

R is ( m y n təşkili və kadrlar  b si)  zr  test tapşırıqları

1. Azərbaycan Respublikasının  mək Məcəlləsinə əsasən müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda danışıqların aparılması, kollektiv müqavilənin hazırlanması və baėlanması haqqında qərarı kim qəbul edir?

- A)  mək kollektivinin ümumi yıėıncaėı (konfransı)
- B)  ş g t r n
- C)  ş g t r nl rin nümayəndəli orqanları
- D) Həmkarlar ittifaqları
- E) Müəssisənin m lkiyy t si

Testin  atinlik dərəcəsi: asan

 stinad: AR  mək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 5-ci fəsil, 28-ci maddə

2. Azərbaycan Respublikasının  mək Məcəlləsinə əsasən minimum əmək haqqı anlayışı hansı bənddə düzgün göstərilmişdir?

- A) Dövlətin iqtisadi göstəriciləri nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə v  xidmətə görə aylıq əmək haqqının  n aşıėı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- B) Vətəndaşların layiqli həyat səviyyəsi nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə v  xidmətə görə aylıq əmək haqqının  n aşıėı səviyyəsini müəyyən edən iqtisadi normativdir
- C)  qtisadi rifah nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə v  xidmətə görə aylıq əmək haqqının  n aşıėı səviyyəsini müəyyən edən iqtisadi normativdir
- D) Dövlət büdcəsi nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə v  xidmətə görə aylıq əmək haqqının  n aşıėı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- E)  qtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisassız əməyə v  xidmətə görə aylıq əmək haqqının  n aşıėı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir

Testin  atinlik dərəcəsi:  atin

 stinad: Azərbaycan Respublikasının  mək Məcəlləsi

3. Azərbaycan Respublikasının  mək Məcəlləsinə  sas n N saylı orta ixtisas məktəbində kitabxanaçı vəzifəsində  l y n 35 yaşı qadının 12 illik əmək stajı, 4 yaşında bir qızı v  3 yaşında saėlamlıq imkanı məhdud olan oėlu varsa, ona ne e gün müddətində əmək məzuniyyəti veriləcəkdir?

- A) 27 gün
- B) 30 gün

- C) 36 gün
- D) 39 gün
- E) 42 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-cü bölmə, 17-ci fəsil, 114, 116, 117-ci maddələr

4. Tamamlayın: "İş yerlərinin attestasiyanın keçirilməsi müddəti ... , ... müəyyən olunur".

- A) 3 ildə bir dəfədən az olmayaraq; əməyin təhlükəsizlik standartları sistemi (ƏTSS) əsasında
- B) 5 ildə bir dəfədən az olmayaraq; Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi ilə
- C) 3 ildə bir dəfədən az olmayaraq; Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi ilə
- D) 4 ildə bir dəfədən az olmayaraq; müəssisənin özü tərəfindən
- E) 5 ildə bir dəfədən az olmayaraq; müəssisənin özü tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin "İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydalarının təsdiq edilməsi haqqında" 2000-ci il 6 mart tarixli, 38 nömrəli qərarı

5. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin vəfatı ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə vəfat edənin vərəsələrinə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödənilir?

- A) On misli miqdarında
- B) Dörd misli miqdarında
- C) İki misli miqdarında
- D) Beş misli miqdarında
- E) Azı üç misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

6. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müddətli əmək müqaviləsi fasiləsiz olaraq neçə müddətə davam edərsə, müddətsiz əmək müqaviləsi hesab edilir?

- A) 6 aydan artıq müddətə
- B) 1 ildən artıq müddətə
- C) 3 ildən artıq müddətə

D) 5 ildən artıq müddətə

E) 10 ildən artıq müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 45-ci maddə

7. İşəgötürən hansı hallarda işçinin razılığı olmadan onu başqa işə keçirə bilər?

A) İşəgötürən və Həmkarlar təşkilatının razılığına əsasən

B) İşəgötürən lazımı bildiyi halda

C) Hasilat, xidmət, say normaları

D) Müvafiq İcra Orqanlarının tapşırığına əsasən

E) İstehsalat zərurəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq üçün

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

8. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən dövlət büdcəsindən maliyyələşən müəssisənin işçisinin çalışma müddətinin neçə ildən çox uzadılmasına yol verilmir?

A) Qadınlarda 3 il, kişilərdə 5 il

B) Hər ikisində 5 il

C) Qadınlarda 5 il, kişilərdə 7 il

D) Hər ikisində 10 il

E) Qadınlarda 5 il, kişilərdə 10 il

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 10-1-ci maddə

9. Qısaldılmış iş vaxtında çalışan işçilərin əmək haqqı necə hesablanır?

A) Ancaq işlədiyi iş saatları miqdarında

B) Normal iş vaxtı üçün müəyyən edilən tam məbləğdə

C) Müəssisə rəhbərliyi istəsə tam verə bilər

D) Əmək haqqı azadılmalıdır

E) Müəssisə rəhbərliyindən asılıdır

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

10. "Ardıcıl iki iş günü ərzində işçi ... çox iş vaxtından əlavə işlərə cəlb edilə bilməz".

A) 5 saatdan

B) 7 saatdan

C) 4 saatdan

D) 6 saatdan

E) 2 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

11. Aşağıdakılardan hansı səhvdir?

A) Təlim ehtiyaclarının müəyyən edilməsində işçilərin fikirləri nəzərə alınır

B) Mentorluq fərdi və peşəkar karyera inkişafını təmin etmək məqsədilə praktiki əlaqələrin yaradılması üçün məsləhət, kouçluq və tərbiyələndirmə metodudur

C) Oriyentasiya müddətində işçilər adətən müəssisə və vəzifə öhdəliklərinin müəssisənin təşkilati struktur və məqsədlərinə uyğunluğunu öyrənirlər

D) İşdən kənar təlimlər iş yerində işçiyə tapşırıqlar verərək öyrənmə imkanı yaradan ənənəvi təlim metodudur

E) Rol oynama modelində iştirakçılar real situasiyaların köməyi ilə üzləşə biləcəkləri problemlərin üstəsindən gəlməyə çalışırlar

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

12. Hansı hallarda işçi iş vaxtından əlavə işlərə cəlb edilə bilər?

A) Görülən işləri yekunlaşdırılması üçün

B) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 101 maddəsinin müvafiq bəndlərinə əsasən

C) Yerli icra orqanının göstərişinə əsasən

D) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində belə maddə nəzərdə tutulmamışdır

E) Müəssisə rəhbərinin göstərişinə əsasən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

13. "İşçilərin attestasiyadan keçirilə bilməsi üçün onların müvafiq iş yerində ... işləmələri tələb olunur".

A) 3 ildən 5 ilədək

B) azı 1 il

C) azı 2 il

D) 1 ildən 3 ilədək

E) azı 3 il

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

14. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən sınaq müddəti nə qədər müddətdən artıq olmamaq şərti ilə müəyyən edilir?

A) 3 aydan artıq olmamaq şərti ilə

B) 1 aydan artıq olmamaq şərti ilə

C) 1 ildən artıq olmamaq şərti ilə

D) 6 aydan artıq olmamaq şərti ilə

E) 15 gündən artıq olmamaq şərti ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 51-ci maddə

15. Müddətli əmək müqaviləsi ilə çalışan A. Fəridin əmək müqaviləsi üzrə son iş günü 13 dekabr 2018- ci ildir. Fərid işəgötürənə 10 dekabr 2018-ci il tarixində xəstələndiyi üçün 15 günlük əmək qabiliyyətini itirməsi ilə bağlı məlumat verir. İşəgötürən Fərid ilə olan əmək müqaviləsinə xitam vermək istəsə, bunu hansı tarixdə edə bilər?

A) 25-31 dekabr 2018-ci il

B) 13 dekabr 2018-ci il

C) 24 dekabr 2018-ci il

D) 10 dekabr 2018-ci il

E) 1 yanvar - 4 yanvar 2019-cu il

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Əmək qanunvericiliyi və şərtlər toplusu – 2020, səh. 475

16. İşçilər havanın temperaturu azı α dərəcə Selsidən çox olan isti və açıq şəraitli iş yerlərində və ya ilin soyuq vaxtında, temperaturu müsbət β dərəcə Selsidən aşağı olan örtülü, lakin isidilməyən binalarda işləyərkən onlara fasilələr verilir və iş dayandırılır.

A) 41; 14

B) 42; 13

C) 41; 15

D) 39; 13

E) 40; 14

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

17. İşçi işə qəbul edilərkən ilkin olaraq hansı təlimatla tanış edilməlidir?

A) Giriş təlimatı

B) İş yerində təhlükəsizlik təlimatı

C) Vəzifə təlimatı ilə tanış olmaq və imzalamalıdır

D) Daxili intizam qaydaları

E) Struktur bölmənin əsasnaməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

18. Bu müsahibə zamanı namizəd bir neçə mütəxəssis tərəfindən qiymətləndirilir. Bu müsahibə növünün əsas məqsədi obyektivliyi aşağı salmaqdır. Kollektiv şəkildə qərar qəbul edilir və müsahibədə iştirak edən hər bir üzv namizədə suallar verə bilər. Suallar verilərkən üzvlərdən biri qeydlər götürə, digəri isə namizədin bədən dili davranışlarını izləmə imkan əldə edə bilər. Şərtəki müddəalar hansı növ müsahibəyə aiddir?

A) Səriştə müsahibələri

B) Silsilə müsahibələr

C) Stess müsahibə

D) Panel müsahibə

E) Davranış müsahibələri

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şixəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

19. Mühasibatlıq şöbəsi ştat cədvəlinə əsasən biri "baş mühasib", digəri isə "mühasib" olmaqla 2 işçidən ibarətdir. Hazırda həmin şöbədə mühasib vəzifəsi vakantdır. İşə qəbul zamanı həmin vakansiya üçün aşağıdakı davranış səriştəliklərindən hansılar tələb oluna bilər?

1. İdarə etmə
2. Detallara diqqət
3. Dürüstlük
4. Koordinasiya etmə
5. Yaradıcılıq

A) 1, 2

B) 2, 3, 4

C) 2, 3

D) 1, 5

E) 2, 3, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 86

20. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əlavə iş yerində əvəzçiliklə işləyən işçilər Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı düzgün göstərilmişdir?

A) Ancaq əmək müzuniyyəti hüququ vardır

B) Qismən ödənişli sosial məzuniyyətdən başqa bütün məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ vardır

C) Təhsil məzuniyyətdən başqa bütün məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ vardır

D) Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ yoxdur

E) Əmək Məcəlləsi ilə müəyyən edilmiş məzuniyyətlərdən istifadə etmək hüququ vardır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

21. Təlim və inkişafın əsas məqsədi nədir?

A) Performansın inkişaf etdirilməsi

B) Effektiv orientasiya

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

- C) Qanuna əməl etmə
- D) Şirkət qaydalarına riayət etmə
- E) İşçi təhlükəsizliyinin təmin olunması

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Tricia Emerson & Mary Stewart. The Learning and Development Book. 2011

22. Öyrənmə metoduna aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- A) Simulyasiya
- B) Rotasiya
- C) Rol oynama
- D) Staj yolu ilə
- E) 360 dərəcə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Z. Sabuncuoğlu. İnsan kaynakları yönetimi. İstanbul, 2013, sayfa 153-159

23. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin təqsiri olmadan hasilat normaları yerinə yetirilmədikdə, faktik olaraq yerinə yetirilmiş iş üçün haqq verilir. Bu halda aylıq əmək haqqı nə qədər olmalıdır?

- A) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının beşdə dörd hissəsindən az olmamalıdır
- B) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının əlli misində olmalıdır
- C) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmamalıdır
- D) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının tam həcmində olmalıdır
- E) İşçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının dördüdə üç hissəsindən az olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

24. Orientasiya proqramının şirkət üçün üstün cəhətlərinə aşağıda qeyd olunanlardan hansını aid etmək olmaz?

- A) İlk gündən işçinin cəlb olunmasına imkan yaradır
- B) İşçinin karyera yüksəlişinin şərtidir
- C) İşçi məmnuniyyətinə və saxlanılmasına səbəb olur

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

D) Yeni işçinin öyrənmə dövrünü qısaldır

E) Məhsuldarlığa və səhvlərin azlığına səbəb olur

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

25. Əmək haqqı işçilərə hansı müddətdə verilməlidir?

A) Aylıq əmək haqqı işçilərə ayda 3 dəfədə çox olmayaraq verilə bilər

B) Müəssisənin istehsal etdiyi məhsul satıldıqdan sonra verilməlidir

C) İşçiyə aylıq əmək haqqı işçiyə hər iş günü başa çatdıqdan sonra verilməlidir

D) Kollektiv müqavilənin müvafiq bəndlərində göstərilən müddətdə verilməlidir

E) Aylıq əmək haqqı işçilərə ayda 2 dəfə (avans və qalan hissə)verilə bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

26. İşə qəbul prosesinə mənfi təsir göstərən hallar hansılardır?

1. Şirkətin zərərli işlərlə məşğul olması

2. Şirkətin tez-tez ixtisarlara aparması

3. Planlamanın zəif olması

4. Əmək bazarında rəqiblərin çox olması

5. Vakansiyaların əksəriyyətinin mütəxəssis kateqoriyasına aid olması

6. Müraciət edənlərin əksəriyyətinin təcrübəli mütəxəssislər olması

A) 1, 2, 3, 6

B) 1, 2, 3, 4

C) 4, 5, 6

D) 3, 4, 5, 6

E) 2, 3, 4, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: D. Decenzo, S. Robbins, S. Verhulst. Fundamentals of Human Resource Management. 12th edition, səhifə 128

27. Hər il şirkəti 5 % işçi tərk edir. Bununla yanaşı işçilərin 6 %-i təqaüdə çıxır. Ümumilikdə şirkətdə il üzrə kadr axını 11% olur. Bu məlumata əsaslanaraq gələcəkdəki insan resursları planlaşdırılması proqnozunu vermək olar. İstifadə etdiyimiz insan resursları proqnozlaşdırılması aşağıdakılardan hansıdır?

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

- A) Nominal qrup metodu
- B) Delfi metodu
- C) Trend analizi metodu
- D) Ssenari analizi
- E) Markov analizi metodu

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ.İsgəndərov, M.Əsgər, N.Şixəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

28. Sərbəst əmək bazarı (loose labour market) xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

1. Əməkhaqqılar yüksək olur;
2. İş axtaranlar arasında rəqabət böyük olur;
3. Şirkətlərin seçim imkanları geniş olur;
4. Namizədlərin seçim imkanları geniş olur;
5. İşsizlik yüksək olur;
6. Bazarda mövcud vakansiyaların sayı iş axtaran namizədlərin sayından çox olur.

- A) 1, 2, 6
- B) 2, 5, 6
- C) 2, 3, 5
- D) 3, 4, 6
- E) 1, 4, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ.İsgəndərov, M.Əsgər, N.Şixəliyev. İnsan Resursları Menecmenti. Bakı, 2017

29. Restoran biznesində işləyən qulluqçuların qəzəbli müştərilərlə davranış qaydalarını öyrənmələri üçün hansı təlim metodu daha uyğundur?

- A) Rol oynama
- B) Rotasiya
- C) Kouçluq
- D) İş oyunları (Business games)
- E) Vestibül təlimi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Tricia Emerson & Mary Stewart. The Learning and Development Book. 2011

30. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin məzuniyyətdə olduğu müddət ərzində nə yolverilməzdir?

- A) İşçinin müəssisənin rəhbərinə bildirmədən xarici dövlətə gedməsi
- B) İşçiyə mükafat verilməsi
- C) İşçinin intizam məsuliyyətinə cəlb edilməsi
- D) İşçinin təşəbbüsü ilə əmək müqaviləsinin pozulması
- E) İşçinin əmək məzuniyyətindən geri çağırılması

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

31. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək normalarının tətbiqi, dəyişdirilməsi və onlara yenidən baxılması hansı yolla müəyyən edilir?

- A) Kollektiv müqavilələrlə
- B) Kollektiv sazişlərlə
- C) Əmək müqavilələri ilə
- D) Müəssisənin həmkarlar təşkilatının qərarı ilə
- E) İşəgötürənlə işçilərin qarşılıqlı razılığı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

32. Əmək müqaviləsinə əsasən hansı işçilərə sınaq müddəti müəyyən edilmir?

- A) Yaşı 20- dən yuxarı olan işçilərə
- B) Yaşı 60- dan yuxarı olan işçilərə
- C) Müsabiqə yolu ilə müəyyən vəzifəni tutan işçilərə
- D) Ali təhsilli şəxslərə
- E) Ali təhsilli və magistraturanı bitirmiş şəxslərə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

33. Aşağıdakılardan hansı Təlim və inkişaf mütəxəssisinin funksiyalarına aiddir?

- A) Çalışanların təlim ehtiyaclarının müəyyənləşdirilməsi
- B) İşçilərlə və onların rəhbərləri ilə karyera inkişafı barədə məmnunluq sorğusunun keçirilməsi
- C) Birbaşa rəhbərlərlə sorğu əsasında işçinin performansının qiymətləndirilməsi
- D) Təlim şirkətinə təlimçilərin işə qəbulu və seçiminin aparılması
- E) Təlimçinin əmək haqqısının hesablanması və ödənilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

34. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödəyir?

- A) İki misli miqdarında
- B) Üç misli miqdarında
- C) Dörd misli miqdarında
- D) Beş misli miqdarında
- E) Altı misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

35. Personal cəlb etməsi zamanı istifadə edilən müəssisə xarici mənbələr hansılardır?

1. Elanlar
2. Təhsil müəssisələri
3. Yüksək əmək nailiyyətinin nəticələri
4. Vəzifə yüksəlişi
5. Birbaşa müraciətlər

- A) 3,4,5
- B) 1,3,5
- C) 2,4,5
- D) 1,4,5
- E) 1,2,5

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: M. Əliyev, H. Həmidov. Biznesdə insan resurslarının idarə edilməsi. Dərslik. Bakı, 2013

36. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək haqqı ilə bağlı aşağıda göstərilən hansı variant yanlış göstərilmişdir?

- A) Əmək haqqı - kollektiv müqavilə və ya kollektiv saziş ilə müəyyən edilir
- B) Əmək haqqı - gündəlik və aylıq məbləğə edilən əlavələrin, mükafatların və digər ödəmələrin məcmusudur
- C) Əmək haqqı - işəgötürən tərəfindən ödənilir
- D) Əmək haqqı - işçinin gördüyü işə (göstərdiyi xidmətlərə) görə ödənilir
- E) Əmək haqqı - pul və ya natura formasında ödənilən gündəlik və ya aylıq məbləğdir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

37. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əvəzçilik üzrə işləyən işçilərin əməyinin ödənilməsi necə həyata keçirilir?

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının rəyi nəzərə alınmaqla faktik yerinə yetirilən işə görə
- B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının rəyi nəzərə alınmaqla işəgötürənin mülahizəsinə görə
- C) Mövcud əmək şəraiti nəzərə alınmaqla işəgötürənin mülahizəsinə görə
- D) Mövcud əmək şəraiti nəzərə alınmaqla faktik yerinə yetirilən işə görə
- E) Mövcud praktika nəzərə alınmaqla faktik yerinə yetirilən işə görə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

38. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq iş yerlərində iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı Əmək Məcəlləsinin müddəalarına uyğundur.

- A) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq müvafiq icra hakimiyyəti orqanı müvafiq normativ hüquqi aktla müəyyən edilmiş qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir
- B) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq işəgötürən həmkarlar ittifaqının müəyyən etdiyi qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir
- C) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq işəgötürən müvafiq normativ hüquqi aktla müəyyən edilmiş qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir
- D) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq müvafiq icra hakimiyyəti orqanı həmkarlar ittifaqının müəyyən etdiyi qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir
- E) Əmək şəraitindən asılı olmayaraq işəgötürən özünün müəyyən etdiyi qaydada iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini təmin etməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin
İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

39. Aşağıdakılardan hansı inkişaf metodu deyildir?

- A) Təlim
- B) Coaching
- C) Rotasiya
- D) Mentoring
- E) Benchmarking

Testin çətinlik dərəcəsi: asan
İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017, səhifə 256

40. Şirkətin təlimlər üzrə prioritetliyinin müəyyən edilməsi zamanı aşağıdakılardan hansı nəzərə alınmaya bilər?

- A) Qanunvericiliyin tələbləri
- B) Şirkətin strategiyası
- C) Təlim effektivliyinin qiymətləndirilməsi nəticəsi
- D) Şirkətin özünün təlim mərkəzinin olub-olmaması
- E) Şirkətin növbəti il üçün hədəfləri

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin
İstinad: T.Emerson, M.Stewart. The Learning and Development Book. 2011

41. Testin şərtinə analogi qaydada tamamlayın: "Hər bir işçi ... , elmi işçilər isə ... bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər".

- A) 1 ildə; 3 ildə
- B) 1 ildə; 4 ildə
- C) 3 ildə; 4 ildə
- D) 3 ildə; 5 ildə
- E) 1 ildə; 5 ildə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin
İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

42. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) 3 saatdan
- B) 4 saatdan
- C) 5 saatdan
- D) 8 saatdan
- E) 6 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

43. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl verilən azı iki təqvim həftəsi xəbərdarlıq müddəti əvəzinə işgötürən işçinin razılığı ilə orta aylıq əməkhaqqının neçə mislini bir dəfəyə ödəməklə müvafiq əsasla əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?

- A) 0,5 mislini
- B) 0,7 mislini
- C) 0,9 mislini
- D) 1,4 mislini
- E) 2 mislini

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

44. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək qabiliyyətinin hansı müddətdən az müddətə müvəqqəti itirilməsi əmək müqaviləsinə xitam verilməsi üçün əsas ola bilməz?

- A) 1 aydan az müddətə
- B) 3 aydan az müddətə
- C) 6 aydan az müddətə
- D) 9 aydan az müddətə
- E) 1 ildən az müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

45. Xarici dil tədrisi ilə məşğul olan "LL" şirkətində 4 ildir rəhbər vəzifədə çalışan Anarın ümumi iş stajı 9 ildir. Anar üçün hesablanan məzuniyyət neçə gündən ibarət olmalıdır?

- A) 32 gün
- B) 34 gün
- C) 23 gün
- D) 25 gün
- E) 28 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Əmək qanunvericiliyi və şərhlər toplusu – 2020, səh. 327

46. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən hansı hallarda əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsinin hansı məqsəd ilə aparıldığını əsaslandırılmaqla müvafiq icra hakimiyyəti orqanına rəsmi məlumat verməlidir?

- A) Azı 100 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- B) Azı 100 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin həddən artıq ağırlaşmasına səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- C) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin nisbətən ağırlaşmasına səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- D) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- E) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının otuz faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

47. Təlim ehtiyaclarının analizinin bütün səviyyələri aşağıdakı bəndlərdən hansında qeyd olunmuşdur?

- A) Strateji/təşkilati, fərdi
- B) Strateji/təşkilati, vəzifə, fərdi
- C) Vəzifə, fərdi
- D) Beynəlxalq, strateji/təşkilati, fərdi
- E) Beynəlxalq, strateji/təşkilati

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Tricia Emerson & Mary Stewart. The Learning and Development Book. 2011

48. Simsiz telefon, şəxsi rəqəmsal aparat, e-reader (electron oxuyucu) və s. vasitəsilə çatdırılan təlim forması necə adlanır?

- A) Kiber öyrənmə (C-learning)
- B) Mobil öyrənmə (M-learning)
- C) Elektron öyrənmə (E-learning)
- D) İşdən kənar öyrənmə (O-learning)
- E) İşüstü öyrənmə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

49. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əgər işçi eyni zamanda həm özünün, həm də əvəz etdiyi boş vəzifə üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirirsə, onda ona nə qədər əlavə əmək haqqı ödənilməlidir?

- A) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yüz faizi miqdarında
- B) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) səksən faizindən az olmamaq şərti ilə
- C) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) otuz faizindən az olmamaq şərti ilə
- D) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yarısından az olmamaq şərti ilə
- E) Öz vəsifəsi üzrə nəzərdə tutulmuş əmək haqqı (vəzifə maaşı) miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

50. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlən müddəalardan hansı əmək normalarına aid deyildir?

- A) Vaxt normaları
- B) İşçilərin say normaları
- C) Təsərrüfat normaları
- D) Xidmət normaları
- E) Hasilat normaları

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

51. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən məzuniyyətin verilməsi barədə əmr (sərəncam, qərar) məzuniyyətin başlanmasına minimum neçə gün qalmış verilir?

- A) Beş gün
- B) Bir təqvim həftəsi
- C) Beş iş günü
- D) Yeddi iş günü
- E) On gün

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

52. Aşağıdakılardan hansı iş şəraitində (iş başında) tətbiq olunan təlim metodlarından biridir?

- A) Staj
- B) Seminar
- C) Konfrans
- D) Ezamiyyət
- E) Rol oynama

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Z. Sabuncuoğlu. İnsan kaynakları yönetimi. İstanbul 2013, səh. 146

53. Gündəlik normal iş vaxtının müddəti maksimum neçə saat ola bilər?

- A) 10
- B) 9
- C) 7
- D) 8
- E) 6

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

54. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin neçə il əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən orta aylıq əməkhaqqının azı 1,4 misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) On beş ildən çox əmək stajı olduqda
- B) On ildən on beş ilədək əmək stajı olduqda
- C) Beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda
- D) Bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda
- E) Bir ilədək əmək stajı olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

55. "Ödənişli əsas məzuniyyət ... az olmayaraq verilməlidir?

- A) 15 iş günündən
- B) 10 iş günündən
- C) 14 təqvim günündən
- D) 28 təqvim günündən
- E) 21 təqvim günündən

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

56. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi hərbi və ya alternativ xidmətə çağırılması ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödəyir?

- A) Altı misli miqdarında
- B) On misli miqdarında
- C) İki misli miqdarında
- D) Üç misli miqdarında
- E) Dörd misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

57. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əcnəbilərin və vətəndaşlığı olmayan şəxslərin əmək hüququnun tənzimlənməsi ilə bağlı müddəalardan hansı doğrudur?

A) Əmək münasibətləri sahəsində Azərbaycan Respublikasının vətəndaşlarına əcnəbilərə və vətəndaşlığı olmayan şəxslərə nisbətən daha üstün hüquqların müəyyən edilməsi

B) Əmək münasibətləri sahəsində əcnəbilərə və vətəndaşlığı olmayan şəxslərə nisbətən Azərbaycan Respublikasının vətəndaşlarına daha üstün hüquqların müəyyən edilməsi

C) İşəgötürənlər tərəfindən əməkçi miqrantların hüquqlarının təmin edilməsinə nəzarəti müəssisənin mülkiyyətçisi həyata keçirir

D) Əməkçi miqrantların əmək fəaliyyəti ilə bağlı Azərbaycan Respublikasının Miqrasiya Məcəlləsində nəzərdə tutulmayan məsələlər Mülki Məcəllə ilə tənzimlənir

E) Qanunda nəzərdə tutulmuş hallar istisna olunmaqla əcnəbilərin və vətəndaşlığı olmayan şəxslərin Əmək Məcəlləsində və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulmuş əmək hüquqlarının məhdudlaşdırılması qadağandır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 13-cü maddə

58. İş yeri dəniz səviyyəsindən 1200-1500 metr yüksəklikdə yerləşirsə neçə faiz əlavə əmək haqqı ödənilir ?

A) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 50 %

B) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 20 %

C) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 30 %

D) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 40 %

E) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 10%

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

59. İnsan resurslarının idarə edilməsində istifadə olunan 3R prinsipinin mahiyyəti aşağıdakı bəndlərdən hansında düzgün açıqlanmışdır?

A) İşçilərin fəaliyyət məhsuldarlığının artırılması üçün əlavə tədbirlərin keçirilməsi

B) İşə qəbul prosesinin real ətraf mühit şərtlərinə uyğun təşkil olunması

C) Zamanında uyğun vəzifəyə uyğun əməkdaşın təyin olunması

D) İnsan resursları funksiyasının ümumi rolu bütün kadr məsələləri üzrə istiqamət göstərməklə, müəssisənin qarşısında duran məqsədlərə nail olunmasına xidmət göstərmək

E) Strateji plan əsasında çalışmaq

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Biznesin təşkili və idarə edilməsi. Dərslik. Azərbaycan Dövlət İqtisad Universiteti. Bakı, 2011

60. Müsahibə zamanı namizədin daha çox əvvəlki təcrübələri barədə söhbət aparılaraq, onlar əsasında qiymətləndirilməsi hansı müsahibə formasıdır?

- A) Case müsahibə
- B) Davranış əsaslı müsahibə (Behavioral)
- C) Situasiyalı müsahibə (Situational)
- D) Stress müsahibəsi
- E) Strukturlu müsahibə (structured)

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

61. Havanın temperaturu hansı dərəcə Selsidən çox olanda iş dayandırılır?

- A) 45 dərəcə Selsidən çox olduqda
- B) 41 dərəcə Selsidən çox olduqda
- C) 40 dərəcə Selsidən çox olduqda
- D) 39 dərəcə Selsidən çox olduqda
- E) 38 dərəcə Selsidən çox olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

62. Qısaldılmış iş günləri kimlərə tətbiq edilməlidir?

- A) Zərərli işdə işləyən işçilərə
- B) Təqaüd yaşına çatmış işçilərə
- C) Orta ixtisas və ali məktəblərdə təhsil alan işçilərə
- D) Yaş həddi 16-18 olanlara və yaşyarımədək uşağı olan qadınlara və 1-ci, 2-ci qrup əlil olan işçilərə
- E) Məktəb yaşlı uşaqları olan valideynlərə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

63. İş vaxtından artıq işlənmiş saatlara görə əlavə istirahət günü verilə bilər?

- A) Bəli verilə bilər
- B) Müəssisə rəhbərliyindən asılıdır
- C) Xeyir verilə bilməz
- D) İşçinin özündən asılıdır
- E) Həmin saatlara görə növbəti gün işə gec gələ bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

64. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə ödənilməsinə təmin edən artımlar (əmsallar) müəyyən edilir. Əmək haqqına belə artımların (əmsalların) məbləğinin minimum miqdarı kim tərəfindən təsdiq edilir?

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- B) Həmkarlar ittifaqları təşkilatı tərəfindən
- C) İşəgötürən tərəfindən
- D) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanları tərəfindən
- E) Əmək kollektivi tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

65. Əmək məzuniyyətinə görə əmək haqqı neçə hesablanır?

- A) Məzuniyyət əvvəlki 2- təqvim ayına hesablanmış əmək haqqının cəminə görə
- B) Məzuniyyət əvvəlki 6- təqvim ayına hesablanmış əmək haqqının cəminə görə
- C) Məzuniyyət əvvəlki 12- təqvim ayına hesablanmış əmək haqqının cəminə görə
- D) Ayından asılı olmayaraq aldığı əmək haqqına görə
- E) İşəgötürənlə işçi arasında qarşılıqlı razılığa əsasən ödənilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

66. Aşağıdakılardan hansılar öyrənmə metoduna daxil deyil?

- A) Seminar

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

- B) Rotasiya
- C) Rol oynama
- D) Konfrans
- E) Stress müsahibə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Z. Sabuncuoğlu. İnsan kaynakları yönetimi. İstanbul 2013

67. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən sınaq müddəti ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı səhvdir?

- A) Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti müəyyən edilməklə bağlanıla bilər
- B) Əmək müqaviləsi müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti müəyyən edilməklə bağlanıla bilər
- C) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi dövr sınaq müddətinə daxil edilmir
- D) Sınaq müddəti göstərilməyən əmək müqaviləsi etibarsız hesab olunur
- E) Sınaq müddəti işçinin faktiki olaraq əmək funksiyasını icra etdiyi iş vaxtından ibarətdir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 51-ci maddə

68. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən növbəli iş vaxtı rejimində işçilərin istirahət vaxtının müddəti nə ilə tənzimlənir?

- A) Müvafiq növbə cədvəlləri ilə
- B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının müəyyən etdiyi qaydalarla
- C) Müəssisənin həmkarlar təşkilatının müvafiq qərarı ilə
- D) Təşkilatın qulluq rəqlamenti ilə
- E) Kollektiv saziş və ya kollektiv müqavilələr ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

69. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən peşələr (vəzifələr) üzrə əmək funksiyasının icra edilməsinə görə əmək haqqına əlavənin miqdarı necə müəyyən edilir?

- A) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə kollektiv sazişlərdə nəzərdə tutulan qaydada

- B) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan qaydada
- C) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə müvafiq icra hakimiyyətinin müəyyən etdiyi qaydada
- D) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə əmək kollektivinin müəyyən etdiyi qaydada
- E) Kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə həmkarlar ittifaqları təşkilatının müəyyən etdiyi qaydada

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

70. İşəgötürənin təşəbbüsü ilə işçi onun razılığı olmadan hansı müddətə başqa işə keçirilə bilər?

- A) İşəgötürən istədiyi müddətə keçirə bilər
- B) İşəgötürən bir ay müddətinə bilər
- C) İşəgötürən bir il müddətinə keçirə bilər
- D) İşəgötürən altı ay müddətə keçirə bilər
- E) İşçinin razılığı olmadan onu başqa işə keçirə bilməzlər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

71. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən hansı məbləğdə işdən çıxarma müavinəti ödənilir?

- A) Orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında
- B) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,3 misli miqdarında
- C) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,5 misli miqdarında
- D) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli miqdarında
- E) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,9 misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

72. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası ilə bağlı yaradılan attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti ilə bağlı doğru variantı müəyyən edin

- A) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti 3 ildir

- B) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti 5 ildir
- C) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə müəyyən edilir
- D) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti attestasiyanın komissiyasının yaradılması haqqında müvafiq əmrlə (sərəncamla) müəyyən edilir
- E) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti müvafiq qanunvericilik aktı ilə müəyyən edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 65-ci maddə

73. Davranışa əsaslanan müsahibənin (Behavioural Based Interviewing) əsas məqsədi nədir?

- A) Namizədin yalnız mənəvi dəyərlərinin ölçülməsi
- B) Namizədin şirkət haqqında düşüncələrinin müəyyənləşdirilməsi
- C) Namizədin gələcək performansının yoxlanılması
- D) Namizədin vakansiya şərtlərinə razı olub olmadığını müəyyənləşdirilməsi
- E) Namizədin adaptasiya proqramını uğurla başa vurub vurmadiğının yoxlanılması

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

74. Təlim və inkişafın yaratdığı strateji səmərəlilik göstəricilərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- A) Adambaşına düşən öyrənmə saati
- B) İşdən çıxanların faiz göstəricisi
- C) İşçi məmnuniyyət faizi
- D) Əmək qanunvericiliyinin inkişaf etməsi
- E) Biznes gəlirlərinin artması

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

75. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsi işçi tərəfindən ləğv edilərkən işçi hansı müddətdə işgötürəni yazılı ərizəsi ilə xəbərdar etməklə əmək müqaviləsini ləğv edə bilər?

- A) 15 iş günü qabaqcadan
- B) 30 iş günü qabaqcadan

- C) İki təqvim ayı qabaqcadan
- D) Bir təqvim ayı qabaqcadan
- E) Bir ay qabaqcadan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

76. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hazırlanan məhsul zay olduqda əməyin ödənilməsi qaydasının müddəalarına aid deyildir?

- A) İşçinin təqsiri üzündən tam zay olmuş məhsula görə yararlı məmulata görə verilən haqqın yarısı miqdarda haqq verilir
- B) İşçinin təqsiri üzündən qismən zay olmuş məhsulun haqqı onun yararlılıq dərəcəsiindən asılı olaraq azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- C) İşçinin təqsiri olmadan zay məhsul hazırlandıqda onun hazırlanması üçün əmək haqqı azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- D) Hazırlanan materialdakı görünməyən çatışmazlıq üzündən buraxılan zay məmulat üçün həmin işçiyə yararlı məmulata bərabər miqdarda haqq verilir
- E) İşçinin təqsiri olmadan buraxılmış zay məhsul üçün həmin işçiyə yararlı məmulata bərabər miqdarda haqq verilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

77. Energetika şöbəsinin rəisi Fuad müəllim müsahibə zamanı 3 bilikləri zəif namizəddən sonra müsahibə etdiyi nisbətən bilikli 4-cü namizədi normaldan artıq, çox yüksək balla qiymətləndirmişdir. Bu doğrudurmu? Bu halda aşağıdakı hallardan hansı doğru ola bilər?

- A) Xeyr. Fuad müəllim diskriminasiya edir
- B) Xeyr. Fuad müəllim 4 cü namizədə qarşı önyarğılıdır
- C) Bəli. Fuad müəllim ilk 3 namizədə qarşı önyarğılıdır
- D) Bəli. Fuad müəllim müqayisəli yanaşır
- E) Xeyr. Fuad müəllim müqayisəli yanaşır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şixəliyev. İnsan resursları menecmenti. Bakı 2017

78. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin neçə il əmək

stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) On ildən çox əmək stajı olduqda
- B) On beş ildən çox əmək stajı olduqda
- C) İyirmi ildən çox əmək stajı olduqda
- D) Beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda
- E) Bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

79. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası ilə bağlı yaradılan attestasiya komissiyasının tərkibi neçə üzvdən ibarət olmalıdır?

- A) Azı üç nəfərdən
- B) Azı dörd nəfərdən
- C) Azı beş nəfərdən
- D) Altı nəfərdən
- E) On nəfərdən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 65-ci maddə

80. İş yeri dəniz səviyyəsindən 1500-2000 metr yüksəklikdə yerləşirsə neçə faiz əlavə əmək haqqı ödənilir?

- A) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 50 %
- B) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 20 %
- C) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 30 %
- D) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 40 %
- E) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 10%

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

81. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin neçə il əmək

stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən orta aylıq əmək haqqının azı 1,4 misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) On beş ildən çox əmək stajı olduqda
- B) On ildən on beş ilədək əmək stajı olduqda
- C) Beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda
- D) Bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda
- E) Bir ilədək əmək stajı olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

82. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən neçə yaşına çatmış şəxslər işçi kimi əmək müqaviləsinin tərəfi ola bilər?

- A) On altı yaşına çatmış hər bir şəxs
- B) Ancaq on səkkiz yaşına çatmış hər bir vətəndaş
- C) On səkkiz yaşına çatmış hər bir şəxs
- D) On beş yaşına çatmış hər bir şəxs
- E) Ancaq on beş yaşına çatmış hər bir vətəndaş

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 42-ci maddə

83. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin əlavə şərtlərin dairəsi, qüvvədə olma müddəti və istifadə qaydaları, habelə onların dəyişdirilməsi nə cür müəyyən edilir?

- A) Bir qayda olaraq işçinin razılığı ilə
- B) Bir qayda olaraq işəgötürənin razılığı ilə
- C) Tərəflərin razılığı ilə
- D) Əmək kollektivinin qərarı ilə
- E) Təşkilatın həmkarlar təşkilatının razılığı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 55-ci maddə

84. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) 2 saatdan
- B) 3 saatdan
- C) 4 saatdan
- D) 6 saatdan
- E) 8 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

85. Təlim və inkişaf şöbəsinin mütəxəssisinə aid olmayan səriştəlilikləri seçin.

- 1) Performansın qiymətləndirilməsi
- 2) Detallara diqqət
- 3) İnkişaf metodunun təyin edilməsi
- 4) Təlimçi üçün xidməti müqavilənin hazırlanması
- 5) Qərarvermə

- A) 1, 2
- B) 1, 4
- C) 4, 5
- D) 1, 5
- E) 2, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

86. İşçi əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi halda onun üçün müavinətin hesablanması məqsədilə bir iş gününə düşən orta gündəlik qazanc necə təyin edilir?

- A) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 2 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı həmin dövrdəki iş günlərinin sayına bölərək
- B) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 12 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı 30,4-ə bölərək
- C) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 2 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı həmin dövrdəki təqvim günlərinin sayına bölərək
- D) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 12 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı həmin dövrdəki iş günlərinin sayına bölərək

E) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi aydan etibarən əvvəlki son 12 tam təqvim ayı ərzində əldə etdiyi qazancı həmin dövrdəki təqvim günlərinin sayına bölərək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaedənin vəsaiti hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə - 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı

87. Aşağıdakılardan hansılar cəlbətmə (Şirkət tərəfdən) prosesinə mənfi təsir göstərə bilər?

1. İşsizliyin aşağı olması
2. Təklif olunan əməkhaqqının əmək bazarından yüksək olması
3. Əmək bazarında həmin sahə üzrə işə götürənlərin çox olması
4. Şirkətin işəgötürən markasının (employer branding) aşağı olması
5. Müraciət formasının sadəliyi.

A) 1, 2, 3, 4, 5

B) 1.4

C) 2,3,4

D) 3.4

E) 1.3.4

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 248

88. Kollektiv müqavilədə yaxud əmək müqaviləsində əmək haqqının verilməsinin başqa müddətləri müəyyən olunmayıbsa, aylıq əmək haqqının ödənilməsi necə həyata keçirilməlidir?

A) Üç hissəyə bölünərək on gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda üç dəfə verilməlidir

B) Kollektiv müqavilə, yaxud əmək müqaviləsinin müddəələrindən asılı olmayaraq ayda bir dəfə verilməlidir

C) Beş hissəyə bölünərək yeddi gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda beş dəfə verilməlidir

D) Dörd hissəyə bölünərək səkkiz gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda dörd dəfə verilməlidir

E) İki hissəyə bölünərək on altı gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda iki dəfə verilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

89. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinə nə cür xitam verilməlidir?

A) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanının müəyyən etdiyi qaydada

- B) Yalnız Əmək və vƏ Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi tərəfindən müəyyən edilmiş əsaslarla və qaydada
- C) Müəssisənin həmkərlər təşkilatının müəyyən etdiyi qaydada
- D) Yalnız Əmək Məcəllə ilə müəyyən edilmiş əsaslarla və qaydada
- E) Yalnız işəgötürənin müəyyən etdiyi qaydada

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 68-ci maddə

90. Təşkilat daxilindən personal cəlb etmənin üstün cəhətləri nələrdir?

1. Seçim üçün çox sayda namizədin olması
2. Favoritizm
3. Adaptasiya probleminin yaranması
4. İşçilərin motivasiyanının yüksəlməsi
5. Adaptasiyanın sürətlə həyata keçirilməsi

A) 3.4

B) 1.2

C) 4.5

D) 1.4

E) 1.5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Bakı 2017

91. Hansı işçilər attestasiya oluna bilməz?

- A) Bir vəzifədə 5 ildən çox işləyən işçilər
- B) 3 və daha çox uşağı olan qadınlar
- C) Eyni vəzifədə azı üç dəfə attestasiya olunmuş işçilər
- D) Uşağını təkbaşına böyüdən analar
- E) Əlilliyi olan işçilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

92. Aşağıdakı ödənişlərdən hansı məzuniyyət dövrü üçün orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınmalıdır?

- A) Yubiley günləri ilə əlaqədar verilən həvəsləndirici ödənişlər
- B) İşçinin öz vəzifəsinə aid olmayan ayrı-ayrı tapşırıqların yerinə yetirilməsinə görə ödəncələr
- C) Müvəqqəti əvəzetməyə görə ödənişlər
- D) Maddi yardım şəklində verilən müxtəlif növ ödəncələr
- E) İstifadə edilməmiş əmək məzuniyyətlərinə görə kompensasiya

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - Məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının hesablanması zamanı nəzərə alınan və alınmayan ödənişlərin müəyyən edilməsi və məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının əmsallaşdırılması qaydasının təsdiq edilməsi barədə - 25 avqust 1999-cu il tarixli 137 Növlü qərarı

93. Aşağıda təqdim olunmuş iqtisadçı vakansiyasının tələblərinə qeyd edilmiş namizədlərdən hansı uyğun hesab edilə bilər?

Mütləq tələblər: Sahə üzrə minimum bakalavr təhsili və sahə üzrə 2 il iş təcrübəsi.

1. Məmmədova Aysel - Bakı kollecini "İqtisadçı" ixtisası üzrə bitirib, 26.03.2015-ci il tarixindən "Aygün" MMC şirkətində iqtisadçı olaraq çalışır;
2. Qayıbov Hüseyn - Təfəkkür Universitetini "Texnologiya və dizayn" ixtisası üzrə bitirib, dövlət müəssisəsində 01.01.2002-ci il tarixindən "iqtisadçı" vəzifəsində çalışır;
3. Quliyeva Fatimə - Xəzər Universitetini "Ümumi iqtisadiyyat" ixtisası üzrə bitirib. Dövlət müəssisəsində 02.05.2014-cü il tarixindən "iqtisadçı" vəzifəsində çalışır;
4. Həsənov Vasif - hazırda ADİU-da "Ümumi iqtisadiyyat" ixtisası üzrə 3-cü kursda bakalavr təhsili alır, 3 ildən çox "iqtisadçı" kimi iş təcrübəsi var;
5. Əliyev Cavid - ADİU "Ümumi iqtisadiyyat" ixtisasını bitirib, 6 ildən çox iqtisadçı kimi iş təcrübəsi var.

- A) 1, 2, 5
- B) 5
- C) 3, 5
- D) 1, 3, 4, 5
- E) 1, 3, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ.İsgəndərov, M.Əsgər, N.Şixəliyev. İnsan Resursları Menecmenti. Bakı, 2017

94. 16 yaşınadək işçilər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- A) 12
- B) 8
- C) 24

D) 20

E) 16

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

95. Sevil müəllimə 8 il Tərtər rayonun 1 nömrəli məktəbində, 13 il Bakı şəhəri Nizami rayonu 32 saylı orta məktəbdə, son 3 il isə Bakı şəhəri Nizami rayonu 12 saylı orta məktəbdə biologiya müəllimi olaraq çalışmışdır. Sevil müəllimənin 24 il stajı olmasını nəzərə alaraq onun əmək məzuniyyəti müddətini müəyyənləydirin:

A) 62 gün

B) 56 gün

C) 48 gün

D) 36 gün

E) 27 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Əmək qanunvericiliyi və şərtlər toplusu – 2020, səh. 323

96. Əmək müqaviləsinin bağlanması üçün minimum yaş həddi nə qədərdir?

A) Əmək müqaviləsi 15 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

B) Əmək müqaviləsi 18 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

C) Əmək müqaviləsi 16 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

D) Əmək müqaviləsi 19 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

E) Əmək müqaviləsi 20 yaşa çatmış şəxslərlə bağlana bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

97. Orientasiya proqramı nədir?

A) Şirkətə yeni gəlmiş işçilərin şirkətlə tanışlıq proqramı.

B) Şirkətin fəal işçilərinin şirkətdə saxlanılmasını təmin edən proqram

C) Şirkətə istedadların cəlb edilməsini təmin edən fəaliyyət planı

D) İşçiləri qiymətləndirmə proqramı

E) Ən fəal işçilərin motivasiya proqramı

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

98. Şirkətin kütləvi işçi ixtisarı aparması aşağıdakılardan hansılara mənfi təsir edər?

1. İşçi motivasiyasına
2. Təlim xərclərinə
3. İşəgötürən brendinə
4. İşə qəbul xərclərinə
5. Satınalma xərclərinə

A) 1,3

B) 4,5

C) 1,2

D) 1,4,5

E) 1,3,5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 258

99. Təlimlə bağlı aşağıdakılardan hansı fikir doğrudur?

A) İşçilərin öz vəzifə öhdəliklərini effektiv olaraq yerinə yetirməsi üçün həyata keçirilən fəaliyyətdir

B) İşçilərin karyera yüksəlişinin planlamasıdır

C) Hər ilin əvvəlində işçilərin performansına görə qiymətləndirilməsidir

D) İşçilərin yalnız motivasiyasını yüksəltmək üçün nəzərdə tutulmuş fəaliyyətdir

E) İşçi axınının artırılması üçün həyata keçirilən fəaliyyətdir

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Steven A. Beebe, Timothy P. Mottet & K. David Roach. Training and Development: Enhancing Communication and Leadership skills. 2012

100. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hər dəfə əmək haqqı verilərkən tutulan bütün məbləğlərin ümumi miqdarı işçiyə verilməli olan əmək haqqının neçə faizindən və müvafiq qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallarda isə neçə faizindən artıq ola bilməz?

A) On beş və əlli beş faizindən

B) İyirmi və əlli faizindən

C) Otuz və əlli faizindən

D) On və otuz faizindən

E) Qırx və əlli faizindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

101. Əmək haqqının əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində istirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü görülən işə görə ödənilməsi qaydasını təyin edin:

A) Gündəlik tarif maaşının 1 misli

B) Gündəlik tarif maaşının 1,5 misli

C) Gündəlik tarif maaşının 1,5 mislindən aşağı olmamaqla

D) Gündəlik tarif maaşının 2 misli

E) Gündəlik tarif maaşının 2 mislindən aşağı olmamaqla

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

102. Tabeçiliyində heç bir işçi olmayan marketinq mütəxəssisi üçün hansı davranış sərişləlilikləri tələb oluna bilər?

1. İdarə etmə

2. Ünsiyyət

3. Dürüstlük

4. Motivasiya etmə

5. Yaradıcılıq

6. Şifahi Özünüifadə

A) 2,3,5,6

B) 2,5,4

C) 1,5,6

D) 1,2,3,4,5

E) 2,3,4,5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 86

103. Bu müsahibə növündə müsahibə götürən namizədi hər hansı bir situasiya qarşısında qoyur. Namizəd situasiyanı görür və bunu həll etmək üçün həll yolu göstərir. Bu növ müsahibə namizədlərin analitik, riyazi, biznes bilik və bacarıqlarını inkişaf etdirir. Şərtəki müddəalar hansı növ müsahibəyə aiddir?

- A) Keys müsahibələri
- B) Nahar müsahibələri
- C) Davranış müsahibələri
- D) Telefon müsahibələri
- E) Stress müsahibə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

104. Aşağıdakı işə qəbul proseslərini məntiqi ardıcılığa uyğun sıralayın.

1. İş təklifi etmə
2. İşçi ehtiyacının müəyyənləşdirilməsi
3. Müsahibə
4. Referansların yoxlanılması
5. İşə qəbulun rəsmiləşdirilməsi
6. Cəlb etmə

- A) 2,6,3,4,1,5
- B) 2,3,6,4,1,5
- C) 3,6,1,4,5,2
- D) 2,1,3,5,4,6
- E) 2,1,6,3,4,5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 226

105. Aşağıdakılardan hansı doğrudur?

- A) Əks-mentorluq köhnə işçilərin gənc işçilərdən öyrənmə prosesini bildirən metoddur
- B) Mentor yalnız yaşlı insanlar ola bilər
- C) Akademik təhsil formasının tərkib hissəsi olmadığı üçün elektron təhsil vasitəsilə öyrənmə metodundan istifadə azalmaqdadır
- D) Texnologiyanın tətbiqi təlim və inkişaf proqramının uğurla həyata keçirilməsində çətinliklər yaradır
- E) Səbət təlim metodu (in-basket training) yeni məlumatların mühazirə şəklində oxunmasını nəzərdə tutur

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

106. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən hansı hal başqa işə keçirmə sayılır?

A) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək

B) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini işçinin razılığı olmadan həmişəlik ona həvalə etmək

C) İşçini subordinasiya qaydasında yuxarı icra hakimiyyətinin göstərişini yerinə yetirilməsini ilə əlaqədar olaraq başqa vəzifəyə keçirmə

D) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək

E) İşçiyə intizam tənbeh tədbiri tətbiq edilərək başqa vəzifəyə keçirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

107. Aşağıdakılardan hansı doğrudur?

A) Yeni əməkdaşın şirkətə adaptasiya prosesi 1 günlük proqramdan ibarət olur

B) Təlim və inkişaf işçi səriştəliliyinin və təşkilati performansın artırılmasında əsas davamlı prosesdir

C) Hər çalışanın şirkətdə yalnız bir dəfə təlimə qatılmaq hüququ var.

D) Təlim və inkişafın işçi motivasiyasını və məmnuniyyətinin artırılmasına baxmayaraq, cəlb olunan yeni işçilərə təsiri yoxdur

E) Rol oynama modelində işçilər strateji rəhbər kimi digər qruplarla müzakirələr edir, qiymət artımı və istehsal həcmi ilə bağlı faktorları idarə edirlər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

108. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən müddəalardan hansı yanlış göstərilmişdir?

A) Azı 3 ay daha yüksək dərəcə üzrə işləmiş işçinin ona yüksək ixtisas dərəcəsi verilməsini işəgötürəndən tələb etmək hüququ olması

B) İşçinin aşağı salınan dərəcəsi ümumi qaydada, lakin aşağı salındıqdan ən azı 3 ay sonra artırıla bilməsi

C) Əməyinin ödənilmə dərəcəsi aşağı salınmış işçinin əvvəlki dərəcəsi ən azı 3 aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda bərpa edilə bilməsi

D) İxtisas imtahanlarını vermiş işçinin ona yüksək ixtisas dərəcəsi verilməsini işəgötürəndən tələb etmək hüququ olması

E) Əmək normalarını daha yüksək səviyyədə və keyfiyyətlə yerinə yetirən işçilərin ixtisas dərəcəsinin ən azı 3 aydan sonra artırılması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

109. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 40 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

A) 5 saatdan

B) 9 saatdan

C) 8 saatdan

D) 6 saatdan

E) 7 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

110. Əmək müqaviləsi dedikdə nə başa düşülür?

A) İşəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək müqaviləsi

B) Həmkarlar İttifaqı ilə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək müqaviləsi

C) Struktur bölmə rəhbəri ilə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək müqaviləsi

D) Müəssisə rəhbəri ilə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan əmək müqaviləsi

E) Həmkarlar İttifaqı ilə işəgötürən arasında bağlanan əmək müqaviləsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

111. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən elektron informasiya sistemə gücləndirilmiş elektron imza vasitəsi ilə daxil edilmiş əmək müqaviləsi bildirişinin qeydiyyatına alınması barədə hansı müddətdən gec olmayaraq sistem vasitəsilə işəgötürənə elektron qaydada məlumat göndərilir?

A) 10 iş günündən gec olmayaraq

B) 1 həftədən gec olmayaraq

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

- C) 1 iş günündən gec olmayaraq
- D) 3 iş günündən gec olmayaraq
- E) 1 saatdan gec olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 49-cu maddə

112. Növbəli iş qrafiki ilə işləyən işçilərin qrafiklər kiminlə razılaşdırılmalıdır?

- A) Müəssisə rəhbərliyi tərəfindən
- B) Sahə rəisi tərəfindən
- C) Həmkarlar ittifaqı tərəfindən
- D) Sahə ustası tərəfindən
- E) Əməyin təşkili üzrə mühəndis tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

113. Normal iş vaxtının müddəti 5 günlük iş həftəsi üçün neçə saat olmalıdır?

- A) 5 günlük iş həftəsi üçün 40 saat
- B) 5 günlük iş həftəsi üçün 45 saat
- C) 5 günlük iş həftəsi üçün 50 saat
- D) 5 günlük iş həftəsi üçün 35 saat
- E) 5 günlük iş həftəsi üçün 60 saat

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

114. Kirkpatrick modelində ROI-nin (investisiyadan əldə olunan gəlir) hesablanması hansı mərhələdə nəzərdə tutulur?

- A) Reaksiya
- B) Öyrənmə
- C) Davranış
- D) Nəticə

E) Hamısı

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: T.Emerson, M.Stewart. The Learning and Development Book. 2011

115. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sistemi aşağıdakı hansı aktlardan ibarətdir?

1. Əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinin qəbul etdiyi qərarlardan
2. Sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı beynəlxalq müqavilələrdən
3. Əmək məcəlləsindən
4. Müvafiq icra hakimiyyəti orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ xarakterli aktlardan
5. Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarından

A) 1, 3, 5

B) 2, 3, 4

C) 2, 3, 5

D) 1, 3, 4

E) 3, 4, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 1-ci fəsil, 1-ci maddə

116. İşçi ən azı nə qədər müddət daha yüksək dərəcə üzrə işləməli və ya ixtisas imtahanlarını vermiş olmalıdır ki, ona yüksək ixtisas dərəcəsi verilməsini işəgötürəndən tələb edə bilsin?

A) 2 ay

B) 6 ay

C) 3 ay

D) 9 ay

E) 1 il

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

117. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin vəfatı ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə vəfat edənin vərəsələrinə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödənilir?

A) On misli miqdarında

- B) Dörd misli miqdarında
- C) İki misli miqdarında
- D) Beş misli miqdarında
- E) Üç misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

118. Öyrənmə və inkişaf metodlarından hansında digərlərinin davranışlarının kopyalanması və təkrarlanması vasitəsilə öyrənmə prosesi həyata keçirilir?

- A) Həssaslıq təlimi
- B) Rol oynama
- C) Davranış modelləşdirmə
- D) Kompüter əsaslı öyrənmə
- E) Vestibül təlim

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

119. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən hansı hallarda əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsinin hansı məqsəd ilə aparıldığını əsaslandırılmaqla müvafiq icra hakimiyyəti orqanına rəsmi məlumat verməlidir?

- A) Azı 100 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- B) Azı 100 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin həddən artıq ağırlaşmasına səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- C) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin nisbətən ağırlaşmasına səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- D) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- E) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının otuz faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 56-cı maddə

120. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən 15 yaşına çatmamış şəxslərlə əmək müqaviləsini bağlayan işəgötürən Əmək Məcəlləsinin 312-ci maddəsinə uyğun olaraq hansı məsuliyyətə cəlb edilir?

- A) İntizam məsuliyyətinə
- B) Mülki-hüquqi məsuliyyətə
- C) İnzibati məsuliyyətə
- D) Cinayət məsuliyyətinə
- E) Fərdi məsuliyyətə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 46-cı maddə

121. Aşağıdakılardan hansı təlimçiyə qoyulan əsas tələb hesab olunmur?

- A) Metodiki hazır olması
- B) Təqdimetmə bacarığının olması
- C) "Təlimçilər üçün təlim" sertifikatının olması
- D) Təlim keçdiyi sahə üzrə dərin məlumatlı olması
- E) Kommunikasiya bacarığının olması

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

122. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hər bir işçinin attestasiyadan keçirilməsi ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

- A) Hər bir işçi üç ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- B) Hər bir işçi üç ildə iki dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- C) Hər bir işçi bir ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- D) Hər bir işçi üç ildə azı üç dəfə attestasiyadan keçirilməlidir
- E) Hər bir işçi üç ildə azı iki dəfə attestasiyadan keçirilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

123. Mətləb universiteti bitirdikdən sonra 2 ildir ki, sığorta sahəsində kompüter mütəxəssisi vəzifəsində işləyir. Həsən isə həmin şirkətdə 8 ildir orta xətt meneceri işləyir. Həsən sosial şəbəkələr və kompüter

proqramları ilə bağlı Mətləbdən dərs alır. Bu öyrənmə metodu aşağıda qeyd olunanlardan hansı proqram çərçivəsində həyata keçirilir?

- A) İş bölgüsü
- B) Strateji planlama
- C) Əks-mentorluq
- D) Davamçıların planlaması
- E) Simulyasiya

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

124. Aşağıdakı qaydanı tamamlayın:

“Məzuniyyət vaxtı üçün ödənilən orta əmək haqqı onun hansı iş ili üçün verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki ... orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir”

- A) 3 təqvim ayının
- B) 6 təqvim ayının
- C) 9 təqvim ayının
- D) 12 təqvim ayının
- E) 11 təqvim ayının

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

125. Aşağıdakılardan hansı davranış səriştəliliyi kimi qəbul edilə bilməz?

1. Rəhbərlik bacarıqları
2. Elan edilmiş vakansiyaların sayı
3. İşçi axını faizi
4. Səlahiyyətləri ötürmə

- A) 1.4
- B) 2.3
- C) 2.4
- D) 3.4
- E) 1.2

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 86

126. Arif bugün 5 nəfəri müsahibə etməyi planlaşdırır. O hər bir namizədə eyni sualları verəcək və müsahibəni video çəkiliş vasitəsi ilə qeyd alacaq. Arif hansı müsahibə formasını istifadə etmiş olur?

- A) Strukturlu müsahibə
- B) Dəyişdirilə bilən qeyri-formal müsahibə
- C) Yarım-strukturlu müsahibə
- D) Formallaşdırılmamış müsahibə
- E) Müşahidəli formallaşdırılmamış müsahibə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 244

127. Kollektiv müqavilələr kimlər arasında bağlanır?

- A) İşəgötürənlə işçi arasında
- B) Həmkarlar Komitəsi ilə işçi arasında
- C) İşə götürənlə Həmkarlar Komitəsi arasında
- D) Yerli İcra orqanı ilə İşəgötürən arasında
- E) Müvafiq strktur bölmə rəhbərləri ilə işçilər arasında

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

128. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən hansı məbləğdə işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) Orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında
- B) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,3 misli miqdarında
- C) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,5 misli miqdarında
- D) orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli miqdarında
- E) orta aylıq əməkhaqqının azı 1,9 misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

129. Əmək müqaviləsi hansı formada bağlanır?

- A) Əmək müqaviləsi yazılı formada bağlanır
- B) Əmək müqaviləsi şifahi formada bağlanır
- C) Əmək müqaviləsi yazılı və şifahi formada bağlanır
- D) Əmək müqaviləsi şifahi razılığa əsasən bağlanır
- E) Əmək müqaviləsi bağlanılmır

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

130. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı əvəz edən işçinin maaşı ilə eyni və ya ondan az olduqda isə əmək haqqına əlavə müəyyən edilib verilir. Bu əlavə necə müəyyən edilir?

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- B) İşçinin və işgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə
- C) Həmkarlar ittifaqları təşkilatı tərəfindən
- D) İşgötürənlə həmkarlar ittifaqları təşkilatının qarşılıqlı razılığı ilə
- E) İşgötürənlərin nümayəndəli orqanları tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

131. Aşağıda qeyd olunanlardan biri təlim ehtiyaclarının analizinin məqsədidir?

- A) Çalışanların performansını dəyərləndirmək
- B) Şirkətin öz işçilərinin öyrənmə ehtiyacını müəyyən etmək
- C) Çalışanların təşkilata adaptasiya olmasını təmin etmək
- D) İşçinin təlimlərə həvəsli olub-olmadığını yoxlamaq
- E) Çalışanın pozisiyasını artırmaq

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

132. "Best fit" yanaşması özündə nəyi ehtiva edir?

- A) İR funksiyalarının şirkətlərin iqtisadi cəhətdən ən üstün olduqları vaxtlarda tətbiq edilməsi yüksək nəticələrə gətirib çıxaracaqdır
- B) İR funksiyalarının tətbiqi üçün ən uyğun işçiləri seçmək lazımdır
- C) İR funksiyalarının tətbiqi üçün ən uyğun vaxtı seçmək lazımdır
- D) İR funksiyalarının tətbiq edilməsi zamanı şirkətlərin daxili və xarici mühit faktorlarını, biznes strategiyası mütləq olaraq nəzərə alınmalıdır
- E) İR funksiyalarının tətbiq formaları universaldır və şirkətlər sadəcə bu idarəetmə modelinə uyğunlaşaraq fəaliyyətlərini təkmilləşdirə bilərlər

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 22

133. Zərərli əmək şəraiti dedikdə nələr başa düşülür?

- A) Ağır və zərərli işlərdə həmçinin iqlim şəraiti çətin olan yerlər
- B) Xüsusi məsuliyyət tələb edən iş yeri
- C) Yüksək zehni yorğunluğu olan iş yeri
- D) Gigiyenik sanitariya normalara cavab verməyən iş yeri
- E) İş yerinin tam işıqlandırılmaması

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

134. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən boş vəzifə üzrə işçiyə hansı müddətə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsi həvalə edilə bilər?

- A) On beş gündən çox olmayan müddətə
- B) Bir aydan çox olmayan müddətə
- C) Üç aydan çox olmayan müddətə
- D) Altı aydan çox olmayan müddətə
- E) Bir ildən çox olmayan müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 61-ci maddə

135. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən müddəalardan hansı Əmək Məcəlləsində məzuniyyətin növü kimi təsbit edilməmişdir?

- A) Sosial məzuniyyət
- B) Ödənişsiz məzuniyyət
- C) Elmi məzuniyyət
- D) Təhsil məzuniyyəti
- E) Əmək məzuniyyəti

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

136. Təşkilat xaricindən personal cəlb etmənin üstün cəhətləri nələrdir?

1. Səhv seçimin yüksək olması
2. Müsahibədən keçə bilməyən namizədlərin işdən “qopması”
3. Təşkilata yeni yanaşma və ideyanın gəlməsi
4. Daxili işçilərin motivasiyanının aşağı düşməsi
5. Seçim üçün çox sayda namizədin olması

- A) 3.4
- B) 3.5
- C) 4.5
- D) 1.4
- E) 1.2

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Əliyev, H. Həmidov. Biznesdə insan resurslarının idarə edilməsi. Dərslik. Bakı, 2013

137. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin müddəti ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

- A) Müddətli əmək müqaviləsi işəgötürənin müəyyən etdiyi müddətə bağlanılır
- B) Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə altı ay müddətinə bağlanmış hesab edilir
- C) Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi işəgötürənin istədiyi vaxt müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilər
- D) Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə bir il müddətinə bağlanmış hesab edilir

E) Əmək müqaviləsi müddətsiz və ya müddətli bağlanılır

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 45-ci maddə

138. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən həmkarlar ittifaqının üzvü olan işçinin əmək müqaviləsini işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edilməsi ilə bağlı ləğv etmək istəyən işəgötürən həmin müəssisənin həmkarlar ittifaqı təşkilatına əsaslandırılmış yazılı təqdimatla müraciət etdikdən sonra həmkarlar ittifaqı təşkilatı bu təqdimatın daxil olduğu gündən ən gec neçə gün müddətində özünün əsaslandırılmış yazılı qərarını işəgötürənə təqdim etməlidir?

A) 10 gün

B) 7 gün

C) 5 gün

D) 3 gün

E) 1 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 80-ci maddə

139. Aşağıdakılardan hansı məsuliyyət səriştəliliyinin müsbət göstəricisi ola bilər?

A) İşçi boş vaxtlarında texniki biliklərini artırmaq üçün işlər görür.

B) İşçi daim komandanın inkişafı üçün təkliflər verir.

C) Tabeçiliyində olan işçiləri daim dinləyir və problemlərini həll etməyə çalışır.

D) Çətin işləri öz üzərinə götürməkdən çəkinmir və səhvlərini qəbul edir.

E) Qərar qəbulu prosesinə bütün əməkdaşları cəlb edir.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şixəliyev. İnsan resursları menecmenti. Bakı 2017

140. 2 aydan az işləmiş işçilər üçün orta aylıq əmək haqqı neçə hesablanır?

A) Həmin vəzifə (peşə) üzrə işləmiş digər işçinin orta aylıq əmək haqqı götürülür

B) Həmin işçiyə işdən çıxma müavinəti ödənilir

C) Ancaq ayıq maaşı verilir

D) İşçinin 2 ayı tam işləməsi tələb olunur

E) 2 aydan az işləmiş işçinin faktiki işləmiş iş günlərinə əsasən hesablanır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

141. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi hansı vaxtdan işə çıxmaq və son haqq-hesabının aparılmasını tələb etmək hüququna malikdir?

A) Ərizə verildiyi gündən 10 iş günü keçdikdən sonra

B) Ərizə verildiyi gündən 30 iş günü keçdikdən sonra

C) Ərizə verildiyi gündən üç təqvim ayı bitdikdən sonra

D) Ərizə verildiyi gündən iki təqvim ayı bitdikdən sonra

E) Ərizə verildiyi gündən bir təqvim ayı bitdikdən sonra

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

142. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kimlərlə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz?

A) Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə

B) Yalnız əcnəbilərlə

C) Yalnız vətəndaşlığı olmayan şəxslərlə

D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə

E) Əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslərlə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 42-ci maddə

143. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin neçə il əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

A) On ildən çox əmək stajı olduqda

B) On beş ildən çox əmək stajı olduqda

C) İyirmi ildən çox əmək stajı olduqda

D) Beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda

E) Bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

144. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən edilmiş əmək şəraiti ağır və zərərli olan iş yerlərində, habelə xüsusi xarakterli işlərdə çalışan işçilərin gündəlik iş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşdükdə, iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi neçə müddət qısaldılır?

A) Bir saat

B) Bir saat iyirmi dəqiqə

C) Bir saat otuz dəqiqə

D) İki saat

E) Üç saat

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

145. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən attestasiya olunmayan işçilərə aid deyildir?

A) Vətənin müdafiəsi, azadlığı və ərazi bütövlüyü uğrunda hərbi əməliyyatlarda iştirak etmiş işçilər

B) Azərbaycan Respublikasında praktik tibb və ya əczaçılıq fəaliyyəti ilə məşğul olan işçilər

C) Bir vəzifədə (peşədə) faktik olaraq bir ildən az müddətdə çalışan işçilər

D) Kollektiv müqavilələrdə (sazişlərdə) nəzərdə tutulan hallarda attestasiya olunmayan işçilər

E) Eyni vəzifədə (peşədə) azı üç dəfə attestasiya olunaraq tutduğu vəzifəyə uyğun olduğu müəyyən edilmiş işçilər

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cü fəsil, 66-cı maddə

146. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

A) 3 saatdan

B) 4 saatdan

C) 5 saatdan

D) 8 saatdan

E) 6 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 90-cı maddə

147. Aşağıdakılardan hansı təlimin təşkili mərhələsinə aid deyildir?

A) İş analizi

B) Dizayn

C) İnkişaf

D) Həyata keçirmək

E) Qiymətləndirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

148. Namizəd iş qəbul prosesindən müvəffəqiyyətlə keçməsinə baxmayaraq onu müsahibə edən xanımın onunla kobud davrandığını, müsahibənin qeyd olunan vaxtdan 2 saat sonra başladığını və sualların qeyri-etik olmasından şikayətlənmişdir. Araşdırma zamanı şikayətlərin yersiz olmadığı üzə çıxmış, iş qəbul mütəxəssisinin təlimə ehtiyacı olduğu müəyyənləşdirilmişdir. Eyni zamanda namizədin iş təcrübəsinin qeyd olunan vakansiyaya uyğun olmadığı da ortaya çıxmışdır. Aşağıda qeyd olunan təlimlərdən hansı qeyd olunan problemlərin bir daha təkrarlanmamasında kömək ola bilər?

1. Ünsiyyət bacarığı.

2. Müsahibələrin idarə olunması.

3. Vaxtın idarə olunması.

4. Liderlik.

5. Namizədin biliyinin qiymətləndirilməsi.

6. Detallara diqqət.

7. Şirkətin etika məəcəlləsi.

8. Kadr işinin təşkili.

A) 3, 6, 7

B) 2, 8, 4

C) 1, 3, 7

D) 5, 4, 7

E) 1, 3, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

149. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödəyir?

- A) Azı iki misli miqdarında
- B) Üç misli miqdarında
- C) Dörd misli miqdarında
- D) Beş misli miqdarında
- E) Altı misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

150. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən müddəalardan hansı tərəflərin iradəsindən və ya istəyindən asılı olmayaraq əmək müqaviləsinə xitam verilən hallara aid müddə deyildir?

- A) Əvvəllər həmin müəssisədə çalışan işçi müddətli həqiqi hərbi xidmətdən ehtiyata buraxıldıqdan sonra öz iş yerinə (vəzifəsinə) qayıtmaq hüququndan istifadə etdikdə
- B) Qanunvericiliklə daha uzun müddət müəyyən edilməyibsə, əmək qabiliyyətinin fasiləsiz olaraq altı aydan çox müddətə tam itirilməsi ilə əlaqədar işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
- C) Müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə işçinin fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə
- D) İşçinin müəyyən vəzifə tutma və ya müəyyən fəaliyyətlə məşğul olma hüququndan məhrum etmə cəzasına məhkum edildiyi barədə məhkəmənin hökmü qanuni qüvvəyə mindikdə
- E) İşçinin müəyyən müddətə azadlıqdan məhrum etmə və ya ömürlük azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildiyi barədə məhkəmənin hökmü qanuni qüvvəyə mindikdə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 74-cü maddə

151. Attestasiyanın nəticəsində əməyin ödənilməsi dərəcəsi aşağı salınmış işçi neşə aydan sonra yenidən həmin dərəcəyə bərpa olunması mümkündür?

- A) 1-ay
- B) 3-ay
- C) 1 il
- D) 6 ay
- E) 1 il 6 ay

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

152. Göstərilən iş günlərindən hansı əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinəti təyin edərkən orta gündəlik qazancın hesablanmasında nəzərə alınır?

- A) Uşaq 3 yaşına çatanaq ona qulluq edilməsinə görə verilən məzuniyyət günləri (dövrü)
- B) Məcburi dövlət sosial sığorta haqqı hesablanmayan dövrlər
- C) Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirildiyi günlər (dövrlər)
- D) Əmək məzuniyyəti günləri (dövrü)
- E) Hamiləliyə və doğuma görə verilən məzuniyyət günləri (dövrü)

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaədəninin vəsaiti hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə - 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı

153. Aşağıdakılardan hansı "employee retention" vasitəsidir?

- A) İşçiləri tibbi sığorta ilə təmin etmək
- B) Vakansiyaların sayını artırmaq
- C) Ştat cədvəlini yenidən tərtib etmək
- D) İşə qəbul zamanı sınaq müddəti tətbiq etmək
- E) İşə qəbulda seçim prosesini sadələşdirmək

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 252

154. Təlim metodlarına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- A) İzləyərək öyrənmə
- B) Rotasiya
- C) Skype vasitəsilə müsahibə
- D) İşləyərək öyrənmək
- E) Mühazirə şəklində təlim

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: R.Wayne Mondy. HRM Global Edition. 13th ed. 2014

155. Orta aylıq əmək haqqı hansı hallarda saxlanılır?

A) Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 179-cu maddəsinin müvafiq bəndlərinə əsasən saxlanılır

B) Müəssisə rəhbərliyini göstərişinə əsasən saxlanılır

C) Həmkarlar Komitəsinin razılığına əsasən saxlanılır

D) Kollektiv müqavilənin müvafiq bəndlərinə əsasən saxlanılır

E) Orta aylıq əmək haqqı yalnız məzuniyyətə gediləndə saxlanılır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

156. Yaşı 18-dən az olan işçilər üçün günün hansı hissəsi gecə vaxtı hesab edilir?

A) Saat 20:00-dan saat 7:00-dək olan müddət

B) Saat 20:00-dan səhər saat 8:00-dək olan müddət

C) Saat 21:00-dan səhər saat 8:00-dək olan müddət

D) Saat 22:00-dan səhər saat 8:00-dək olan müddət

E) Saat 22:00-dan səhər saat 7:00-dək olan müddət

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

157. İşçilərə əməyin ödənilməsi hansı sistemlə həyata keçirilir?

A) İşçilərə əməyin ödənilməsi vaxtamuzd sistemi ilə keçirilir

B) İşçilərə əməyin ödənilməsi işəmuzd sistemi ilə keçirilir

C) İşçilərə əməyin ödənilməsi vaxtamuzd və işəmuzd sistemi ilə keçirilir

D) İşçilərə əməyin ödənilməsi mükafatlandırma sistemi ilə keçirilir

E) İşçilərə əməyin ödənilməsi paket forması ilə keçirilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

158. Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzgündür?

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

- A) İşçilərin digər şirkətə təcrübəyə göndərilməsinə rotasiya deyilir
- B) Orientasiya prosesinin müddəti bütün şirkətlərdə eyni şəkildə olur.
- C) Mentor yaşlı və ya cavan ola bilər, amma ən əsası müvafiq sahə üzrə ekspert olmalıdır.
- D) ROI (İnvestisiyanın geri qaytarılması) əldə olunan gəlirlə çəkilən xərcin nisbətində bərabərdir
- E) Təlim növü olaraq artıq seminarlara baş vurulmur.

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şixəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

159. Aşağıdakılardan hansı Təlim və inkişaf mütəxəssisinin funksiyalarına aid deyil?

- A) Şirkətin təlim ehtiyaclarının qiymətləndirilməsi
- B) Təlim metodlarının seçilməsi
- C) Təlimçilərin müşahidə edilməsi və performanslarının qiymətləndirilməsi
- D) Təlim iştirakçılarının geribildirimlərinin alınması
- E) Şirkətin təhlükəsizlik qaydalarının hazırlanması

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

160. Susuz torpaq ərazilərindən daimi içməli su mənbəyindən neçə kilometr uzaqlıqda işlədikdə əmək haqqına hansı artım əmsali tətbiq edilir?

- A) Daimi içməli su mənbəyindən 40 kilometrə qədər 1,25
- B) Daimi içməli su mənbəyindən 20 kilometrə qədər 1,20
- C) Daimi içməli su mənbəyindən 20-1,2- 40 kilometrədən çox 1,4
- D) Daimi içməli su mənbəyindən 10 kilometrə qədər 1,10
- E) Daimi içməli su mənbəyindən 40- 1,30 -60 kilometrə qədər 1,50

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

161. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin peşəkarlıq səviyyəsini kim müəyyən edir?

- A) İşəgötürən
- B) Müəssisənin həmkarlar təşkilatı

C) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı

D) Attestasiya komissiyası

E) İşçinin xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

162. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin əlavə şərtlərin dairəsi, qüvvədə olma müddəti və istifadə qaydaları, habelə onların dəyişdirilməsi nə cür müəyyən edilir?

A) Bir qayda olaraq işçinin razılığı ilə

B) Bir qayda olaraq işəgötürənin razılığı ilə

C) Tərəflərin razılığı ilə

D) Əmək kollektivinin qərarı ilə

E) Təşkilatın həmkarlar təşkilatının razılığı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

163. Əmək normaları hansılardır?

A) Hasilat, vaxt, xidmət, say normaları

B) Hasilat, vaxt, xidmət, normaları

C) Hasilat, xidmət, say normaları

D) Vaxt, xidmət, say normaları

E) Hasilat, say normaları

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

164. "Əməyin mühafizəsi xidmətləri, iqtisadiyyatın istənilən sahəsinin müəssisələri üzrə, işçilərin sayı ... çox olduqda yaradılmalıdır".

A) 50 nəfərdən

B) 40 nəfərdən

C) 60 nəfərdən

D) 30 nəfərdən

E) 20 nəfərdən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

165. İşçinin bir iş günü ilə növbəti iş günü arasında istirahət vaxtı azı neçə saat olmalıdır?

A) Ən azı 24 saat

B) Ən azı 8 saat

C) Ən azı 16 saat

D) Ən azı 12 saat

E) Ən azı 20 saat

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

166. 900 işçisi olan bir şirkətin İnsan Resursları şöbəsinin direktoru tez bir zamanda 200 kassir işə qəbul etməlidir. Bu halda ən doğru elan platforması hansı olar?

A) Qəzet

B) Kütləvi informasiya vəsaitləri və internetdə elan

C) Word of mouth

D) Karyera sərgisi

E) Universitetlərdə elan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

167. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

A) 3 saatdan

B) 7 saatdan

C) 4 saatdan

D) 6 saatdan

E) 8 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 90-cı maddə

168. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsində mütləq göstərilməli olan əsas şərtlər və məlumatlara aid deyildir?

- A) Əmək müqaviləsinin müddəti
- B) İşçinin iş yerinin əsas və ya əlavə iş yeri olması barədə qeyd
- C) Ödənişsiz məzuniyyətin müddəti
- D) Əmək haqqı və ona əlavələr
- E) Tərəflərin müəyyən etdiyi əlavə şərtlər barədə məlumatlar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

169. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müddətli həqiqi hərbi xidmətə çağırılanadək müvafiq müəssisədə işləmiş şəxslər, hərbi xidmətdən buraxıldıqdan ən gec nə qədər müddət keçənədək həmin müəssisədə əvvəlki və ya buna bərabər vəzifəyə (peşəyə) qayıtmaq hüququna malikdirlər?

- A) 10 təqvim günü keçənədək
- B) 30 təqvim günü keçənədək
- C) 40 təqvim günü keçənədək
- D) 50 təqvim günü keçənədək
- E) 60 təqvim günü keçənədək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

170. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi, onun razılığı olmadan istehsalat zəruriyyəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq məqsədi ilə müvəqqəti olaraq başqa işə keçirilə bilər. Bu halda işçi hansı işə keçirilə bilməz?

- A) İşçi onun səhhətinə mənfi təsir edən işə keçirilə bilməz
- B) İşçi yuxarı ixtisaslı işə keçirilə bilməz
- C) İşçi başqa şöbədə olan digər işə keçirilə bilməz
- D) İşçi daha yuxarı vəzifəli işə keçirilə bilməz
- E) İşçi onun razılığı olmadan başqa işə keçirilə bilməz

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

171. Müddətli əmək müqaviləsi ilə çalışan İ. Mahirənin əmək müqaviləsi üzrə son iş günü 20 may 2020-ci ildir. Mahirə 15 may 2020-ci il tarixində 10 günlük məzuniyyətə çıxmışdır. İşəgötürən Mahirə ilə olan əmək müqaviləsinə xitam vermək istərsə, bunu hansı tarixdə edə bilər?

A) 20 may 2020-ci il

B) 15 may 2020-ci il

C) 1-7 iyun 2020-ci il

D) 25 may -7 iyun 2020-ci il

E) 25-31 may 2020-ci il

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Əmək qanunvericiliyi və şərhlər toplusu – 2020, səh. 475

172. Bayram günündən əvvəlki iş günü neçə saat olmalıdır?

A) Bayram günündən əvvəlki iş günü 1 saat qısaldılmalıdır

B) Bayram günündən əvvəlki iş günü də 8 saat yazılmalıdır

C) Bayram günündən əvvəlki iş günü 2 saat qısaldılmalıdır

D) Bayram günündən əvvəlki iş günü nahar fasiləsinə qədər olmalıdır

E) Bayram günündən əvvəlki iş günü olduğu kimi qalmalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

173. İşçi əmək məzuniyyətinə neçə ay işlədikdən sonra çıxma bilər?

A) İşçiyə əmək müqaviləsi bağladıqdan 12 ay sonra

B) İşçi əmək müqaviləsi bağladıqdan 6 ay sonra

C) İşçiyə əmək müqaviləsi bağladıqdan 8 ay sonra

D) Müəssisə rəhbərinin lazım bildiyi vaxtda

E) İşçinin istədiyi vaxtda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

174. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən orqanın hüquqlarına aid deyildir?

- A) Səlahiyyəti çərçivəsində əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxslərdən yol verdikləri hüquq pozuntularının aradan qaldırılmasını tələb etmək
- B) Əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxslərin mülki məsuliyyətə cəlb olunması üçün müvafiq orqanlar qarşısında məsələ qaldırmaq
- C) Əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxslərə intizam məsuliyyəti tətbiq etmək
- D) Əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxsləri Azərbaycan Respublikasının İnzibati Xətalər Məcəlləsi ilə müəyyən olunmuş hallarda və qaydada inzibati məsuliyyətə cəlb etmək
- E) Əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxslərin cinayət məsuliyyətinə cəlb olunması üçün müvafiq orqanlar qarşısında məsələ qaldırmaq

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 15-ci maddə

175. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən dövlət büdcəsindən maliyyələşən müəssisələrdə çalışmanın yaş həddi neçədir?

- A) Qadınlarda 55 yaş, kişilərdə 60 yaş
- B) Qadınlarda 60 yaş, kişilərdə 65 yaş
- C) Qadınlarda 65 yaş, kişilərdə 70 yaş
- D) Hər ikisində 65 yaş
- E) Hər ikisində 70 yaş

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 10-1-ci maddə

176. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək normaları işçilər üçün nə cür müəyyən edilir?

- A) İşəgötürənin öz şəxsi mülahizəsinə uyğun olaraq
- B) İşin və istehsalatın xarakterinə uyğun olaraq
- C) İşçilərin peşakarlığının və səriştəliyinin səviyyəsinə uyğun olaraq
- D) Texnikanın, texnologiyanın əldə edilmiş səviyyəsinə uyğun olaraq
- E) Ən yeni innovativ nailiyyətlərin tətbiq edilməsi ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin
İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

177. X və Y-i təyin edin:

“İş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilən müəssisələrdə qeydiyyat (uçot) dövrü X artıq, gündəlik işin (növbənin) müddəti isə Y çox ola bilməz”.

- A) 1 ildən; 12 saatdan
- B) 18 aydan; 12 saatdan
- C) 2 ildən; 8 saatdan
- D) 3 ildən; 16 saatdan
- E) 1 ildən; 16 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin
İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

178. Təlim və inkişaf proqramına qoyulan investisiyanın özünü doğrultmasının əsas göstəricisi hansıdır?

- A) Effektiv işə qəbul
- B) Effektiv adaptasiya
- C) Uzun müddətli təşkilati dəyişiklik
- D) Həvəskar təlim iştirakçıları
- E) Yaxşı test nəticələri

Testin çətinlik dərəcəsi: orta
İstinad: Tricia Emerson & Mary Stewart. The Learning and Development Book. 2011

179. İşçinin əmək haqqından tutulan məbləğin maksimum miqdarı nə qədər olmalıdır?

- A) Tutulan məbləğ işçinin əmək haqqının 50% -çox olmamalıdır
- B) Tutulan məbləğ işçinin əmək haqqının 25% -çox olmamalıdır
- C) Tutulan məbləğ işçinin əmək haqqının 40% -çox olmamalıdır
- D) Tutulan məbləğ işçinin əmək haqqının 60% -çox olmamalıdır
- E) 100% qədər tutula bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta
İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

180. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən baş kollektiv saziş kimlər arasında bağlanıla bilər?

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının peşələr üzrə birlikləri arasında
- B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının sahələr üzrə birlikləri arasında
- C) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının ərazi birlikləri arasında
- D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və həmkarlar ittifaqlarının ümumölkə (ölkə) birliyi arasında
- E) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının rayon birlikləri arasında

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 6-cı fəsil, 36-cı maddə

181. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv müqavilə nə vaxt qüvvəyə minir?

- A) İmzalandığı gündən bir ay sonra
- B) İmzalandığı gündən bir il sonra
- C) imzalandığı günün və ya müqavilədə göstərilən günün sonrakı iş günündə
- D) İmzalandığı gündən üç ay sonra
- E) İmzalandığı və ya müqavilədə göstərilən gündən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 5-ci fəsil, 32-ci maddə

182. Karyera inkişafının orta mərhələsində olan işçilərin inkişafına kömək etmək, və təşkilata bağlılığını artırmaq üçün formalaşdırılan karyera planlama texnikası necə adlanır?

- A) Özünü inkişaf etdirmə materialları
- B) Karyera seminarları(career workshops)
- C) Formal təhsil
- D) Psixoloji qiymətləndirmə üsulları
- E) Performans ölçümləri

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: D.Bingöl. İnsan kaynakları yönetimi. İstanbul, 2016 səh.340

183. Aşağıdakı hallardan hansılar daha doğrudur?

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

1. Elektron işə qəbul prosesi (e-recruiting) ümumilikdə daha çox namizədlərin cəlb olunmasına kömək edir;
2. Regionlarda mövcud olan fəhlə vakansiyaları üzrə namizədlərin müraciətlərinin yalnız elektron qəbul edilməsi müraciət sayını mütləq artıracaqdır;
3. Elektron işə qəbul ölkə xaricində yaşayan müraciətçilərin sayını artıracaqdır;
4. Elektron işə qəbul prosesi müraciətçi bazasının formalaşdırılmasını asanlaşdıracaqdır;
5. Müraciətlərin elektron qəbul edilməsi işə qəbul prosesinin müddətini artıracaqdır.

A) 1, 2, 3

B) 1, 2, 3, 4

C) 1, 3, 4

D) 1, 2, 5

E) 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ.İsgəndərov, M.Əsgər, N.Şixəliyev. İnsan Resursları Menecmenti. Bakı, 2017

184. Müəssisənin daxili mühitinin qiymətləndirilməsi (onun zəif və güclü cəhətlərinin müəyyən edilməsi), həmçinin xarici mühitin müəssisəyə verdiyi imkanların və yaratdığı təhlükələrin müəyyən edilməsi hansı təhlil metodunun köməyi ilə aparılır?

A) SWOT

B) Benchmarking metodu ilə

C) STAR

D) PESTLE

E) HORN

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: B. İsmayılov. Strateji menecment. Dərs vəsaiti. Bakı, 2018

185. Əmək məzuniyyəti dövrü üçün verilən əmək haqqı istisna olmaqla qalan bütün hallarda işçinin orta əmək haqqını hesablayarkən ödənişdən əvvəlki neçə təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqının cəmi həmin aylardakı iş günlərinin sayına bölməklə bir günlük əmək haqqı tapılır və alınan məbləğ əmək haqqı saxlanılan iş günlərinin sayına vurulmaqla müəyyən edilir?

A) 4

B) 3

C) 2

D) 6

E) 12

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

186. Müsahibə zamanı namizədin davranış səriştəliyini ölçmək üçün süni vəziyyət yaradılıb, izah olunaraq namizəddən reaksiyası soruşulur. Bu hansı qiymətləndirmə formasıdır?

A) Stress müsahibə

B) Strukturlu müsahibə

C) Vəziyyət üzrə müsahibə

D) Komanda müsahibəsi

E) Davranış müsahibəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Əliyev, H. Həmidov. Biznesdə insan resurslarının idarə edilməsi. Bakı 2013, səhifə 142

187. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hər bir işçinin attestasiyadan keçirilməsi ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

A) Hər bir işçi üç ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər

B) Hər bir işçi üç ildə iki dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər

C) Hər bir işçi bir ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər

D) Hər bir işçi üç ildə azı üç dəfə attestasiyadan keçirilməlidir

E) Hər bir işçi üç ildə azı iki dəfə attestasiyadan keçirilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 65-ci maddə

188. Sıx əmək bazarının (tight labour market) xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

1. Tələb olunan işçi çətin tapılır;

2. Əmək haqqı yüksək olur;

3. Bazarda mövcud iş az olur;

4. İşsizliyin səviyyəsi yüksək olur;

5. Vakansiya sayı iş axtaranların sayından az olur;

6. İş axtaranlar rahatlıqla iş tapa bilir.

A) 1, 2, 6

B) 3, 4, 6

C) 3, 5

D) 1, 6

E) 1, 2, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ.İsgəndərov, M.Əsgər, N.Şixəliyev. İnsan Resursları Menecmenti. Bakı, 2017

189. İş vaxtından artıq vaxta görülən işə görə vaxtamuzd əmək haqqı necə ödənilir?

A) İş vaxtından artıq vaxta görə əmək haqqı ödənilmir

B) İş vaxtından artıq vaxta görə əmək haqqı mükafat sistemi ilə ödənilir

C) İş vaxtından artıq vaxta görə əmək haqqına əlavə faiz verilməklə ödənilir

D) İş vaxtından artıq vaxta görə işlədiyin günlərin sayına görə

E) İş vaxtından artıq vaxta görə vaxtamuzd saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqatı həcmində

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

190. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əgər işçi eyni zamanda həm özünün, həm də əvəz etdiyi boş vəzifə üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirirsə, onda ona nə qədər əlavə əmək haqqı ödənilməlidir?

A) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yüz faizi miqdarında

B) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) səksən faizindən az olmamaq şərti ilə

C) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) otuz faizindən az olmamaq şərti ilə

D) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yarısından az olmamaq şərti ilə

E) Öz vəsifəsi üzrə nəzərdə tutulmuş əmək haqqı (vəzifə maaşı) miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 61-ci maddə

191. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən ailə kəndli təsərrüfatı üzvlərinin əmək fəaliyyətini və əmək stajını təsdiq edən sənəd aşağıdakılardan hansı hesab edilir?

A) İşçinin əmək kitabçası

B) Bələdiyyələr tərəfindən verilən vəsiqə

C) Müvafiq icra hakimiyyəti tərəfindən verilən arayış

D) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanları tərəfindən verilən arayış

E) Həmkarlar ittifaqı tərəfindən verilən vəsiqə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 12-ci fəsil, 87-ci maddə

192. Şüşə zavodunda orta xətt rəhbəri vəzifəsində işləyən Arif yeni işçilərin iş müəssisəsinin aparılmasında çətinliklə üzləşir. Müəssisə bacarıqlarını inkişaf etdirmək üçün Arifə hansı öyrənmə metodu daha çox köməklik edə bilər?

A) Fakt-analiz

B) Rol oynama

C) İş oyunları (Business games)

D) Səbət təlim (In-basket təlim)

E) Rotasiya

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Tricia Emerson & Mary Stewart. The Learning and Development Book. 2011

193. Aşağıdakılardan hansının fəaliyyətinə Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi tətbiq edilmir?

A) Prokurorluq sistemi işçilərinə

B) Təhsil ocaqlarının vəzifəliyərinə

C) Hərbi qulluqçulara

D) Polis əməkdaşlarına

E) Hüquq-mühafizə orqanları qulluqçularına

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

194. ROI (investisiyadan əldə olunan gəlir) necə hesablanır?

A) $(\text{Əldə olunan gəlir} \cdot \text{sərf olunan gün sayı}) / \text{Çəkilən xərc}$

B) $(\text{Əldə olunan gəlir} - \text{Çəkilən xərc}) / \text{Çəkilən xərc}$

C) $(\text{Çəkilən xərc} - \text{Əldə olunan gəlir}) / \text{Əldə olunan gəlir}$

D) $(\text{Əldə olunan gəlir} - \text{Çəkilən xərc}) / \text{əldə olunan gəlir}$

E) $\text{Əldə olunan gəlir} / \text{Çəkilən xərc}$

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: M.Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

195. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlərdən hansı müddəə Azərbaycan Respublikasının bayramı kimi təsbit olunmamışdır?

- A) Azərbaycan Respublikasının Dövlət bayrağı günü (noyabrın 9-u)
- B) Bakı şəhərinin işğaldan azad olunması günü (sentyabrın 15-i)
- C) Azərbaycan Respublikasının Silahlı Qüvvələri günü (iyunun 26-sı)
- D) Konstitusiya günü (noyabrın 12-si)
- E) Faşizm üzərində qələbə günü (mayın 9-u)

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

196. Aşağıdakılardan hansının fəaliyyəti Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi ilə tənzim edilir?

- A) Əmək funksiyasını Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən müəssisədə (filialda, nümayəndəlikdə) yerinə yetirən, lakin xarici ölkənin hüquqi şəxsi ilə həmin ölkədə əmək müqaviləsi bağlamış əcnəbilərin
- B) Komissiyon və ya podrat müqavilələri üzrə işləyən şəxslərin
- C) Bələdiyyələrə seçilmiş şəxslərin
- D) Milli Məclisinin deputatlarının
- E) Dövlət qulluqçusu statusu olan şəxslərin

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

197. İşçi 14 gündən çox xəstəlikdə olarsa onun 14 gündən artıq günlərinin ödənişi hansı səlahiyyətli orqan tərəfindən ödənilir?

- A) Yerli icra orqan tərəfindən
- B) Həmkarlar İttifaqı tərəfindən
- C) Müəssisə tərəfindən
- D) DSMF- tərəfindən
- E) Müəssisənin mühasibatlığı tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

198. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən istehsalın, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq kimlər həftəlik tam iş vaxtının müddəti çərçivəsində altıgünlük iş həftəsi müəyyən edə bilər?

A) Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqı, İşəgötürənlərin Nümayəndəli Orqanı

B) İşəgötürən, Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı

C) Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqı, İşəgötürən

D) İşəgötürənlərin Nümayəndəli Orqanı, İşəgötürən

E) İşəgötürənlərin Nümayəndəli Orqanı, Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

199. Yeni işçi işə başlamamışdan əvvəl və ya işçinin təşkilat daxilində şöbə dəyişdirməsi zamanı onlara verilən ilkin təlim necə adlanır?

A) İş genişlətmə

B) İnkişaf

C) Yönləndirmə

D) İşçilərin orientasiyası

E) İş dəyişdirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: D.Bingöl. İnsan kaynakları yönetimi. İstanbul, 2016səh 280

200. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində hansı işçilər üçün 24 saatdan artıq olmamalıdır?

A) 16 yaşdan 18 yaşadək işçilər üçün

B) 16 yaşınadək işçilər üçün

C) 2-ci qrup əlil olan işçilər üçün

D) 3 yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən valideynlər üçün

E) yaşyarımadək uşağı olan qadınlar üçün

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

201. Əmək funksiyası hansı halda dəyişdirilə bilər?

- A) Müəssisə rəhbərliyi istədiyi vaxt
- B) İşçi istədiyi vaxt
- C) Bağlanmış müqavilə dəyişdirilə bilməz
- D) Yalnız tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə
- E) Həmkarlar ittifaqının razılığı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

202. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən tərəfindən verilən intizam tənbehlərindən biri deyil?

- A) Sınaq müddəti ərzində işçi özünü doğrultmadığına görə əmək müqaviləsini ləğv etmək
- B) İşçi özünün əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədiyinə görə əmək müqaviləsini ləğv etmək
- C) Sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək
- D) Kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa, aylıq əmək haqqının 1/4-i məbləğindən çox olmamaq şərti ilə cərimə etmək
- E) Töhmət vermək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

203. Əmək şəraitinin xüsusi ilə ağır və xüsusilə ilə zərərliklik səviyəsindən asılı olaraq hansı artım əmsalı tətbiq edilir?

- A) Aşağı səviyyədə -1,16; orta səviyyədə-1,20; yuxarı səviyyədə -1,24
- B) Aşağı səviyyədə -1,10; orta səviyyədə-1,15; yuxarı səviyyədə -1,20
- C) Aşağı səviyyədə -1,16; orta səviyyədə-1,25; yuxarı səviyyədə -1,28
- D) Aşağı səviyyədə -1,18; orta səviyyədə-1,20; yuxarı səviyyədə -1,24
- E) Aşağı səviyyədə -1,20; orta səviyyədə-1,25; yuxarı səviyyədə -1,30

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

204. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin və iş yerlərinin attestasiyasının nəticələrinin tənzimlənməsi ilə bağlı aşağıda göstərilən hansı müddəə doğrudur?

- A) İş yerinin attestasiyasının keçirilməsinin nəticələrinə əsaslanaraq işəgötürən tərəfindən işçilərin əmək müqavilələri ləğv edilə bilər
- B) İşçilərin və iş yerlərinin attestasiya komissiyalarının qərarlarını qanunsuz, əsassız, qərəzli və qeyri-obyektiv hesab edən şəxslər məhkəməyə müraciət edə bilməz
- C) Attestasiya komissiyasının qərarı ilə tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olmadığına görə işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilən və ya başqa vəzifəyə (peşəyə) keçirilən işçinin iddiası əsasında fərdi əmək mübahisəsinə yalnız həmkərlər təşkilatında baxılır
- D) İşəgötürən attestasiya komissiyasının tövsiyəsini nəzərə alaraq işçinin razılığı ilə onu başqa müvafiq vəzifəyə (peşəyə) keçirə bilməz
- E) İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi nəticəsində onların kütləvi şəkildə ixtisar edilməsi yolverilməzdir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 67-ci maddə

205. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqavilələrinin kütləvi şəkildə ləğv edilməsi dedikdə işçilərin ümumi sayının neçə faizindən çoxunun əmək müqavilələrinin ləğv edilməsi nəzərdə tutulur? Doğru cavabı müəyyən edin

- A) İşçilərin ümumi sayı 100 nəfərdən 500 nəfərədək olduqda onların 50 faizindən çoxunun
- B) İşçilərin ümumi sayı 500 nəfərdən 1000 nəfərədək olduqda onların 60 faizindən çoxunun
- C) İşçilərin ümumi sayı 1000 nəfərdən artıq olduqda onların 40 faizindən çoxunun
- D) İşçilərin ümumi sayı 100 nəfərdən 500 nəfərədək olduqda onların 70 faizindən çoxunun
- E) İşçilərin ümumi sayı 500 nəfərdən 1000 nəfərədək olduqda onların 70 faizindən çoxunun

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 63-cü maddə

206. İş yeri dəniz səviyyəsindən 2000 metrədən yüksəklikdə yerləşirsə neçə faiz əlavə əmək haqqı ödənilir?

- A) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 50 %
- B) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 20 %
- C) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 30 %
- D) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 40 %
- E) Dəniz səviyyəsindən yüksəkliyə görə 10%

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

207. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası ilə bağlı yaradılan attestasiya komissiyasının tərkibi neçə üzvdən ibarət olmalıdır?

- A) Azı üç nəfərdən
- B) Azı dörd nəfərdən
- C) Azı beş nəfərdən
- D) Altı nəfərdən
- E) On nəfərdən

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

208. Əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi azı neçə ay qabaq işçiyə bildirilməlidir?

- A) Ən azı 1 ay
- B) Ən azı 6 ay
- C) Ən azı 3 ay
- D) Ən azı 4 ay
- E) Ən azı 1 il

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

209. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən attestasiya olunmayan işçilərə aid deyildir?

- A) Vətənin müdafiəsi, azadlığı və ərazi bütövlüyü uğrunda hərbi əməliyyatlarda iştirak etmiş işçilər
- B) Azərbaycan Respublikasında praktik tibb və ya əczaçılıq fəaliyyəti ilə məşğul olan işçilər
- C) Bir vəzifədə (peşədə) faktik olaraq bir ildən az müddətdə çalışan işçilər
- D) Kollektiv müqavilələrdə (sazişlərdə) nəzərdə tutulan hallarda attestasiya olunmayan işçilər
- E) Eyni vəzifədə (peşədə) azı üç dəfə attestasiya olunaraq tutduğu vəzifəyə uyğun olduğu müəyyən edilmiş işçilər

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

210. Boş dayanma vaxtı işçinin günahı yoxdursa əmək haqqı necə ödənilir?

- A) Əmək haqqının 50%-i ödənilir
- B) Heç bir əmək haqqı ödənilmir
- C) Əmək haqqının 2/3 –hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- D) Əmək haqqı 100% məbləğində ödənilir
- E) Əmək haqqı iki qat ödənilir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

211. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraiti fiziki, kimyəvi, bioloji və habelə insanın sağlamlığı üçün zərərli olan digər ağır istehsalat amilləri mövcud olan əmək şəraitli istehsalatlarda, peşə və vəzifələrdə çalışan işçilərə həftədə neçə saatdan çox olmayan qısaltılmış iş vaxtı müəyyən edilir?

- A) 16 saatdan
- B) 30 saatdan
- C) 36 saatdan
- D) 38 saatdan
- E) 24 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

212. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv müqavilə hansı müddətə bağlanıla bilər?

- A) 1 ildən 3 ilədək
- B) 1 ildən 5 ilədək
- C) 1 aydan 1 ilədək
- D) 3 aydan 9 ayadək
- E) 1 aydan 5 ilədək

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 5-ci fəsil, 32-ci maddə

213. Bu müsahibələrdən adətən seçim prosesinin ilkin mərhələlərində CV-yə baxılan zaman yaranan suallara cavab almaq və namizədin təcrübəsi və biliyi barədə məlumatı dəqiqləşdirmək üçün istifadə edilir. Bu tip

müsahibələrin məqsədi müsahibəyə rəsmi dəvət ediləcək namizədlərin sayını azaltmaq üçün müvafiq təhsili, təcrübəsi və bu iş üçün lazımi bacarıqları olmayan namizədləri ilkin mərhələdə müəyyən edib xəlbirdən keçirməkdir. Şərtəki müddəalar hansı növ müsahibəyə aiddir?

A) Komanda müsahibə

B) Ənənəvi müsahibə

C) Stress müsahibə

D) Telefonla müsahibə

E) Vəziyyət üzrə müsahibə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

214. İşçilərin səriştəliklərinin və təşkilati performansının artırılmasına xidmət edən davamlı proses necə adlanır?

A) Davamçıların planlaşdırılması

B) Təşkilati planlama

C) Təlim və inkişaf

D) Kommunikasiya və inteqrasiya

E) Adaptasiya

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Tricia Emerson & Mary Stewart. The Learning and Development Book. 2011

215. İşə qəbul zamanı namizədin qiymətləndirilməsi metoduna aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

A) Strukturlaşdırılmış müsahibə

B) Qiymətləndirmə mərkəzi (Assesment centre)

C) Benchmarking müsahibəsi

D) Stress-müsahibə

E) CASE - müsahibə

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: H. Can, Kamu ve özel kesimde insan kaynakları yönetimi, Ankara, 2016.

216. Menecerlərin hər hansı bir işçini ilk dəfə gördüyü xüsusiyyətə/fəaliyyətə görə xatırlayaraq performans qiymətləndirmə prosesi zamanı bu xüsusiyyətini qiymətləndirməsi hansı performans xətası olaraq adlanır?

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

- A) Buynuz effekti
- B) Halo effekti
- C) Əks effekt (Contrast effect)
- D) İlkin effekt (primacy effect)
- E) Mərkəzə qaçma effekti (Central tendency)

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ.İsgəndərov, M.Əsgər, N.Şixəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

217. Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir?

- A) Sıx əmək bazarında (tight labour market) işçilər iş tapmaqda çətinlik çəkmirlər
- B) Sıx əmək bazarında tələb olunan bəzi səriştəliklər çətinliklə tapılır
- C) Geniş əmək bazarında (loose labour market) firmalara işə qəbul üçün müraciət edənlər sıx əmək bazarına nisbətən çox olur
- D) Ölkədə sıx və ya geniş əmək bazarının olması işsizliyə birbaşa təsir edən amildir
- E) Geniş əmək bazarında işsizlik, sıx əmək bazarına nisbətən aşağı olur

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ.İsgəndərov, M.Əsgər, N.Şixəliyev. İnsan Resursları Menecmenti. Bakı, 2017

218. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən boş vəzifə üzrə işçiyə hansı müddətə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsi həvalə edilə bilər?

- A) On beş gündən çox olmayan müddətə
- B) Bir aydan çox olmayan müddətə
- C) Üç aydan çox olmayan müddətə
- D) Altı aydan çox olmayan müddətə
- E) Bir ildən çox olmayan müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

219. Mexanika şöbəsində mövcud olan vakansiya üzrə müsabiqə zamanı 3 namizəd yaxşı bilik nümayiş etdirdi. Seçim üçün 3 namizəd hazırkı işçilərlə eyni otaqda hər hansı bir tapşırıq yerinə yetirmək üçün dəvət olundu. Bu zaman süni olaraq işlər çoxaldıldı, iş yükü artırıldı və buna icra tarixinin təzyiqi də əlavə olundu. Bu hansı müsahibə formasıdır?

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

- A) Situasiyalı müsahibə
- B) Formallaşdırılmamış müsahibə
- C) Stres müsahibəsi
- D) Hədəfə bağlı müsahibə
- E) Strukturlu müsahibə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Əliyev, H. Həmidov. Biznesdə insan resurslarının idarə edilməsi. Bakı 2013, səhifə 141

220. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl, əgər işçinin bir ilədək əmək stajı olduqda, işçi işəgötürən tərəfindən hansı müddətdə rəsmi xəbərdar edilməlidir?

- A) Azı üç iş günü müddətində
- B) Azı beş iş günü müddətində
- C) Azı bir təqvim həftəsi müddətində
- D) Azı iki təqvim həftəsi müddətində
- E) Azı üç təqvim həftəsi müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

221. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçiyə məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqı məzuniyyətin başlanmasına ən gec neçə gün qalmış ödənilir?

- A) 3 gün qalmış
- B) 5 gün qalmış
- C) 7 gün qalmış
- D) 9 gün qalmış
- E) 10 gün qalmış

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

222. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl, əgər işçinin on ildən çox əmək stajı olduqda, işçi işəgötürən tərəfindən hansı müddətdə rəsmi xəbərdar edilməlidir?

- A) Azı beş təqvim həftəsi müddətində
- B) Azı yeddi təqvim həftəsi müddətində
- C) Azı doqquz təqvim həftəsi müddətində
- D) Azı on təqvim həftəsi müddətində
- E) Azı on bir təqvim həftəsi müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

223. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl, əgər işçinin beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda, işçi işəgötürən tərəfindən hansı müddətdə rəsmi xəbərdar edilməlidir?

- A) Azı beş təqvim həftəsi müddətində
- B) Azı altı təqvim həftəsi müddətində
- C) Azı yeddi təqvim həftəsi müddətində
- D) Azı səkkiz təqvim həftəsi müddətində
- E) Azı doqquz təqvim həftəsi müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

224. Təşkilat xaricindən personal cəlb etmənin mənfi cəhətləri nələrdir?

1. Adaptasiya problemi yaranır
2. Yüksək xərc tələb edir
3. Yeni ideya axınının qarşısını alır
4. Daha böyük qrup içərisindən seçmə imkanı var
5. Az xərc tələb edir

- A) 3.4
- B) 1.3
- C) 4.5
- D) 1.5
- E) 1.2

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: M. Əliyev, H. Həmidov. Biznesdə insan resurslarının idarə edilməsi. Dərslik. Bakı, 2013

225. Sosial öyrənmə modelinin mərhələlərini ardıcılı olaraq düzün.

1. Diqqət
2. Möhkəmlənmə
3. Davranışda tətbiq
4. Xatırlama

A) 1.4.3.2

B) 4.1.2.3

C) 1.2.3.4

D) 2.3.1.4

E) 3.4.2.1

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: S.Tevruz, İ.Artan, T.Bozkurt. Davranışımızdan seçmələr. İstanbul, 1999 səh.228

226. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində hamilə qadınlar üçün neçə saatdan artıq olmamalıdır?

A) 38 saatdan

B) 36 saatdan

C) 30 saatdan

D) 24 saatdan

E) 20 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

227. Aşağıdakılardan hansılar işəgötürən brendinə müsbət təsir göstərə bilər (tam cavab)?

1. Çalışanlar üçün lazımi vaxtda lazımi təlimlərin həyata keçirilməsi
2. Performans qiymətləndirmə sistemində şəffəflığın yüksək olması
3. İş və şəxsi həyatın balanslı olması üçün şirkətin imkanlar yaratması
4. Karyera yüksəlişi üçün imkanların mövcud olması
5. Zədələnmiş imicin bərpası üçün şirkətin sosial layihələr həyata keçirməsi

A) 1,2,3,4,5

B) 1,2,3

C) 2,3,4

D) 1,2,5

E) 2,3,4,5

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: D. Decenzo, S. Robbins, S. Verhulst. Fundamentals of Human Resource Management. 12th edition

228. İşçi 2 ay işlədikdən sonra işdən azad olunarsa son haqq-hesab pulu necə hesablanır?

A) İşçi işlədiyi faktiki iş günlərinə görə (yəni 2 ay üçün) kompensasiya verilir

B) Kollektiv müqaviləyə görə ödənilir

C) Axırncı işlədiyi ayın pulu ödənilir

D) Son haqq-hesab pulu ödənilmir

E) Yerinə yetirdiyi işin həcminə görə ödənilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

229. İşdən kənar təlim metoduna aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

A) Seminar

B) Mühazirə

C) Rotasiya

D) Onlayn kurs

E) Rol oynama

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Z. Sabuncuoğlu. İnsan kaynakları yönetimi. İstanbul, 2013, sayfa 153-159

230. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv müqavilənin və sazişin hazırlanması, bağlanması və onlarda dəyişikliklər edilməsi üçün kollektiv danışıqlar aparmaq təşəbbüsünə malik olan subyektlərə aid deyildir?

A) Hüquq Mühafizə Orqanı

B) İşəgötürənlər

C) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanları

D) Əmək kollektivləri

E) Həmkarlar ittifaqları təşkilatları

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 4-cü fəsil, 25-ci maddə

231. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi, onun razılığı olmadan istehsalat zəruriyyəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq məqsədi hansı müddətə, müvəqqəti olaraq başqa işə keçirilə bilər?

- A) Üç gün müddətinə
- B) On beş gün müddətinə
- C) İyirmi gün müddətinə
- D) Bir ay müddətinə
- E) Üç ay müddətinə

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 60-cı maddə

232. İşçinin razılığı ilə əmək haqqının neçə faizi mütənasib dəyəri natura formasında istehsal edilən mallarla əvəz edilə bilər?

- A) Əvəz edilə bilməz
- B) 50%-ə qədər
- C) 100% -ə qədər
- D) Müəssisə rəhbərliyinin məsləhət bildiyi qədər
- E) İşçinin razılığı ilə 20% -ə qədər (spirtli içkilərvə psixotrop maddələr və istisnadır) verilə bilər

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

233. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən boşdayanma vaxtı əməyin ödənilməsi ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

- A) İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- B) İşçinin təqsiri üzündən boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- C) İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşı tam ödənilir
- D) İşçinin təqsiri üzündən boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşı tam ödənilir

E) İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının dördə üç hissəsindən az olmayaraq ödənilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

234. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin tərəfləri kimlərdir?

A) Tərəflərindən biri müəssisənin müvafiq struktur bölməsinin rəhbəri, digəri isə işçidir

B) Tərəflərindən biri müəssisənin əmək kollektivi, digəri isə işçidir

C) Tərəflərindən biri müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, digəri isə işçidir

D) Tərəflərindən biri müəssisənin həmkarlar ittifaqı, digəri isə işçidir

E) Tərəflərindən biri işəgötürən, digəri isə işçidir

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

235. Aşağıdakı fikirlərdən hansı doğrudur?

A) "On the job" təlim istehsalatdan ayrılmaqla iş prosesindən kənar, mühazirə, seminar və s. iştirak deməkdir

B) "Off the job" təlim istehsalatdan ayrılmaqla səriştələrin inkişaf etdirilməsinə deyilən öyrənmə prosesidir

C) "On the job" təlim istehsalatdan ayrılmaqla iş prosesindən kənar təlīm, təqdimat, simulyasiya, case analiz və s. vasitəsilə biliklərin artırılmasına deyilən öyrənmə prosesidir

D) "Off the job" təlim istehsalatdan ayrılmaqla iş başında səriştələrin inkişaf etdirilməsinə deyilən öyrənmə prosesidir

E) "On the job" təlim istehsalatdan ayrılmaqla səriştələrin inkişaf etdirilməsinə deyilən öyrənmə prosesidir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Tricia Emerson & Mary Stewart. The Learning and Development Book. 2011

236. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən tərəfindən verilən intizam tənbehlərindən biri deyil?

A) Sınaq müddəti ərzində işçi özünü doğrultmadığına görə əmək müqaviləsinə ləğv etmək

B) İşçi özünün əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədiyinə görə əmək müqaviləsinə ləğv etmək

C) Sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək

D) Kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa, aylıq əmək haqqının 1/4-i məbləğindən çox olmamaq şərtilə cərimə etmək

E) Töhmət vermək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 7-ci bölmə, 29-cu fəsil, 186-cı maddə və 3-cü bölmə, 10-cü fəsil, 70-ci maddə

237. Əmək haqqının tərkibinə nələr daxildir?

A) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı

B) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı ona əlavələr və mükafatlar

C) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı, mükafatlar

D) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı, mükafatlar, maddi yardımlar

E) Aylıq vəzifə (tarif) maaşı, gündəlik yemək, xərcləri mükafatlar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

238. Ödənişsiz məzuniyyət 16 yaşınadək uşağı olan qadınlara və ya tək valideynlərə hansı müddətə verilə bilər?

A) 28 təqvim gününədək

B) 31 təqvim gününədək

C) 7 təqvim gününədək

D) 14 təqvim gününədək

E) 21 təqvim gününədək

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

239. İstirahət, səsvermə iş günü hesab edilməyən iş günlərində işçi işə çıxıb işləyirsə əmək haqqı neçə hesablanır?

A) Əlavə əmək haqqı ödənilmir əlavə istirahət verilir

B) Əmək haqqı ikiqat ödənilir

C) Əmək haqqı birqat ödənilir

D) Vəzifə maaşının 50% ödənilir

E) Əmək məcəlləsi görə işləməsinə icazə verilmir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

240. Məzuniyyət günlərinin əmək haqqı hesablanarkən orta aylıq əmək haqqının məbləği neçəyə bölünməlidir?

A) 30,5

B) 30,4

C) 30,3

D) 30,2

E) 30,0

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

241. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə kollektiv müqavilə hansı müddətdə qüvvədə qalır?

A) Altı ay müddətində

B) Bir il müddətində

C) Üç il müddətində

D) Bir ay müddətində

E) Üç ay müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 5-ci fəsil, 32-ci maddə

242. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən sınaq müddəti qurtaranadək tərəflərdən biri digərinə hansı müddətdən əvvəl yazılı xəbərdarlıq etməklə əmək müqaviləsini poza bilər?

A) Üç gün əvvəl

B) Beş gün əvvəl

C) Bir həftə əvvəl

D) On gün əvvəl

E) Bir ay əvvəl

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 53-cü maddə

243. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin əmək funksiyası bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı Əmək məcəlləsinə uyğun deyildir?

A) Əmək funksiyasının həcmi müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən təsdiq edilmiş Vahid Tarif-İxtisas Sorğu Kitabçasına əsasən müəyyən edilir

B) Əmək funksiyasının həcmi işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir

C) Əgər müəyyən səbəblərdən işəgötürən göstərilən işlərlə işçini təmin edə bilmədiyinə görə ona peşə-ixtisas dərəcəsinə uyğun olan başqa iş verəcəksə, işçi həmin işləri yerinə yetirməkdən yalnız orta əmək haqqı saxlanılmadıqda imtina edə bilər

D) Birtərəfli qaydada əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə, onun dairəsinin azaldılmasına və ya artırılmasına yol verilmir

E) Əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə yalnız müvafiq icra hakimiyyətinin razılığı ilə yol verilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 57-ci maddə

244. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən natamam iş vaxtı - natamam iş günü, yaxud natamam iş həftəsi nə cür müəyyən edilə bilər?

A) Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqının qərarı ilə

B) Müvafiq normativ hüquqi akt ilə

C) Kollektiv saziş ilə

D) İşçi ilə işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə

E) Kollektiv müqavilə ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

245. müxtəlif dövrdə işçilərə digər vəzifə və öhdəliklərinin verilməsi ilə fərqli işə təyin edilmə sistemidir. Nöqtələrin yerinə doğru anlayışı yazın.

A) İş rotasiyası

B) İş artırma (Job enlargement)

C) Rol oynama

D) Seminar

E) İşüstü təlim

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

246. İşçinin əmək stajı on ildən on beş ilədək olarsa, ona neçə gün əlavə məzuniyyət müddəti verilir?

A) 10 gün

B) 8 gün

C) 2 gün

D) 4 gün

E) 6 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

247. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin hansı hallarda ərizəsində göstərdiyi gün əmək müqaviləsi ləğv edilə bilər?

1. Yaşa görə təqaüdə çıxdıqda

2. Yeni yaşayış yerinə köçdükdə

3. Şəkərli diabet xəstəsi olduqda

4. Ailə həyatı qurduqda

5. Başqa işəgötürənlə əmək müqaviləsi bağladıqda

6. Seksual qısnamaya məruz qaldıqda

7. Təhsilini davam etdirmək üçün müvafiq təhsil müəssisəsinə daxil olduqda

A) 2, 3, 5

B) 1, 4, 7

C) 3, 5, 6

D) 4, 6, 7

E) 1, 2, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 69-cu maddə

248. Aşağıdakılardan hansı "recruitment metrics"-ə aid deyildir?

A) Ümumi işçi axını/ümumi işçi sayı

- B) İş elanının başlama tarixi ilə işçinin tapıldığı tarix arasındakı müddət
- C) İşə qəbul xərcləri/işə qəbul edilmişlərin sayı
- D) İşə qəbul edilmiş işçilərdən ilk 6 ayda işdən çıxanlar/ümumi işə qəbul edilmiş işçilərin sayı
- E) Cəlb etmə üçün istifadə edilən platformalar

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: İ.İsgəndərov, M.Əsgər, N.Şixəliyev. İnsan Resursları Menecmenti. Bakı, 2017

249. "Employer brand" dedikdə nə başa düşürsünüz?

- A) Müəssisənin istifadə etdiyi brendlərin toplusu
- B) Şirkət işçilərinin motivasiya səviyyəsi
- C) Şirkətin cəlb etdiyi tərəfdaş şirkətlər
- D) Şirkətin əmək bazarında yaratdığı işəgötürən imici
- E) Şirkətdə kadr axınının az olması

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: M. Armstrong. Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management. 6th edition, səhifə 248

250. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi hərbi və ya alternativ xidmətə çağırılması ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödəyir?

- A) Altı misli miqdarında
- B) On misli miqdarında
- C) İki misli miqdarında
- D) Üç misli miqdarında
- E) Dörd misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

251. Qanunvericiliyə əsasən əməyin mühafizəsi xidmətləri hansı hallarda yaradıla bilər?

- A) Müəsisədə işçilərin sayı 100 nəfərdən artıq olduqda
- B) Müəsisədə işçilərin sayı 150 nəfərdən artıq olduqda

- C) Müəssisədə işçilərin sayı 50 nəfərdən artıq olduqda
- D) Müəssisədə işçilərin sayı 200 nəfərdən artıq olduqda
- E) Müəssisədə işçilərin sayı 500 nəfərdən artıq olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi.

252. Təlim və inkişaf mütəxəssisinin funksiyalarına aşağıdakılardan hansı aiddir?

- A) İşçilərlə və onların rəhbərləri ilə karyera inkişafı barədə məmnunluq sorğusunun keçirilməsi
- B) Birbaşa rəhbərlərlə sorğu əsasında işçinin performansının qiymətləndirilməsi
- C) Şirkətin stratejik planlarının hazırlanması
- D) Təlimin effektivliyin ölçülməsi məqsədilə işçilərin birbaşa rəhbərləri ilə elektron və yazılı sorğuların keçirilməsi
- E) Təlimçinin əmək haqqının hesablanması və ödənilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of HRM practice. 12th ed. 2012

253. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin forması ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

- A) Əmək müqaviləsi elektron formada bağlanır
- B) Əmək müqaviləsi ancaq Əmək Məcəlləsinə əlavə edilmiş nümunəvi formaya uyğun tərtib edilir
- C) Əmək müqaviləsi bir nüsxədə tərtib edilir
- D) Əmək müqaviləsi yalnız işəgötürəndə saxlanılır
- E) Əmək müqaviləsi iki nüsxədən az olmayaraq tərtib olunub tərəflərin imzası (möhürü) ilə təsdiq edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 44-cü maddə

254. Aşağıdakılardan prosesin güclü və zəif cəhətlərini həmçinin təhdid və fürsətləri analiz etmək üçün istifadə oluna bilər?

- A) PESTLE analiz metodu
- B) SWOT analiz metodu
- C) STAR

D) Benchmarking analiz metodu

E) PEST analiz metodu

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: B. İsmayılov. Strateji menecment. Dərs vəsaiti. Bakı, 2018, səh. 149

255. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən hansı hal başqa işə keçirmə sayılır?

A) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək

B) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini işçinin razılığı olmadan həmişəlik ona həvalə etmək

C) İşçini subordinasiya qaydasında yuxarı icra hakimiyyətinin göstərişini yerinə yetirilməsini ilə əlaqədar olaraq başqa vəzifəyə keçirmə

D) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək

E) İşçiyə intizam tənbeh tədbiri tətbiq edilərək başqa vəzifəyə keçirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 59-cu maddə

256. Ləman və Səbinə hər ikisi mağazada satıcı vəzifəsində çalışırlar. Ləmanın gündəlik iş saati 8 saat, Səbinənin gündəlik iş saati isə 4 saatdır. Hər iki işçinin əmək məzuniyyəti necə tənzimlənməlidir?

A) İşçinin tam və ya natamam iş vaxtı işləməsindən asılı olmayaraq , məzuniyyət günlərinin sayı dəyişmir.

B) Ləman üçün əmək məzuniyyəti 21 gün, Səbinə üçün isə 14 gün müəyyənləşdirilməlidir.

C) Ləman üçün əmək məzuniyyəti 20 gün, Səbinə üçün isə 15 gün müəyyənləşdirilməlidir.

D) Ləman üçün əmək məzuniyyəti 30 gün, Səbinə üçün isə 15 gün müəyyənləşdirilməlidir.

E) Ləman üçün əmək məzuniyyəti 28 gün, Səbinə üçün isə 14 gün müəyyənləşdirilməlidir.

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Əmək qanunvericiliyi və şərhlər toplusu – 2020, səh. 326

257. Ə. Samir ilə ABC şirkəti arasında 01.03. 2020-ci il tarixində bağlanan əmək müqaviləsində 2 ay sınaq müddəti olaraq müəyyənləşdirilmişdir. Ə. Samir 01.04.2020 tarixində əmək qabiliyyətini itirdiyi üçün 10 gün işə çıxmamışdır. İşçinin sınaq müddəti hansı tarixdə başa çatacaq?

A) 30.04.2020

B) 15.05.2020

Rəy və təklifləriniz üçün tt@socar.az elektron ünvanına müraciət edə bilərsiniz

C) 10.05.2020

D) 31.05.2020

E) 20.04.2020

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Əmək qanunvericiliyi, maddə 51

258. Aşağıdakı ödənişlərdən hansı məzuniyyət dövrü üçün orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınmır?

A) İstifadə edilməmiş əmək məzuniyyətlərinə görə kompensasiya

B) Elmi dərəcəyə görə daimi əlavələr

C) İş vaxtından artıq iş saatlarının ödənilməsi

D) İstirahət, iş günü hesab edilməyən bayram və ümumxalq hüzn günlərində işə görə ödənişlə

E) Müvəqqəti əvəzetməyə görə ödəmələr

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin - Məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının hesablanması zamanı nəzərə alınan və alınmayan ödənişlərin müəyyən edilməsi və məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının əmsallaşdırılması qaydasının təsdiq edilməsi barədə - 25 avqust 1999-cu il tarixli 137 Nö-
li qərarı

259. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsində mütləq göstərilməli olan əsas şərtlər və məlumatlara aid deyildir?

A) Əmək müqaviləsinin müddəti

B) İşçinin iş yerinin əsas və ya əlavə iş yeri olması barədə qeyd

C) Ödənişsiz məzuniyyətin müddəti

D) Əmək haqqı və ona əlavələr

E) Tərəflərin müəyyən etdiyi əlavə şərtlər barədə məlumatlar

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 43-cü maddə

260. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin bir ilədək əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən hansı məbləğdə işdən çıxarma müavinəti ödənilir?

A) Orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında

- B) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,4 misli miqdarında
- C) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,5 misli miqdarında
- D) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli miqdarında
- E) Orta aylıq əmək haqqı miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

261. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əgər müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı (birliyi) yoxdursa, əmək kollektivi danışıqlar aparmaq üçün aşağıdakı qurumlardan hansını yaradır?

- A) Kollektiv danışıqların aparılması üçün müvafiq icra hakimiyyətinin göndərdiyi nümayəndələrdən ibarət komissiya
- B) Xüsusi səlahiyyətli komissiya
- C) Əmək kollektivi adından kollektiv danışıqlar aparmaq səlahiyyəti olan xüsusi imtiyazlı orqan
- D) Kollektiv danışıqların aparılması üçün Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqının göndərdiyi nümayəndələrdən ibarət komissiya
- E) Xüsusi imtiyazlı komissiya

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 4-cü fəsil, 25-ci maddə

262. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yeni mülkiyyətçi və ya işəgötürən işçilərin peşəkarlıq səviyyəsini, müəssisədə mövcud olan iş yerlərinin sahibkarlıq fəaliyyətini sərbəst surətdə həyata keçirmək üçün zəruriliyini hansı yolla müəyyən etməlidir?

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının tövsiyəsi əsas götürülməklə
- B) Subordinasiya qaydasında yuxarı orqanın qərarı əsas götürülməklə
- C) Müəssisənin həmkarlar təşkilatının rəyini nəzərə almaqla
- D) İş yerlərinin və işçilərin attestasiyasını keçirməklə
- E) İşçilərinin fəaliyyətini qiymətləndirməklə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 63-cü maddə

263. Təşkilat daxilindən personal cəlb etmənin mənfi cəhətləri nələrdir?

1. Müxtəliflik formalaşdırılması
2. Təşkilata yeni qan və ideyanın gəlməsi
3. Yüksək xərc tələb etməsi

4. Favoritizm
5. Az sayda insanın içərisindən seçmə

- A) 3.4
B) 1.3
C) 4.5
D) 1.4
E) 1.2

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şıxəliyev. İnsan resursları menecmenti. Monoqrafiya. Bakı, 2017

264. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv saziş hansı müddətə bağlanıla bilər?

- A) Bir aydan üç ayadək
B) Bir ildən üç ilədək
C) Bir aydan bir ilədək
D) Bir ildən beş ilədək
E) Bir aydan üç ilədək

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 6-cı fəsil, 39-cu maddə

265. Təlim proqramlarına qoyulan investisiyanın qaytarılmasında strateji rəhbərliyi daha çox nə maraqlandırır?

- A) Təlim iştirakçılarının fikirləri
B) Öyrənmə prosesinin biznesə təsirləri
C) Təlimlər üzrə müxtəlif ölçülərin aparılması
D) Kənar şirkətlərin xərcləri ilə müqayisə
E) Təlimçinin yüksək ixtisaslı olması

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Steven A. Beebe, Timothy P. Mottet & K. David Roach. Training and Development: Enhancing Communication and Leadership skills. 2012

266. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək münasibətlərində aşağıdakılardan hansı ayrı-seçkilik hesab edilir?

- A) Qadınlara güzəştlərin müəyyən edilməsi
- B) 1-ci qrup əlillərə imtiyazların müəyyən edilməsi
- C) Yaşı 18-dən az olan şəxslərə əlavə təminatların müəyyən edilməsi
- D) 3-cü qrup əlillərə güzəştlərin müəyyən edilməsi
- E) Həmkarlar ittifaqlarına mənsubiyyətinə görə imtiyazların müəyyən edilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 16-cı maddə

267. İşçinin razılığı olmadan işəgötürən onu istehsalat zərurəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq məqsədilə müvəqqəti olaraq başqa işə keçirə bilərmi? Əgər keçirə bilərsə, hansı müddətə?

- A) Keçirə bilər; üç aylıq müddətə
- B) Keçirə bilər; iki aylıq müddətə
- C) Heç bir halda keçirə bilməz
- D) Keçirə bilər; bir aylıq müddətə
- E) Keçirə bilər; altı aylıq müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi

268. Mentorluq və kouçluq haqqında deyilənlərdən hansı düzgündür?

- A) Mentorluq və kouçluq terminləri eyni fəaliyyətdir
- B) Mentorluq kouçluqdan fərqli olaraq daha uzun müddəti əhatə edir
- C) Kouçluq yeni götürülən işçinin adaptasiyası məqsədilə təşkil edilir
- D) Birbaşa rəhbər kouç ola bilməz
- E) Yalnız birbaşa rəhbər mentor təyin edilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Tricia Emerson & Mary Stewart. The Learning and Development Book. 2011

269. Mühasibatlıq şöbəsinin rəisi Arifə Səmədova Aysel Məmmədova adlı namizədi daha əvvəl 3 fərqli vakansiya üzrə müsahibə etmiş, lakin bilikləri zəif olduğu üçün onun işə qəbulunu tövsiyə etməmişdir. Aysel Məmmədovanın 4-cü dəfə fərqli vakansiya üzrə müsahibəsi zamanı tələb olunan səviyyədə bilik nümayiş

etdirməyinə baxmayaraq Arifə Səmədova yenə də onun işə qəbulunu tövsiyə etməmişdir. Bu halda aşağıdakılardan hansı ən doğrudur?

- A) Arifə Səmədova müsbət diskriminasiya aparır
- B) Arifə Səmədova müqayisəli yanaşır
- C) Arifə Səmədova mənfi diskriminasiya aparır
- D) Arifə Səmədova namizədə qarşı önyarğılıdır
- E) Arifə Səmədova gənc kadr axtarır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: İ. İsgəndərov, M. Əsgər, N. Şixəliyev. İnsan resursları menecmenti. Bakı 2017

270. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən neçə gündən artıq işləyən bütün işçilərin əmək kitabçasında onların işə qəbul edilməsi, başqa daimi iş keçirilməsi, əmək müqaviləsinə xitam verilməsi barədə müvafiq qeydləri yazmalıdır?

- A) 3 gündən artıq
- B) 2 gündən artıq
- C) 1 gündən artıq
- D) 5 gündən artıq
- E) 4 gündən artıq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 12-ci fəsil, 87-ci maddə

271. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin bir ilədək əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən hansı məbləğdə işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) Orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında
- B) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,4 misli miqdarında
- C) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,5 misli miqdarında
- D) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli miqdarında
- E) Orta aylıq əməkhaqqı miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

272. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən keçirilmiş müsabiqənin nəticələri ilə razılaşmayan iddiaçı müsabiqə komissiyasının qərarı qəbul edildiyi gündən hansı müddətdə məhkəməyə müraciət edə bilər?

- A) On beş gün müddətində
- B) Bir ay müddətində
- C) Üç ay müddətində
- D) Altı ay müddətində
- E) Bir il müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 50-ci maddə

273. İşçilərə ilkin təlimatı kim keçir?

- A) Əməyin mühafizə şöbəsinin mühəndisi
- B) Əməyin mühafizəsi şöbəsinin rəisi
- C) Sahə və ya işin rəhbəri
- D) Həmkarlar ittifaqı komitəsinin sədri
- E) Müəssisənin direktoru

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Y.H.Bünyətov. Əməyin mühafizəsi (məlumat kitabı). Bakı, 2003. Səh. 127

274. İşçilərə ilkin təlimat harda keçirilir?

- A) Baş mühəndisin yanında
- B) İşçinin göndərildiyi sahədə
- C) Həmkarlar ittifaqı komitəsində
- D) Əməyin mühafizəsi otağında
- E) Əməyin mühafizəsi şöbəsinin rəisinin yanında

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Y.H.Bünyətov. Əməyin mühafizəsi (məlumat kitabı). Bakı, 2003. Səh. 127

275. İş yerlərində əmək şəraiti dəyişərsə və ya hər hansı bir bədbəxt hadisə baş verərsə bu zaman işçilərə hansı təlimat keçirilməlidir?

- A) Təkrar təlimat
- B) İlkin təlimat
- C) Növbədənənar təlimat
- D) Birdəfəlik təlimat
- E) Giriş təlimat

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Y.H.Bünyətov. Əməyin mühafizəsi (məlumat kitabı). Bakı, 2003. Səh. 127

276. İş yerində təlimat öz növbəsində hansı təlimatlara bölünür?

- A) İlkin, giriş və növbədənənar

- B) İlkin, vaxtaşırı, növbədənənar və birdəfəlik
- C) Giriş, vaxtaşırı, birdəfəlik və növbədənənar
- D) Giriş, vaxtaşırı və növbədənənar
- E) Giriş, ilkin, vaxtaşırı, birdəfəlik və növbədənənar

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov. İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi. I cild. Bakı, 2010. Səh. 456

277. Normal əmək və istirahət rejiminə riayət edilməsinə uyğun 5 günlük iş həftəsində gündəlik normal iş vaxtının müddəti neçə saatdır?

- A) 8 saatdan artıq olmamalıdır
- B) 10 saatdan artıq olmamalıdır
- C) 7 saatdan artıq olmamalıdır
- D) 5 saatdan artıq olmamalıdır
- E) 6 saatdan artıq olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: S.Məmmədov, İ.Cavadova, A.Bəkirov. Əmək münasibətini tənzimləyən sənədlər. Bakı, 2005. Səh. 233

278. Normal əmək və istirahət rejiminə riayət edilməsinə uyğun 5 günlük iş həftəsində həftəlik normal iş vaxtının müddəti neçə saatdır?

- A) 40 saatdan artıq olmamalıdır
- B) 35 saatdan artıq olmamalıdır
- C) 36 saatdan artıq olmamalıdır
- D) 33 saatdan artıq olmamalıdır
- E) 45 saatdan artıq olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: S.Məmmədov, İ.Cavadova, A.Bəkirov. Əmək münasibətini tənzimləyən sənədlər. Bakı, 2005. Səh. 233

279. Təhlükəli və zərərli amillər hansı qruplara bölünür?

- A) Kimyəvi, bioloji və psixofizioloji
- B) Sosioloji, kimyəvi, bioloji və psixofizioloji
- C) Bioloji və psixofizioloji
- D) Fiziki və kimyəvi və psixofizioloji
- E) Fiziki, kimyəvi, bioloji və psixofizioloji

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov. İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi. I-cild. Bakı, 2010. Səh. 456

280. İş yerlərində attestasiyanın keçirilməsi neçə müddətdən bir aparılır?

- A) İki ildə bir dəfədən az olmayaraq
- B) Dörd ildə bir dəfədən az olmayaraq
- C) Üç ildə bir dəfədən az olmayaraq
- D) Beş ildə birdəfədən az olmayaraq
- E) İldə bir dəfədən az olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov. İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi. I cild. Bakı, 2010. Səh. 456

281. Qadınlar üçün əllə daşınan yüklərin yüklənib boşaldılması və daşınması zamanı çəkisi maksimum nə qədər olmalıdır ?

- A) 25 kq-dan artıq olmamalıdır
- B) 15 kq-dan artıq olmamalıdır

- C) 30 kq-dan artıq olmamalıdır
- D) 50 kq-dan artıq olmamalıdır
- E) 10 kq-dan artıq olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Neftqazçıxartma sənayesində təhlükəsizlik qaydaları. Bakı, 2005. Səh. 526

282. Əl ilə yüklərin daşınması məsafəsi neçə metrdən artıq olduqda yüklərin daşınmasına icazə verilmir?

- A) 80 metrdən artıq olduqda
- B) 40 metrdən artıq olduqda
- C) 60 metrdən artıq olduqda
- D) 100 metrdən artıq olduqda
- E) 120 metrdən artıq olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Neftqazçıxartma sənayesində təhlükəsizlik qaydaları. Bakı, 2005. Səh. 526

283. Nə zaman yüklərin yüksəkliyə qaldırılmasına icazə verilir?

- A) Yük qaldırılan meydança pilləkanla təchiz olunduqda və meydançanın hündürlüyü 3 m-dən çox olmadıqda
- B) Yük qaldırılan meydança pilləkanla təchiz olunmadıqda və meydançanın hündürlüyü 3 m-dən çox olmadıqda
- C) Yük qaldırılan meydança pilləkanla təchiz olunduqda və meydançanın hündürlüyü 4 m-dən çox olmadıqda
- D) Yük qaldırılan meydança pilləkanla təchiz olunmadıqda və meydançanın hündürlüyü 4 m-dən çox olmadıqda
- E) Yük qaldırılan meydança pilləkanla təchiz olunduqda və meydançanın hündürlüyü 5 m-dən çox olmadıqda

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Neftqazçıxartma sənayesində təhlükəsizlik qaydaları. Bakı, 2005. Səh. 526

284. İstehsalat binalarında otaqların tavanı döşəmədən minimum nə qədər məsafədə olmalıdır?

- A) 2 metrdən az olmamalıdır
- B) 3 metrdən az olmamalıdır
- C) 4 metrdən az olmamalıdır
- D) 1 metrdən az olmamalıdır
- E) 2,5 metrdən az olmamalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Y.H.Bünyətov. Əməyin mühafizəsi. Məlumat kitabı. Bakı, 2003. Səh. 127

285. Elektrik cərəyanının təsirindən qoruyan mühafizə vasitəsini göstərin?

- A) Dezaktivasiya vasitələri
- B) Səsboğən
- C) İzoləedici örtüklər və qurğular
- D) Hermetikləşdirici qurğu
- E) İşıq filtrləri

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov. İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi. II cild. Bakı, 2011. Səh. 500

286. Yer səthindən 2 metrdən yüksəklikdə iş aparılan zaman əsasən nədən istifadə olunmalıdır?

- A) Rezin əlcəkdən
- B) Xüsusi çəkmələrdən
- C) Qulaqcıqdan
- D) Eynəkdən
- E) Qoruyucu kəmərdən

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Y.Əhmədov, T.Rəhimov. İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi. II cild. Bakı, 2011. Səh. 500

287. Nəfəs yollarının mühafizəsi üçün hansı mühafizə vasitələrindən istifadə olunur?

- A) Şlanqlı əleyhqazlardan
- B) Süzgəcli əleyhqazlar və qulaqcıqlardan
- C) Süzgəcli, oksigenli əleyhqazlar və dəbilqədən
- D) Resperatorlar, əleyhqazlar və eynəkdən
- E) Resperator və əleyhqazlardan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Müəssisələrdə texniki təhlükəsizlik və əməyin mühafizəsinin təşkilinə dair mühüm aspektlər. Bakı, 2008

288. Günvurma nə vaxt baş verir?

- A) Günəşli havada gün şüalarının altında olduqda
- B) Yayda kölgəlikdə çox durduqda
- C) İsti otaqda çox qaldıqda
- D) İsti yay fəslində günəşli havada gün şüalarının təsiri altında çox durduqda
- E) Qışda günəşli havada gün şüalarının təsiri altında çox durduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Ətraf mühitin mühafizəsi haqqında qanunu Bakı 1999

289. Qapalı sınıqlar zamanı ilk tibbi yardım kimi nə etmək lazımdır?

- A) Sadəcə həkimi gözləmək
- B) Ağrıkəsici dərman vermək və tibb müəssisəsinə çatdırmaq
- C) Şına qoyub tərənəmz vəziyyətdə saxlamaq, tibb müəssisəsinə çatdırmaq
- D) Təmiz havaya çıxarmaq bintlə sarımaq
- E) Deformasiya uğramış nahiyəni düzləndirib bintlə sarımaq

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Tibb bacısının məlumat kitabı Bakı 2008

290. Bədbəxt hadisə nədir?

- A) Texniki qurğuların dayanması, yaxud nasazlığı
- B) İşçinin və ya işçilərin iş yerlərində alığı xəsarətdir
- C) Texnoloji rejiminin pozulması
- D) Nəzarət edilə bilməyən partlayış və yanğın
- E) Təhlükəli maddələrin ətraf mühitə yayılması

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Əməyin mühafizəsi və Texniki təhlükəsizlik haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunları

291. İstehsalat təhlükəsi və ya zərərli amillərin təsirinin qarşısını alan və ya azaldan vasitələr necə adlanır?

- A) Təhlükəsizlik vasitələri
- B) Mühafizə vasitələri
- C) Kollektiv vasitələri
- D) Xilasətmə vasitələri
- E) Xəbərvermə vasitələri

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Əməyin mühafizəsi və Texniki təhlükəsizlik haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunları

292. Yanan metalları nə ilə söndürmək olar?

- A) Xüsusi təyinatlı tozlarla
- B) Ümumi təyinatlı tozlarla
- C) Köpüklə
- D) Su ilə
- E) Buxarla

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Yanğın təhlükəsizliyi haqqında Azərbaycan Respublikası Qanunu Bakı-1997 Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları

293. Gərginlik altında olan avadanlıqlarda baş vermiş yanğıni söndürərkən ilk növbədə nə etmək lazımdır?

- A) Bölməni hermetikləşdirmək
- B) Qəza bölməsini və avadanlıqları cərəyandan ayırmaq
- C) Bölməni su ilə doldurmaq
- D) Koşma ilə üstünü bağlamaq
- E) Bölməni köpüklə doldurmaq

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Yanğın təhlükəsizliyi haqqında Azərbaycan Respublikası Qanunu Bakı-1997 Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları

294. Yanğın həyəcan signalı verilərəkən hansı fəaliyyətləri yerinə yetirmək lazımdır?

- A) İşı dayandırmaq, toplantı məntəqəsinə getmək və növbəti komandanı gözləmək
- B) İşı davam etmək və heyətdən yanğının söndürülməsinə nümayəndə ayırmaq
- C) İşı dayandırmaq, əşyaları götürmək, otaqları bağlayıb ərazini tərk etmək
- D) Bölməni hermetikləşdirmək və sahil yanğınsöndürmə dəstələrini gözləmək
- E) Yanğın yerini axtarmaq və onu söndürməyə başlamaq

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Yanğın təhlükəsizliyi haqqında Azərbaycan Respublikası Qanunu (Bakı-10.06.1997) Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları

295. Süni tənəffüs hansı yollar ilə verilir?

- A) Yalnız ağızdan-ağıza
- B) Yalnız ağızdan-buruna
- C) Ağızdan-ağıza, ağızdan-buruna
- D) Bədəni masaj etməklə
- E) Əl və ayağı hərəkət etdirməklə

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Müəssisələrdə texniki təhlükəsizlik və əməyin mühafizəsinin təşkilinə dair mühüm aspektlər. Bakı, 2008

296. Peşə xəstəliyi nədir ?

- A) Əmək qabiliyyətini qismən itirməklə nəticələnən xəstəlik
- B) Əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirməklə nəticələnən xəstəlik
- C) Vəzifəsini yerinə yetirərkən aldığı zərərli amillərin təsirindən yaranmış xəstəlik
- D) Əmək qabiliyyətini tam itirməklə nəticələnən xəstəlik
- E) Əmək qabiliyyətini 3 gündən az olmayaraq itirməklə nəticələnən xəstəlik

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Müəssisələrdə texniki təhlükəsizlik və əməyin mühafizəsinin təşkilinə dair mühüm aspektlər. Bakı, 2008

297. Bədbəxt hadisə baş verən zamanı ilk növbədə iş rəhbərinin vəzifəsi:

- A) Zərərçəkənə heç bir kömək etməməli və rəhbərliyə xəbər verməli
- B) Həmkarlar ittifaqı təşkilatına xəbər verməli və tibb məntəqəsinə çatdırılmalı
- C) Sanitariya-epidemioloji xidmətinə xəbər verməli və tibb məntəqəsinə çatdırılmalı
- D) Zərərçəkənə ilk tibbi yardım göstərilməli və tibb məntəqəsinə çatdırılmasını təşkil etməli və rəhbərliyə xəbər verməli
- E) Müəssisənin rəhbərliyinə və zərər çəkənin evinə məlumat verməli

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Neft Sənayesində Əməyin Mühafizəsinin Vahid İdarəetmə Sistemi. Bakı, 2004

298. Zərərli istehsalat amillərinin təsiri nəticəsində yaranan xəstəliyi:

- A) Peşə xəstəliyi
- B) Sarılıq xəstəliyi
- C) Sətəlcəm xəstəliyi
- D) Şəkər xəstəliyi
- E) Qızılça xəstəliyi

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Neft Sənayesində Əməyin Mühafizəsinin Vahid İdarəetmə Sistemi. Bakı, 2004

299. Hansı hündürlükdən başlayaraq "Yüksəklikdə görülən işlər" anlayışı qüvvəyə minir?

- A) 3.0 m
- B) 2.5 m
- C) 5.0 m
- D) 1.8m
- E) 2.10 m

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikası Fövqəladə Hallar Nazirliyinin qərarı ilə 2016-cı ildə təsdiq edilib. Hündürlükdə iş zamanı texniki təhlükəsizlik Qaydaları. Bakı, 2016

300. Kollektiv mühafizə vasitələri nədir?

- A) Kənar şəxsləri qorumaq üçün tətbiq edilən vasitələr
- B) Tək bir adamı qorumaq üçün tətbiq edilən vasitələr
- C) Dəzgahları qorumaq üçün tətbiq edilən vasitələr
- D) Bütün sex işçilərini qorumaq üçün tətbiq edilən vasitələr
- E) İki və ya çox işçini qorumaq üçün tətbiq edilən vasitələr

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi. Bakı, 1999

301. Təxliyyə (köçürmə) planları hansı binalarda tərtib olunur?

- A) 10 nəfərdən çox insan olan
- B) 100 nəfərdən çox insan olan
- C) Hamısında
- D) 17 nəfərdən çox insan olan
- E) 27 nəfərdən çox insan olan

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları. Bakı, 2001

302. Yanğınsöndürmə vasitələrindən istifadə qaydalarını kimlər bilməlidirlər?

- A) Sex rəisi
- B) Fəhlələr və aparatçılar
- C) Qulluqçular
- D) Fəhlə və qulluqçuların hamısı
- E) Ustalar və çilingərlər

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları. Bakı, 2001

303. Müəssisədə yanğın təhlükəsizliyi qaydalarına kimlər əməl etməlidir?

- A) Fəhlə və qulluqçuların hamısı
- B) Sex rəisi
- C) Qulluqçular
- D) Fəhlələr və aparatçılar
- E) Ustalar çilingərlər

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları. Bakı, 2001

304. Yanğın təhlükəsizliyinə aid olan normativ sənədlər:

- A) Standartlar, yanğın təhlükəsizliyi normaları, qaydaları və təlimatları
- B) Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti haqqında Əsasnamə
- C) Sanitariya-epidemioloji qaydalar haqqında Əsasnamə
- D) Həmkarlar ittifaqının nizamnaməsi
- E) Aktlar, xidməti yazılar və texniki təhlükəsizlik qaydaları

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Yanğın təhlükəsizliyi haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu. Bakı, 1997

305. Məişət və iş otaqlarında hansı elektrik cihazlarından istifadə etmək qadağandır?

- A) Slaydoskopdan, telefondan, printerdən
- B) Kompüterdən, printerdən. Proyektordan
- C) Kompüterdən, telefondan, printerdən, kondisionerdən
- D) Yüksək tezlikli sobadan, elektrik qızdırıcı cihazlardan, elektrik su qəfədanından
- E) Proektordan, kondisionerdən, slaydoskopdan

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları. Bakı, 2001

306. Fövqəladə hal baş verərsə hansı nömrəyə zəng etmək lazımdır?

- A) 112
- B) 104
- C) 102
- D) 103
- E) 101

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Fövqəladə Hallar Nazirliyinin qaynar xətti

307. Binalarda yanğına qarşı nə olmalıdır?

- A) Pilləkan qəfəsində dəmir qapı
- B) Köçürmə sxemləri və işarələri, xəbərdarlıq plakatları, yanğınsöndürmə vasitələri
- C) Təlimatın kecirilməsi üçün xüsusi otaq
- D) Dəhlizdə qumla təchiz edilmiş yanğın lövhəsi
- E) Mərtəbələrdə əlavə nərdivanla

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları. Bakı, 2001

308. Yanğın baş verən zaman ilkin yanğınsöndürmə vasitələrindən kimlər istifadə etməlidir?

- A) Sex rəisi

- B) Növbə rəisi
- C) Fəhlə və qulluqçular
- D) Texnoloq
- E) Yanğın söndürmə komandiri

Testin çətinlik dərəcəsi: orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları. Bakı, 2001

309. Yanğın aşkar etdikdə nə etməli?

- A) Dərhal bələdiyyəyə xəbər vermək
- B) Dərhal polis mühafizə bölməsinə xəbər vermək
- C) İcra hakimiyyətinə xəbər vermək
- D) Dərhal yanğından mühafizə bölməsinə xəbər vermək
- E) Dərhal əmək müfəttişliyinə xəbər vermək

Testin çətinlik dərəcəsi: çətin

İstinad: Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi qaydaları. Bakı, 2001

310. Fərdi mühafizə vasitələri hansılardır?

- A) Tənəffüs orqanları mühafizə vasitələri, dəri səthi mühafizə vasitələri və tibbi mühafizə vasitələri
- B) Görmək və eşitmək üçün mühafizə vasitələri
- C) Danışmaq üçün mühafizə vasitələri, dəri səthi mühafizə vasitələri
- D) Anlatmaq üçün mühafizə vasitələri, ayaq üçün mühafizə vasitələri
- E) İtdən və ilandan qorunmaq üçün mühafizə vasitələri

Testin çətinlik dərəcəsi: asan

İstinad: Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsi. Bakı, 1999