faizindən çox ola bilməz?

A) 10%-dən çox ola bilməz

B) 25%-dən çox ola bilməz

C) 50%-dən çox ola bilməz

D) 75%-dən çox ola bilməz

E) 45%-dən çox ola bilməz

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

108. Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnaməyə əsasən aparıcı, məsul işçilərə və səlahiyyətə görə əlavə ödənişin maksimal məbləği müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondunun neçə faizindən çox ola bilməz?

- A) Müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondunun 10%-dən çox ola bilməz
- B) Müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondunun 20%-dən çox ola bilməz
- C) Müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondu məbləğində ola bilər
- D) Müəssisənin aylıq əmək haqqı fondundan asılı deyil
- E) Müəssisənin aylıq əmək haqqı fondundan 15%-i məbləğində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkətində (SOCAR) işçilərin əməyinin ödənilməsi haqqında Əsasnamə

109. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən tərəfindən kimlərlə bağlanmış əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qadağan edilmişdir?

- A) Şəhid ailəsinin üzvləri ilə
- B) Müharibə iştirakçıları ilə
- C) Əsgər və zabitlərin arvadı (əri) ilə
- D) Əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirən işçilər ilə
- E) Öhdəsində iki və daha çox 16 yaşınadək uşağı olanlar ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

110. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yaşı 18-dən az olan işçilər üçün hansı vaxtlar gecə vaxtı hesab edilir?

- A) Axşam saat 20-dən səhər saat 6-dək olan müddət
- B) Axşam saat 24-dən səhər saat 7-dək olan müddət
- C) Axşam saat 22-dən səhər saat 7-dək olan müddət
- D) Axşam saat 20-dən səhər saat 7-dək olan müddət
- E) Axşam saat 23-dən səhər saat 7-dək olan müddət

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

111. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsi ilə işləyən müəssisələrdə bilavasitə səhərisi gün istirahət günü olan iş gününün müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) Beş saatdan
- B) Dörd saatdan
- C) Altı saatdan
- D) Üç saatdan
- E) Yeddi saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

112. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən istirahət, səsvərmə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü görülən işə görə əməkhaqqının ödənilməsi qaydası aşağıdakı hansı bənddə doğru göstərilmişdir?

- A) Əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində gündəlik tarif maaşının üç misindən aşağı olmamaqla
- B) Əməyin işəməuzd ödənilmə sistemində ikiqat işəməuzd qiymətlərindən aşağı olmamaqla

C) Aylıq maaş alan işçilərə iş aylıq iş vaxtı norması çərçivəsində görülmüşsə, maaşdan əlavə iki gündəlik vəzifə maaşı məbləğindən aşağı olmamaqla

D) İş aylıq iş vaxtı normasından artıq vaxtda görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının dördqat məbləğindən aşağı olmamaqla

E) İstirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü işləmiş işçinin arzusu ilə ona əməkhaqqı əvəzinə başqa iki gün istirahət günü verilə bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

113. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin təşəbbüsü ilə əmək məzuniyyətindən geriçəğirilmə hansı qaydada həyata keçirilə bilər? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

A) Yalnız həmkarlar ittifaqının razılığı ilə

B) Əmək müqaviləsində göstərilmiş qaydada

C) Yalnız işəgötürənin mülahizəsi ilə

D) Kollektiv müqavilədə nəzərdə tutulmuş qaydada

E) İstənilən halda işçi məzuniyyətdən geriçəğirilmə hüququnu reallaşdırma bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi

114. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən məzuniyyətin verilməsi barədə əmr (sərəncam, qərar) hansı qaydada verilməlidir? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

A) Məzuniyyətin başlanmasına azı on gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir

B) Məzuniyyətin başlanmasına azı yeddi gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir

C) Məzuniyyətin başlanmasına azı beş gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir

D) Məzuniyyətin başlanmasına azı üç gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir

E) Məzuniyyətin başlanmasına azı iki gün qalmış verilir və işçi onunla tanış edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi