

KADRLAR BÖLMƏLƏRİ ÜZRƏ MÖVZULAR

1. Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyası üzrə:

Ümumi müddəalar

İnsan və vətəndaş hüquqlarının və azadlıqlarının əsas prinsipi

Əmək hüququ

2. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi üzrə:

Ümumi normalar

Əmək müqaviləsi

İş vaxtı

İstirahət vaxtı və işçilərin məzuniyyət hüquqları

Əmək normaları, əməyin ödənilməsi normaları, qaydaları və təminatları

Əmək və icra intizamı

İşəgötürənin və işçinin qarşılıqlı maddi məsuliyyəti

Əməyin mühafizəsi

Qadınların, yaşı 18-dən az olan işçilərin və aqrar sahədə əmək münasibətlərinin tənzimlənməsi xüsusiyyətləri

Əmək mübahisələri

İşçilərin sosial sığortası

3. "Vətəndaşların müraciətləri haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanunu

Əsas anlayışlar

Vətəndaşların müraciətlərinə dair tələblər

Vətəndaşların yazılı müraciətlərinin qəbulu, qeydiyyatı və onlara baxılması qaydası

Müraciətin baxılmamış saxlanması

Korrupsiya ilə əlaqədar hüquqpozmalar barədə müraciətlərə baxılmasının xüsusiyyətləri

Müraciətə baxılması müddəti

4. İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları;

5. İşçilərin əmək kitabçasının forması və onun tərtibi Qaydaları;

6. İşçilərin Ezamiyyə Qaydaları;

7. Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları;

8. Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən vətəndaşlar üçün kvota tətbiq edilməsi Qaydası.

Ədəbiyyat:

1. *Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyası. 12 noyabr 1995-ci il;*
2. *Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi. 1 fevral 1999-cu il;*
3. *"Vətəndaşların müraciətləri haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanunu. 30 sentyabr 2015-ci il, №1308-IVQ;*
4. *"İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi Qaydalarının təsdiq edilməsi haqqında" Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2000-ci il 26 dekabr tarixli 38 nömrəli Qərarı;*
5. *"İşçilərin əmək kitabçasının forması və onun tərtibi qaydalarının təsdiq edilməsi barədə" Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 1996-cı il 6 mart tarixli 186 nömrəli Qərarı;*
6. *"İşçilərin Ezamiyyə Qaydaları" Azərbaycan Respublikası Maliyyə Nazirliyinin Qərarı. 19 yanvar 2012-ci il, № Q-01;*
7. *"Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları"nın təsdiq edilməsi barədə" Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2000-ci il 23 may tarixli 97 nömrəli Qərarı;*
8. *"Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən vətəndaşlar üçün kvota tətbiq edilməsi Qaydası"nın və "Kvota şamil edilməyən müəssisələrin Siyahısı"nın təsdiq edilməsi haqqında Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2005-ci 22 noyabr tarixli 213 nömrəli Qərarı.*

1. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıdakı işçilərdən hansılara 35 təqvim günündən az olmayaraq əmək məzuniyyəti verilir? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

- A) 16 yaşınadək işçilərə
- B) 16 yaşından 18 yaşınadək işçilərə
- C) Ümumtəhsil internat məktəbləri, xüsusi məktəblər və xüsusi internat məktəblərinin tərbiyəçilərinə
- D) Məktəbdənkənar uşaq müəssisələrinin dərnek rəhbərlərinə, kütləvi işçilərinə
- E) Məşqçi müəllimlərə

2. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsi necə adlanır?

- A) Əmək haqqı
- B) Minimum əmək haqqı
- C) Tarif (vəzifə) maaşı
- D) Əmək haqqına əlavə
- E) Mükafat

3. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası, onun keçirilməsi qaydaları və şərtləri ilə bağlı mülahizələrdən hansı biri doğru deyildir? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

- A) Yalnız müvafiq iş yerində azı bir il çalışmış işçilər attestasiyadan keçirilə bilər
- B) Hər bir işçi üç ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- C) Attestasiya komissiyası azı dörd nəfərdən ibarət olmaqla bütün hallarda onun say tərkibi cütrəqəmli olmalıdır
- D) İşəgötürən, işçinin müvafiq iş yeri üzrə rəhbəri attestasiya komissiyasının üzvü ola bilməz
- E) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti onun yaradılması haqqında müvafiq əmrlə (sərəncamla) müəyyən edilir

4. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi işdən çıxma haqqında ərizə verildiyi gündən hansı müddət ərzində işə çıxmaq və son haqq-hesabının aparılmasını tələb etmək hüququna malikdir?

- A) Ərizə qeydiyyatdan alındıqdan sonra
- B) On beş gün bitdikdən sonra
- C) Bir təqvim ayı bitdikdən sonra
- D) Ərizə işəgötürənə təqdim edildikdən sonra
- E) İki təqvim ayı bitdikdən sonra

5. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müddətli əmək müqaviləsində göstərilən müddət qurtarıqda əmək münasibətləri davam etdirilərsə və müddət bitdikdən sonrakı bir həftə ərzində tərəflərdən heç biri müqaviləyə xitam verilməsini tələb etmərsə, həmin əmək müqaviləsi ilk dəfə hansı müddət ərzində uzadılmış hesab olunur?

- A) Müddətsiz
- B) Əvvəlki müəyyən olunmuş müddətdə
- C) Bir il müddətində
- D) 3 ay müddətində
- E) Bir həftə müddətində

6. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən tərəflərin iradəsindən və ya istəyindən asılı olmayaraq əmək müqaviləsinə aşağıdakı göstərilən hallardan hansında xitam verilir?

1. İşçi hərbi və ya alternativ xidmətə çağırıldıqda
 2. Əvvəllər müvafiq işdə (vəzifədə) çalışan işçinin işinə (vəzifəsinə) bərpa edilməsi barədə məhkəmənin qanuni qüvvəyə minmiş qətnaməsi (qərarı) olduqda
 3. Qanunvericiliklə daha uzun müddət müəyyən edilməyibsə, əmək qabiliyyətinin fasiləsiz olaraq altı aydan az müddətə qismən itirilməsi ilə əlaqədar işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
 4. Məhkəmənin qanuni qüvvəyə minmiş qərarı ilə işçinin fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə
 5. İşçi vəfat etdikdə
 6. İşçi daimi yaşayış yerini özbaşına tərk etdikdə
- A) 1, 2, 3, 4, 5
B) 1, 3, 4, 5,
C) 1, 2, 5, 6
D) 1, 2, 3, 4
E) 1, 2, 4, 5, 6
E) 36 saatdan artıq olmamalıdır

7. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yüksək həssaslıq, həyəcan, zehni, fiziki və əsəb gərginliyi, habelə insanın səhhətinə mənfi təsir göstərən digər amillər olan əmək şəraitli iş yerləri üzrə peşələrin, vəzifələrin siyahısı hansı subyekt tərəfindən təsdiq edilir?

- A) İşəgötürən tərəfindən
B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
C) Mülkiyyətçi tərəfindən
D) Həmkarlar təşkilatları tərəfindən
E) Dövlət Əmək Müfəttişliyi tərəfindən

8. "Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi Qaydaları"na əsasən attestasiya komissiyasının tövsiyələri müəssisə tərəfindən hansı müddət ərzində yerinə yetirilməlidir? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

- A) 15 təqvim günü ərzində
B) 20 təqvim günü ərzində
C) 30 təqvim günü ərzində
D) 10 təqvim günü ərzində
E) 60 təqvim günü ərzində

9. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən Azərbaycanın Milli Qəhrəmanlarına, Sovet İttifaqı Qəhrəmanlarına, İstiqlal ordeni ilə, habelə Azərbaycan Respublikasının suverenliyi və ərazi bütövlüyünün müdafiəsi ilə bağlı digər dövlət təltifləri ilə təltif olunmuş işçilərə məzuniyyət hansı müddət ərzində verilir? Tam və düzgün cavabı müəyyən edin.

- A) 36 təqvim günündən az olmayaraq
B) 24 təqvim günündən az olmayaraq
C) 32 təqvim günündən az olmayaraq
D) 42 təqvim günündən az olmayaraq
E) 46 təqvim günündən az olmayaraq

10. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin bağlandığı vaxt nəzərə alınmadan işin birinci ili üçün əmək məzuniyyətindən istifadə etmək hüququ aşağıda göstərilən işçilərdən hansılarına nəzərdə tutulmamışdır? Tam və doğru cavabı müəyyən edin.

1. Qadınlara hamiləliyə və doğuşa görə — sosial məzuniyyətdən bilavasitə əvvəl, yaxud sonra
2. On səkkiz yaşına çatmamış işçilərə
3. Müddətli hərbi xidmətdən buraxıldıqdan 3 ay keçənədək işə götürülən işçilərə
4. Əsas iş yerində məzuniyyətə çıxan əvəzçilik üzrə işləyənlərə
5. Dövlət qulluqçularına
6. Qarabağ müharibəsi iştirakçılarına

- A) 1, 2, 4, 6
- B) 1, 2, 3, 6
- C) 1, 2, 4, 5
- D) 1, 2, 3, 4, 5, 6
- E) 1, 2, 3, 4