

ƏMƏYİN TƏŞKİLİ ÜZRƏ MÜHƏNDİS VƏZİFƏSİ ÜZRƏ MÖVZULAR

1. Azərbaycan Respublikasında bütün sahələr üçün ümumi olan qulluqçu vəzifələrinin Vahid Tarif-İxtisas Sorğu Kitabçası;

2. Azərbaycan Respublikasında İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi. Rəhbər sənədlər və izahedici materiallar;

3. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi üzrə:

- Əmək müqaviləsi üzrə işçinin və işəgötürənin vəzifələri və məsuliyyəti;
- Kollektiv müqavilə və sazişin hazırlanması, bağlanması və yerinə yetirilməsinin ümumi qaydaları;
- Əmək müqaviləsinin bağlanması əsasları və ona dəyişikliklərin edilməsi qaydaları;
- Əmək şəraiti, əmək funksiyası və bunların tətbiqini tənzimləyən hüquqi normalar;
- İşçilərin və iş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsini tənzimləyən hüquqi normalar;
- Əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsasları və qaydaları;
- Əmək müqavilələrinə xitam verilərkən işçilərin təminatları;
- İş vaxtının növləri və tənzimlənməsi qaydaları;
- İş vaxtı rejimi və iş vaxtından artıq vaxtda işin tənzimlənməsi;
- İstirahət vaxtı və işçilərin məzuniyyət hüquqları və əmək haqqının ödənilməsi qaydaları;
- Əmək normaları və işəməz qiyətləri əməyin ödənilməsi normaları;
- Əmək haqqının ödənilməsinin formaları, qaydaları və əmək haqqından tutulmalar orta əmək haqqı və onun saxlanması üzrə təminatlar;
- Əmək və icra intizamının pozulmasına görə intizam məsuliyyəti və onun növləri işəgötürənin işçiyə vurduğu ziyanı görə maddi məsuliyyət daşdığı hallar;
- Qadınların əmək hüququ və onun həyata keçirilməsində təminatlar;
- Yaşı 18- dən az olan işçilərin əməyindən istifadənin xüsusiyyətləri;
- Fərdi əmək mübahisələri, onların tərəfləri və predmeti;
- İşçiyə dəymiş maddi ziyanın məbləğinin müəyyən edilməsi və ödənilməsi qaydası işçinin orta aylıq əmək haqqı məbləğində maddi məsuliyyəti;
- Tam maddi məsuliyyət daşınması barədə yazılı müqavilələrin bağlanması işəgötürənə vurulan ziyanın məbləğinin işçidən tutulması qaydası;
- İşçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədi ilə başqa yüngül işə keçirildiyi və əmək haqqının saxlandığı hallar;
- Soyuq və isti havalar şəraitində fasilələr və işin dayandırılması.

- Tətildə iştirakdan imtina etmiş şəxslərin təminatları;
- Tətil iştirakçılarının əmək haqqının ödənilməsi;
- Əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qaydalarına işəgötürən tərəfindən əməl olunmamasının hüquqi nəticələri işçilərin sosial sığorta olunması.

4. Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin sahə üzrə qərar və sərəncamları üzrə:

- Məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının hesablanması zamanı nəzərə alınan və alınmayan ödənişlərin müəyyən edilməsi;
 - -Orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınan və alınmayan ödəmələrin müəyyən edilməsi;
 - Avtomobil sürücülərinə ixtisas sinifinə görə əmək haqqına əlavənin ödənilməsi haqqında;
 - Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə müavinətin hesablanması;
 - Azərbaycan Respublikasında işçilərin attestasiyasının keçirilməsi qaydalarının təsdiq edilməsi;
 - Gecə vaxtı yerinə yetirilən iş, habelə çoxnövbəli iş rejiminə görə əmək haqqı həddinin müəyyən edilməsi barədə;
 - Əmək şəraiti ağır və zərərli olan işlərdə və iqlim şəraitinə görə işləmək üçün əlverişli olmayan iş yerlərində çalışan işçilərin əmək haqqının yüksək məbləğdə ödənilməsini təmin edən artımların(əmsalların) məbləğinin minimum miqdarının müəyyən edilməsi haqqında;
- İstehsalat qəzası və yaxud peşə xəstəliyi nəticəsində sağlamlığı pozulmuş işçiyə və ya bu səbəbdən həlak olmuş işçinin ailə üzvlərinə ödəmələrin verilməsi qaydalarının, şərtlərinin və məbləğinin təsdiq edilməsi haqqında.

ƏDƏBİYYAT:

1. Azərbaycan Respublikasında bütün sahələr üçün ümumi olan qulluqçu vəzifələrinin Vahid Tarif-İxtisas Sorğu Kitabçası 2. Bölüm Mütəxəssislər
2. Azərbaycan Respublikasında İşçilərin sağlamlığı və əməyin təhlükəsizliyi. Rəhbər sənədlər və izahedici materiallar; Soraq kitabı 1-cild
3. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi
4. "Məcburi dövlət sosial sığortası üzrə ödəmələrin və əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə sığortaedənin vəsaiti hesabına ödənilən müavinətin hesablanması və ödənilməsi haqqında Əsasnamə"nin təsdiq edilməsi barədə" Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 1998-ci il 15 sentyabr tarixli 189 nömrəli qərarı. "Dövlət rüsumu haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanunu, 223-IIQ, 4 dekabr 2001-ci il;

5. "Orta əmək haqqı hesablanarkən nəzərə alınan və alınmayan ödənclərin müəyyən edilməsi barədə" Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabinetinin 15 iyul 2000-ci il tarixli 126 nömrəli Qərarı

6. Məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının hesablanması zamanı nəzərə alınan və alınmayan ödənişlərin müəyyən edilməsi və məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqının əmsallaşdırılması qaydasının təsdiq edilməsi barədə" Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabinetinin 25 avqust 1999-cu il tarixli 137 nömrəli Qərarı

1. Orta siyahı sayı necə hesablanır?

- A) Vakant yerlərin uçotu əsasında
- B) Xəstəliklə əlaqədar işdə olmayan işçilərin uçotu əsasında
- C) Ay ərzində işə qəbul və azad edilmiş işçilərin uçotu əsasında
- D) Ay ərzində işə qəbul edilmiş işçilərin uçotu əsasında
- E) Ay ərzində işdən azad edilmiş işçilərin uçotu əsasında

2. İşçi necə ay işlədikdən sonra attestasiya oluna bilər?

- A) İşçi həmin vəzifədə ən azı 6- ay işləməlidir
- B) İşçi həmin vəzifədə ən azı 3-il işləməlidir
- C) İşçi həmin vəzifədə ən azı 1-il işləməlidir
- D) İşçi həmin vəzifədə ən azı 5-il işləməlidir
- E) Rəhbərliyin göstərişinə əsasən istənilən vaxt

3. Əmək normaları hansılardır?

- A) Hasilat, vaxt, xidmət, say normaları
- B) Hasilat, vaxt, xidmət, normaları
- C) Hasilat, xidmət, say normaları
- D) Vaxt, xidmət, say normaları
- E) Hasilat, say normaları

4. İş vaxtının uçotunun aparılması kim tərəfindən müəyyən edilir?

- A) Kadrlar şöbəsi tərəfindən
- B) Personal və əməkhaqqı şöbəsi tərəfindən
- C) Həmkarlar İttifaqı tərəfindən
- D) İşəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- E) Hər bir struktur bölmənin özü tərəfindən

5. 2 aydan az işləmiş işçilər üçün orta aylıq əmək haqqı necə hesablanır?

- A) Həmin vəzifə (peşə) üzrə işləmiş digər işçinin orta aylıq əmək haqqı götürülür
- B) Həmin işçiyə işdən çıxma müavinəti ödənilir
- C) Ancaq aylıq maaşı verilir
- D) İşçinin 2 ayı tam işləməsi tələb olunur
- E) 2 aydan az işləmiş işçinin faktiki işləmiş iş günlərinə əsasən hesablanır